



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 22]

नई विल्सनी, शनिवार, मई 31, 1997/ज्येष्ठ 10, 1919

No. 22]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 31, 1997/JYAISTHA 10, 1919

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (एका मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य एवं प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence)
and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 14 मार्च, 1997

नियुक्ति और शर्तें:

(1) ये नियुक्तियाँ तीन वर्ष की अवधि के लिए होंगी।

(2) इन नियुक्ति व्यक्तियों को किसी प्रतिकारण या
मानिक पारिश्रमिक का मंदाय नहीं किया जाएगा।(3) नियुक्ति व्यक्ति निम्नलिखित वर्गनामार पोस के
लिए पात्र होगी:—

(क) शिक्षायत प्राप्तवण

तीन साल पूर्वे प्रति मासिला।

(ख) प्रभावी मुनवाई

(i) तीन साल पूर्वे प्रति
मासन अर्थात् पूर्वान्त्र या
अपराह्न।(ii) ऐह सी रप्ता; यदि
प्रभावी मुनवाई पूर्वान्त्र
मौसून और अपराह्न
मौसून में होती है।

सा.का.नि. 237.—केन्द्रीय सरकार, स्वापक बौद्धि और
सन्त्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 (1985 का 61) की
दारा 36-ग के साथ पठित दंड प्रतिया संहिता 1973
(1974 का 2) की दारा 24 की उपचारा (8) द्वारा
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रेटर मुम्बई में स्वापक
बौद्धि और सन्त्रभावी अधिनियम, 1985 (1985 का 61)
के अधीन गठित विशेष न्यायालयों के समक्ष अधियोजन
प्रपील या अन्य कार्यवाहियों के संचालन के लिए निम्नलिखित
निवंधनों और शर्तों पर श्री मुख्य वाई-अमारै
और श्री अजहर एस. खान, अधिवक्ताओं को विशेष लोक
प्रति भयोजक के रूप में तुरन्त प्रभाव से नियुक्त करती है,
तथा ति:—

(ग) प्रधानी मूनबाई एसी अधिकारी पांच मुनबाई
तक दो सौ रुपए प्रति-
दिन।

(व) सम्मेलन प्रभार अधिकारी तीन सम्मेलनों तक
साड़े रुपए प्रति बांदा।

(4) नियुक्ति व्यक्ति किसी मामले में केन्द्रीय सरकार या
केन्द्रीय सरकार के किसी अधिकारी या केन्द्रीय सरकार के
किसी विभाग के विशेष विधेय न्यायालयों के ममक किसी
अधियोजन, अपील या किसी अन्य कायेवाहियों का संचालन
करने के लिए, उपस्थित नहीं होती।

(5) किसी पक्ष द्वारा नियुक्ति में एक मास की सूचना
प्रगतिशील प्रवर्तन द्वारा।

[फाइल नं. 23(2)/90-न्या. (भाग)]

एन. सी. जैन, अपर विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 14th March, 1997

G.S.R. 237.—In exercise of the powers con-
ferred by sub-section (8) of section 24 of the
Code of Criminal procedure, 1973 (2 of 1974)
read with section 36 C of the Narcotic Drugs
and Psychotropic Substances Act, 1985 (46
of 1988), the Central Government hereby ap-
points with immediate effect Shri Sudhan Y.
Aware and Shri Azhar S. Khan Advocate as
Special Public Prosecutors on the following
terms and conditions for conducting prosecu-
tion, appeal or other proceedings before the
Special Courts Constituted under the Narcotic
Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985
(61 of 1985) situated in Greater Mumbai,
namely:—

Terms and Conditions

- (1) These appointments shall be for a period of three years.
- (2) No retainer or monthly remuneration shall be paid to these appointees.
- (3) The appointees shall be eligible for the fees as stated below :—
 - (a) Drafting complaint : Rupees three hundred per case.
 - (b) Effective hearing : (i) Rupees three hundred per Session i.e. forenoon or afternoon.
 - (ii) Rupees six hundred if effective hearing takes place in the forenoon and afternoon session.
 - (c) Non-effective hearing : Rupees two hundred per day upto a maximum of five such hearing.
 - (d) Conference charges : Rupees sixty per hour upto a maximum of three conference.
- (4) Special : The appointees shall not appear in any case in the Special Courts for conducting any prosecution, appeal or other proceedings against the Central Government or any officer of the Central Government or against any Department of the Central Government.
- (5) The appointment would be terminable on one month's notice in writing on either side.

[F. No. 23(2)/90-Judl. (Pt.)]

N. C. JAIN, Addl. Legal Adviser

वित्त मंत्रालय
(राजस्व विभाग)
केन्द्रीय उत्पाद शुल्क एवं सीमाशुल्क बोर्ड
ग्रन्ड पत्र
नई दिल्ली, 15 मई, 1996

सा.का.नि. 238.—भारत के राजपत्र भाग-II खण्ड-3 उप-
खण्ड (i) दिनांक 23 अप्रैल, 1919 के पाँड 126 पर
प्रकाशित भारत सरकार के सीमा शुल्क विभाग के दिनांक
23 अप्रैल, 1979 के सा.का.नि. 671 की अधिसूचना में—

नियम 1 के उपनियम 4 में “(समृह “ग”)” के स्थान
पर “(समृह “घ”)” पढ़ें।

[फा. सं. ए-12018/10/94-प्रशासन-II-१]

ओ. पी. आहुजा, अवर मंत्रिमंत्री

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)
Central Board of Excise and Customs
CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th May, 1996

G.S.R. 238.—In the notification of the Government of India in the Customs Department No. GSR 671, dated the 23rd April, 1979, published at page 1262 of the Gazette of India, Part-II, Section 3, sub-section (i), dated 23rd April, 1979: —

In sub rule 4 of rule 1, for (“Group C”) read “(Group ‘D.’).”

[F. No. A-12018/10/94-AD-III-B]

O. P. AHUJA, Under Secy.

केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमाशुल्क आयुक्त का कार्यालय

व्यापार सूचना सं. 119/96

कोचीन, 24 अक्टूबर, 1996

विषय:—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियमावली 1944 के नियम 57 जी(2) के परन्तुक (आई), (एफ), (एच) तथा (आई) के अन्तर्गत आयातित वस्तुओं के दूसरे स्तर के विक्रेता/आयातक तथा प्रथम स्तर के विक्रेता या दूसरे स्तर के विक्रेता द्वारा जारी बीजकों का प्रमाणीकरण मंत्रधित।

सा.का.नि. 239.—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियमावली 1944 के नियम 3 के अन्तर्गत मुझे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मैं जोसफ डोमिनिक सीमा एवं केन्द्रीय उत्पाद शुल्क आयुक्त कोचीन एन्ड ड्वारा केन्द्रीय उत्पादशुल्क नियमावली 1944 के नियम 57 जी (2) के परन्तुक (आई) (एफ) (एच) तथा (आई) के अन्तर्गत आयातित वस्तुओं के दूसरे स्तर के विक्रेता/आयातक द्वारा जारी बीजकों और प्रथम स्तर के विक्रेता या दूसरे स्तर के विक्रेता द्वारा जारी बीजकों के प्रमाणीकरण के लिये केन्द्रीय उत्पादशुल्क नियमावली को प्राविष्ट करते हैं।

[फाइल सं. सं. IV/16/6/96-सी एक्स 1]

जोसफ डोमिनिक, आयुक्त

**OFFICE OF THE COMMISSIONER OF
CENTRAL EXCISE AND CUSTOMS**

TRADE NOTICE NO. 119/96.

Cochin, the 24th October, 1996

Sub. :—Authentication of invoices issued by second stage dealer, importer & First stage dealer or second stage dealer of imported goods under proviso (i), (f), (h) & (i) to Rule 57-G(2) of Central Excise Rules, 1944—Regarding.

G.S.R. 239.—In exercise of the powers conferred upon me under Rule 5 of the Central Excise Rules, 1944, I, JOSEPH DOMINIC, Commissioner of Customs & Central Excise, Cochin hereby authorise, Inspector of Central Excise to authenticate the invoices issued by the Second stage dealer/Importer and invoices issued by First stage dealer or second stage dealer of imported goods under proviso (i), (f), (h) & (i) to Rule 57-G(2) of Central Excise Rules 1944.

[File C. No. IV/16/6|96-CX. 1]

JOSEPH DOMINIC, Commissioner

(आधिक कार्यालय)

नई दिल्ली, 29 अक्टूबर, 1997

सा का.नि. 240--राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त जक्षियों का प्रयोग करते हुए और प्रतिभूति कागज कारखाना (मध्यह "क" तथा समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1968 के प्रतिस्थापन में (इस प्रकार के प्रतिस्थापन के पहले किए गए या किए जाने से रह गए मामलों को छोड़कर) एतदृष्टरा प्रतिभूति कागज कारखाना, हांगगाबाद में मध्यह "क" तथा समूह "ख" पदों में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नान्वित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) गंभीर शोषण और शारम्भ।—(i) इन नियमों को प्रतिभूति कागज कारखाना (मध्यह "क" और "ख") भर्ती नियम, 1997 कहा जावेगा,

(ii) ये भर्ती नियम उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(2) श्रेयोज्यता।—ये नियम, इन नियमों के माध्यम संबंधित अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

(3) पदों की गंभीरता, वर्गीकरण और वेतनमान।—पदों की गंभीरता इनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

(4) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं आदि।—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और अन्य संबंधित वात उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट होंगी।

(5) अन्वेताएं।—कोई भी व्यक्ति—

(क) यों से व्यक्ति गे, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह करता है या विवाह की संविदा करता है,

(ख) जिसका पति या पत्नी जीवित है, किसी अन्य व्यक्ति में विवाह करता है या विवाह की संविदा करता है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुदेश्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती।

(6) शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना शावधान या सभीचीन है वहाँ वह, उसके लिए ओ कारण दों उसे लैवैबल्य करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यवित्यों के संदर्भ में रुप लोक भेवा आधोंग गे परामर्श के बाद, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

(7) व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छुट और अन्य रियायतों पर प्रभव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा, इस सम्बन्ध में, समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विवेंग प्रबंग के व्यवित्यों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

उत्तराखण्ड

<p>पद का नाम</p> <p>पदों की संख्या</p> <p>वर्भकरण</p> <p>टेलनमान</p> <p>चयन पद है सेधि भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधु-सेमा क्या देखा में जोड़ यए वर्षे का लाभ अनुभव है.</p>	<p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p> <p>4.</p> <p>5.</p> <p>6.</p> <p>7.</p>	<p>पद है या अन्यथा</p> <p>पद है</p>	<p>अधु-सेमा</p> <p>का लाभ अनुभव है.</p>
<p>समान्य केन्द्रीय</p> <p>सेवा वर्ष के</p> <p>युवापनिषत् यु-</p> <p>तिपक वर्षम्</p>	<p>रु. 4100 - 125 -</p> <p>4850 - 150 -</p> <p>5300.</p>	<p>- चयन -</p>	<p>50 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वाये जारी अनुदेश्य या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिक्षितनीय).</p>
<p>1। उप महाप्रबन्धक</p> <p>2। (1997)</p> <p>कार्य के</p> <p>परिमाण के</p> <p>अनुसार</p> <p>परिवर्तनम्.</p>	<p>परिवर्तनम्</p>	<p>- हाँ -</p>	<p>टीम : अधु-सेमा नियमित करने की नियमिक तरीख प्रत्याशित से भारत में अवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अनिम तरीख होगी.</p> <p>(यह असम, मेघालय, अल्पण्डक्ष, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, निकुप, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर, जम्मू के लद्दाख, मण्डल, लाहौल तथा स्थानीय किंतू, हमाचल प्रदेश के चम्बा, जिले के पंसी उपमण्डल, अंडमान तथा निकावर, द्वीप समूह या लद्दाख पर के लिए नियमित अनिम तरीख नहीं होगी).</p>

भर्ती की पढ़ति कम सीधे भर्ती या पढ़ोन्ताते हुए भर्तीनियुक्त/स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न रिकिटों का प्रतिक्रिया।

क्या सेधी भर्ती के व्यक्तियों
के लिए निश्चिरत आम स्था-
नों पर भी सामूहिक
के मामलों पर भी होनी।

अधिकारी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम् अन्य अहताप.

अनिन्दा :

अध्ययन

दिसम्बर मासात् प्राप्त विश्वविद्यालय से केमिस्टी या कंपनिकल टेक्नोलॉजी की स्नातकोत्तर हिंगा

11) किसी कामज या उससे सम्बद्ध उद्योग का 12 वर्ष का व्यापारिक अधिकारी.

۴۰

॥ १ ॥ संघ लोक संसा आयोग के विवेकामुखर अन्य अर्थों में
युश्चित्त अप्यर्थी के मामले में उचित्त शिरित्त की जा
मुख्यतः
मुख्यतः

12। अनुभव संबंधी अहताएँ से लेकर सेवा आयोग के विविधकान्पसार अविभिन्न चालियों/अनुशूलित जनगतिवर्यों के बचपनकी दृष्टि में तब प्रायिकत की जा सकती है जब अपने बचपन के दृष्टि में शीर्षकम् पर संघ लेकर सेवा असाध्य थी। यह रुप हो कि उसके लिए आरक्षण रखने वाले अपने बचपन के घटनाक्रमों को भासने के लिए अविभिन्न अनुभव रखते हैं ताकि उन सुदृढियों के अन्तर्बोधों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

पदोन्नति/प्रतिमिक्षि/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह
श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिमिक्षि/स्थानान्तरण किया जाता है।

12.

फदोन्नति :

प्रतिमिक्षि कारबंग कारखाना, होशंगाबाद के कार्य प्रबन्धक तथा मुख्य आयमन्त्रा
जिसकी 3 वर्ष की नियमित सेवा हो।
प्रतिमिक्षि पर स्थानान्तरण :

[क] 1) जो नियमित स्व से सहज पढ़ो पर है, या
1) जिनकी ₹.3700-5000 या समातुल्य की
में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
1) जिनकी ₹.3000-5000 या समातुल्य के बेतम्मान वाले पद में
6 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ब] जो कालम 8 में, सीधी भर्ती वाले अन्यार्थियों के लिए नियमित
शैक्षणिक अहातां रखते हों, तथा निन अनुमत रखते हों :

1) काफ़ान तथा उससे सम्बद्ध उद्योग का अनुमत, तथा
1) प्रशासनिक अनुमत,

पदोन्नति की सीधी लाइन में अनेकवर्ते फौड़ा श्रेणी के विभागीय उचिकारी प्रति-
नियुक्ति पर नियुक्ति के पान नहीं होती।
इसी प्रकार प्रतिमिक्षि पर नियुक्ति व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पान नहीं
होती। प्रतिमिक्षि की अवधि नियमित से नियुक्ति से दूर नहीं बन्द कियी जाती। बन्द
सब पद पर या उसी या केंद्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रति-
नियुक्ति की अवधि शामिल होती। साथारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति
विचारण है तो उसकी संचाना क्या है?

13.

पदोन्नति के विचारण वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

विचारण के प्रत्येक अवधि पर संबंध लोग
देवा अपोग से प्रयोग करना अवश्यक है।

14.

पदोन्नति के विचारण वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) संचालक सेवा अपोग के अवधि/सदस्य - अव्याप्त
2) आर्थिक कार्य विभाग [सीएडसी] के - सदस्य
संचाल समिक्षा
- 3) व्यय विभाग के संचाल समिक्षा/कार्यालय। - सदस्य

- 1) संचालक सेवा अपोग [सीएडसी] के - अव्याप्त
2) आर्थिक कार्य विभाग [सीएडसी] - सदस्य
संचाल समिक्षा
- 3) व्यय विभाग के संचाल समिक्षा/कार्यालय। - सदस्य

- 1) आर्थिक कार्य विभाग [सीएडसी] के - अव्याप्त
2) व्यय विभाग के संचाल समिक्षा/कार्यालय। - - सदस्य
- टीम : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थानान्तरण से
संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कारबंग ही
अनुमेदन के लिए अपोग को भेजी जाती। तथा पि-
यदि अपोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है
तो संबंधित सेवा अपोग के अव्याप्त या सदस्य के
सम्पादित में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन
कैडक आहत की जाती।

<p>पद का नाम पर्दों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान चयन पद है सीधी भत्ताकले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा या अन्यत या अन्यत पद है</p>	<p>चयन पद है सीधी भत्ताकले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा का लाभ अनुज्ञा है.</p>
1.	2.
3.	4.
5.	6.
7.	

[2] कार्य प्रक्रमक्र	[(x)] 1997]	समान्य केन्द्रीय रु.3700-125-	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदंशों या बदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथलताम्).	हाँ केन्द्रीय सिविल सेवा पिचन।
<p>(i) कार्य के परिमाण के अनुसार के अनुसार परिवर्तनम्.</p>	<p>सेवा दर्दि, कर्मचारी के अनुपत्र अनुपत्र वर्ग</p>	<p>रु.3700-150</p>	<p>रु.4700-500</p>		

टैप : आयु-सीमा नियमित करने की निर्णयिक तरीख प्रत्याशियों से भारत में अवैदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तरीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अल्पाञ्जलि, प्रदेश, निकोबार, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुणी, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर एवं कर्नाटक के लद्दाख भाग लाहौल तथा स्पृति निको हिमाञ्जलि प्रदेश के चम्बा जिले के पानी उपमण्डल, अजंडान तथा निकोबार द्वीप समूह या लकड़ीप के लिए नियमित अंतिम तरीख नहीं होगी).

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधिकित
शैक्षणिक तथा अन्य अहताएँ।

8.

अधिकार्य :

- 1) मानवता प्रान्त विश्वविद्यालय की राजसन-शासन में स्नातकोत्तर हिन्दू या केमिकल इंजीनियरिंग में या कैमिकल टेक्नोलॉजी में हिन्दू या सामुद्रिक।
- 2) वर्ष के प्रशासनिक अनुबंध सहित कार्य कारबंडों में "पेर-भेकर" पृष्ठ पर निम्नांग में 10 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

पेर तथा पत्त्व टेक्नोलॉजी में डिप्लोमा।

टीम : 1) संकलेक सेवा आयोग के विवेकानन्दसर अन्य अन्यां में सूचिकृत अध्यार्थों के बहस्तरे में अहताएँ शायद कर्मी जा सकती हैं।

2) अनुबंध संघी अहताएँ संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसर अनुसूचित जनसाधारण के अध्यार्थों की दशा में तत्व शिक्षक जनसाधारण के अध्यार्थों की दशा में तत्व शिक्षक की जा सकती है जब चमन के किसी भी प्रक्रम पर संकलेक सेवा आयोग की यह गण हो कि उनके लिए आधिकारिक विविक्षणों को भरते के लिए अधिकारित अनुबंध उत्तर संघी में उपलब्ध होने की संभवता नहीं है।

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों की अवधि, परिवेश की अवधि, भर्ती या पदोन्नति के लिए नियांत्रित आयु तथा प्रतिक्षिप्त/स्थानकरण द्वाया। तथा लिखित पदलियों द्वाया भर्ती जानकारी लिखितों के मामलों पर भी लागू होती।

11.

10.

भर्ती की घटति [का संघी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिक्षिप्त/स्थानकरण द्वाया] तथा लिखित पदलियों द्वाया भर्ती जानकारी लिखितों के पदोन्नति द्वाया, ऐसा न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानकरण द्वाया (जिसमें अनुबंध शामिल है) उसके दोनों न हो सकते पर संघी भर्ती द्वाया।

संघी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए । वर्ष,

- नहीं -

-

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण द्वारा भर्ती के गमते में वह ब्रेक्सिट पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण किया जाता है।

यदि कोई विषय पदोन्नति समिति विद्यालय है तो उसकी संरचना क्या है?

12.

पदोन्नति :

उप कार्य प्रबन्धक (उत्पादन) तथा उप कार्य प्रबन्धक (मोर्चकवर्क भेकिंग प्लॉट)

लिंकी उस ऐड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीम-1 : पदोन्नति के लिए प्राक्तन सूची तुलनात्मक ऐड/पद की वर्हक सेवा की

टीम-2 : जब अर्हक/प्राव सेवा पूर्ण करनेवाले कर्तिल्डो के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेग तब उनके वरिष्ठों के मामले भी विचारणा होती है। उनकी वाइचिल वर्हक प्राव सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तस्वीरि हो तो, परिवेशा भी समलक्ष्यक पूर्ण कर चुके हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है] :

केंद्र/एन्य सकारात्मक प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघर्षों/अर्द्ध-शासकीय संकुचों/ समरचनाक उद्योगों के ऐसे अधिकारी -

[क] 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हो, या नियमिति रूप से सदृश पदों पर हो, या कालम 8 में सेवी भर्तीवाले अवधिकों के लिए निर्धारित शेषणिक पदोन्नति की सेवी लाइन में आनेवाले फीडर शेणी के विभागीय विधाकारी

पदोन्नति पर नियुक्ति के पाव नहीं होती। अवधि लिंकों अवधि लिंकों अन्य वाइय सम्म पद पर या उसी पर केन्द्र सकार के किसी अन्य विषय में की भई-नियुक्ति की अवधि शामिल होनी। स्थानन्तरण: 4 वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण (जिसमें अन्यकारीत्व अनबन्ध भी जामिल है) के लिए आधिकतम अनु-विषया, अवन्दन-प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वष से

13.

वे परिवर्तियां जिसमें संकेत सेवा अयोग द्वे, मर्त्त के लिए प्रमुख किया जाना आवश्यक है।

14.

सीधी भर्ती करते समय तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है) नियुक्ति के सम संकेत सेवा अयोग से प्राप्त आवश्यक है।

पदोन्नति के विचारण वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) संकेत सेवा अयोग के कायस/सदस्य - अवधि संयुक्त सचिव
- 2) आधिक कार्य विषय [स्पेशलिस्ट] के - सदस्य
- 3) व्यय विषय के संकुत सचिव [कार्यिक] - सदस्य स्थानकारण के विचारण वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

सीधी भर्ती करते समय [स्पेशलिस्ट] के - अवधि संयुक्त सचिव

- 1) आधिक कार्य विषय [स्पेशलिस्ट] के - अवधि संयुक्त सचिव
- 2) व्यय विषय के संकुत सचिव [कार्यिक] - सदस्य

टीम : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थानिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कायवाही अनुमोदन के लिए अयोग को भर्ती जावेगी। तथा पूर्व अपार वाय इस अनुमोदन नहीं किया जाता है। तो संघ लक्ष सेवा अयोग के अवधि साथ सदस्य के सुपायितव में विभागीय पदोन्नति समिति की कायवाही लड़क आहूत की जावेगी।

पद का नाम पदों की संख्या वर्तीकरण वेतनमान चयन पद है सीधी भर्तीबाले व्यक्तियों के लिए असु-सेवा का लाभ अनुग्रह है।

1. 2. , 3. 4. 5. 6. 7.

13। उप कर्म प्रक्रमक (x) 1997। कर्म के परिमाण समान्य केन्द्रीय रु.3000-100- सेवा वर्ग 'क' 3500-125- चयन लाभ नहीं होता -
 (x) के अन्तर्गत उपचार उपचारित शुल्क लिपिक वर्षीय
 परिवर्तनीय

- सेवी भर्ता वाले याकिसों के लिए अपेक्षित
शैक्षणिक तथा अन्य अहंताएँ.
- का सेवी भर्ता के व्यक्तिसमें
के लिए निर्धारित अन्य तथा
शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नति
के मापदंडों पर भी लागू होती हैं।
- परिवेश की बनाई,
भर्ता की पद्धति क्वांचा सेवी भर्ता या पदोन्नति
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भर्ता जनिवक्त्वी यिक्सा का
प्रतिशत्त.
8. 9. 10. 11.
- लागू नहीं होता - - लागू नहीं होता - - कुछ नहीं -
पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति
पर, स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अस्पष्टताक अनुबन्ध
शामिल हैं।

पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानन्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह
शेषी जिससे परंपरान्तरण/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाता है।

12.

पदोन्नति :

सदायक कार्य प्रबन्धक उत्पादन। जिनकी उम्र ३५ में ५ वर्ष की नियमित उम्र है,
ऐसा न हो सकते पर सहायक कार्य प्रबन्धक उत्पादन। तथा तकनीकी अधिकारी
उत्पादन। को ३५ में ७ वर्ष की सुन्दर नियमित सेवा बात है।

टीप-१ : जब अहुक/पात्र सेवा पूर्ण करते हैं तब कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर
विचार किया जाता है तब उक्त करिए वर्ष के मामले भी विचारणा होती
क्षात्र उक्ती वाडित अहुक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की
कर्मी न हो तथा यदि नियमित हो तो, पारिवेश भी सफलतापूर्वक पूर्ण
कर चुके हों।

प्रतिनिधित्व पर स्थानन्तरण [जिसमें अहुपकालिक अनुबन्ध शामिल है] :
केन्द्र/एन्ड सरकार/संकायित्री/स्वायतंत्रिक संस्थानों/अहु-शासकीय संस्थानों/
सर्वजनिक उद्योगों के ऐसे अधिकारी -

[क] १) जो नियमित व्य से सदृश पदों पर हो, या
१) जिनकी ह. 2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में ५ वर्ष की
नियमित सेवा हो, या
३) जिनकी ह. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में ८ वर्ष की
नियमित सेवा हो, तथा

[छ] जो निम्नलिखित शैश्वपिक अहुतां तथा अनुमत रखते हो :-

- १) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की स्थानन्तर-शासकीय संस्थानों/स्थानन्तर-
डिग्री या केन्द्रिय इंसिटियूटिय/कैमिकल टेक्नोलॉजी में डिग्री अवधा समतुल्य।
- २) किसी कार्यक्रम करतानों में पेपर तथा पत्र नियमित का ५ वर्ष

पदोन्नति की सेवी लाजून में आनेवाले फ़ीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी
प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति के पात्र नहीं होते।

३) नियुक्ति पर स्थानन्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल है)
के लिए अधिकतम अषु-सिमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि
होमें प्रतिनिधित्व की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से हुए तृप्त किसी अन्य वाह्य
समर्ग पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रति-
नियुक्ति की अवधि शामिल होनी, साधारणतः ४ वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रति-
४)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति
नियमित है तो उसकी सुचना क्या है?

13.

14.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संचलक सेवा
क्षेत्र से, भर्ती के लिए परम्परा किया
जाना आवश्यक है।

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति योग्यता :

- १) संचलक सेवी अवधा/स्वदस्य - अव्यक्ष
- २) अधिक कार्य विभाग [सिराइडसी] के - स्वदस्य

३) व्यय विभाग के संयुक्त संचिकार्यिक] - स्वदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनिधित्व पर
स्थानन्तरण/अनुबन्ध पर नियुक्ति के
अवधर पर संदर्भ लेकर सेवा असाध
परम्परा ऊवश्यक है।

५) नियुक्ति पर स्थानन्तरण के पात्र नहीं
के लिए अधिकतम अषु-सिमा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि
को, ५६ वर्ष से अधिक नहीं होती।

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण देतस्मान क्षमन पद है सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा क्षमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञा प्राप्त है.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
----	----	----	----	----	----	----

4। युहाक कर्म प्रकारक 4(x) । 1997। । । । । । ।
प्रत्याहारक
कर्म के
परिसार के
अन्तर्गत
परिवर्तनीय

समाचार केरीप रु.2200-75-
देवा वर्ष "क"
2800 -दब-
एन्सक्रित अ-
लिपिक वर्ष
100-4000

- लाभ नहीं होता -

- लाभ नहीं होता -

- लाभ नहीं होता -

सेवी भर्ता वहाँ व्यक्तियों के लिए अधिकृत
इकाईयां तथा अन्य अहंतारं.

क्या सेवी भर्ता के व्यक्तियों
के लिए निश्चित आवृत्ति
ऐक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नति
के बासलों पर भी लायू होंगी.

सेवी भर्ता वहाँ व्यक्तियों के लिए अधिकृत
इकाईयां तथा अन्य अहंतारं.
भर्ता की पद्धति क्या सेवी भर्ता
या प्रतिनिधिक्षा/स्थापत्यरण द्वारा।
पद्धतियों द्वारा भर्ता जननिकालों
परिक्षणों का
प्रतिशत.

8.

9.

10.

11.

- लाभु नहीं होता -

- दो वर्ष

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनिधिक्षा
पर स्थापत्यरण द्वारा, किसीं अन्यकान्तक
अनुबन्ध शामिल हैं.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ब्रेफ़ी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई विधायिक पदोन्नति समिति उसकी संख्यान्तरण का है?

12.

पदोन्नति : अकिकारी ।उत्पादन। जिसकी उस घेड़ में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।

तथा जो केंद्रीय मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान के डिग्री धारक हों या कोन्किल/इलेक्ट्रिकल/क्रिएटिव कला के क्रिएटिव प्रमाण-पत्र धारक हों या पल्प तथा पेपर टेक्नोलॉजी के क्रिएटिव प्रमाण-पत्र धारक हों या डिप्लोमा धारक हों या पल्प तथा पेपर टेक्नोलॉजी के क्रिएटिव प्रमाण-पत्र धारक हों या प्रदोन्नति पर दीया जाएगा तब उनके वारिचो के मामले में विचारणाये होंगे। विचार किया जाएगा वार्षिक अर्हक/पत्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की वशर्त उसकी वार्षिक अर्हक/पत्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि नियांत्रित हो तो, पारिवेक्षा भी सफलतापूर्वक पूर्ण करे हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अन्यकालिक अनुचय शामिल है] :

केन्द्र/एजेंसी संस्थान/संस्थानी संस्थानों/अर्द्ध-शासकीय संस्थानों/संबंधित उद्योगों के ऐसे अधिकारी -

{क। 1) जो क्रियमित स्थ से सदृश पदों पर हों, या
1) जिसकी ₹.2375-3500 या समातुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
1) सिस्टमकी ₹.2000-3500 या समातुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

जो मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक-शास्त्र/रसायन-शास्त्र के डिग्री धारक या समातुल्य हों या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान के मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/क्रिएटिव कला के डिप्लोमा या पल्प तथा पेपर टेक्नो-लॉजी के क्रिएटिव प्रमाण-पत्र धारक अवधि समातुल्य हो। यदि नियमित सेवा लाइन में आनंदाते फ़ौहर ब्रेफ़ी के विधायिक अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नहीं होगी।

दूसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पाव नहीं होगी।प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इसके नियुक्ति से उत्त्व पूर्व किसी अन्य बाह्य सम्बन्ध पद पर, या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की छोड़-प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी।साथारणतः 3 वर्ष से अधिक नियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अन्यकालिक अवधि समाप्त भी शामिल हो] के वर्ष आधिकारिक असु-सेवा, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 अधिक नहीं होगी।

वे परिस्थितियाँ जिनमें संक्षेप सेवा आयोग द्वा भर्ती के लिए प्रयोग किया जाना आवश्यक हो।

14.

13.

प्रतेक मान्यते में संबंधित सेवा आया प्रतेक मान्यते में संबंधित सेवा आया से परमार्थ अवश्यक है।

पदोन्नति : विधायिक पदोन्नति के विचारणा वर्ष 'क' विधायिक पदोन्नति समिति :

टीप- : जब अर्हक/पत्र सेवा पूर्ण करनेवाले कर्तिकों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जाएगा तब उनके वारिचो के मामले में विचारणाये होंगे। वशर्त उसकी वार्षिक अर्हक/पत्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि नियांत्रित हो तो, पारिवेक्षा भी सफलतापूर्वक पूर्ण करे हों।

3) व्यय विभाग के संकुक्त संचिवकारीकरिक [- सदस्य प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अन्यकालिक अनुचय शामिल है] :

केन्द्र/एजेंसी संस्थान/संस्थानी संस्थानों/अर्द्ध-शासकीय संस्थानों/संबंधित उद्योगों के ऐसे अधिकारी -

{क। 1) जो क्रियमित स्थ से सदृश पदों पर हों, या
1) जिसकी ₹.2375-3500 या समातुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
1) सिस्टमकी ₹.2000-3500 या समातुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

जो मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक-शास्त्र/रसायन-शास्त्र के डिग्री धारक या समातुल्य हों या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान के मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/क्रिएटिव कला के डिप्लोमा या पल्प तथा पेपर टेक्नो-लॉजी के क्रिएटिव प्रमाण-पत्र धारक अवधि समातुल्य हो। यदि नियमित सेवा लाइन में आनंदाते फ़ौहर ब्रेफ़ी के विधायिक अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्धकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद है	सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा का सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुदाय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.
					7.
क। तकनीकी वर्किकारी स्थितिप्रस्तावना	8। X। ((1997) X। कार्य के परिस्थापना के अनुसार परिवर्तनम्।	स्थान्य केन्द्रीय सेवा वर्द्धकीय उपग्रहित और लिपिक वर्ग।	रु.2375-75- 3200-दर्जे- 100-3500	चयन	- लागू नहीं होता - - लागू नहीं होता - - लागू नहीं होता -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
अक्षमिक तथा अन्य अहताएँ.

क्षमी भर्ती वाले व्यक्तियों
के लिए निर्धारित अन्य तथा
ऐक्षमिक योग्यताएँ पदवीन्ति
के मापदूलों पर भी लागू होंगी.

8.

- लागू नहीं होता -

9.

- लागू नहीं होता -

10.

- लागू नहीं होता -

11.

भर्ती की पदवीन्ति [क्षमा सीधी भर्ती या पदवीन्ति
या प्रतिस्थिति/स्थानान्तरण द्वाया] क्षमा विभिन्न
पदवीन्ति द्वाया भर्ती जानवली विकल्पों का
प्रतिस्थित.

भर्ती भर्ती वाले व्यक्तियों की अवधि,
यदि कोई हो,

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वाय भर्ती के मामले में वह
श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

12.

13.

14.

पदोन्नति :

वरिष्ठ फोरेसेन्टउत्पदन] जिनकी रु. 20000-3200 के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित देखाई है। इस न हो सकते पर चारिष्ठ फोरेसेन्ट स्थानान्तरण के लिए 5 वर्ष की संख्या का नियमित स्वचालन ऐसे करनचाही जो दिसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विज्ञान के दिसी धारक हो, या एकेनिकल/इंजीनियरिंग में डिलोग्यू धारक हो या पत्त तथा प्रधार टेक्निकल/इंजीनियरिंग में डिलोग्यू धारक हो।

टीम-2 : जब अर्हक/पत्र मेवा पूर्ण करते बाले कर्तिन्द्र के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावे तब उनके वरिष्ठों के मामले भी विचारणा होनी चाहते हुए कर्त अर्हक/पत्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कर्मी न हो तथा यदि नियमित हो तो, पारिवेशक शी समत्वापूर्वक कर चुके हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अलपकालिक अनुबंध शामिल है] :

केन्द्र/यून्य सरकार/संकायित्रि प्रदेशी/स्वामतशासी संघठनों/अर्द्ध-शासकीय संघठनों/साविजानिक उद्योग के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों या
- 2) जिनकी रु.2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 3) जिनकी रु.2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

जो पदोन्नति के लिए क्षियित शैक्षणिक अहंता धारक हों और ऐसे पर तथा पत्त तथा अनुमति एवं रखते हों।

पदोन्नति की सभी लाइन में आनेवाले फोड़र श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होते।

इसी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त यानेवाले पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व दिनों अन्य वाहिय समां पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विषय में कई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होती स्थायागत: 3 वर्ष से अधिक तरह होती होती, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अस्यकालिक अनुबंध भी शामिल है) के लिए अधिकतम अमु-देशमा, ओवेनन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विचारन है तो उसकी सरकार का है?

वे परिविधियाँ जिनमें संक्षेप से भर्ती के लिए परमाम दिया जाता है। जान्न अवश्यक है।

पदोन्नति के विचारण वर्ष "च" विभागीय पदोन्नति समिति : स्थानान्तरण/अस्यकालीन पर नियुक्ति के असम पर उच्च लोक सेवा अधिकारी परमाम अवश्यक है।

- 1) महाप्रबन्धक, प्रतिष्ठानों कागज कारखाना, - अधिकारी हार्यागाराट
- 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिष्ठानों कागज कारखाना, होशंगाबाद
- 3) अधिकारी कर्म विभाग [सिरणडी] के उप सचिव
- 4) अधिकारी कर्म विभाग के उपसचिव प्रशसन।

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अस्यकालीन पर नियुक्ति के असम पर उच्च लोक सेवा अधिकारी परमाम अवश्यक है।

पद का नाम	पटों की सड़ा	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है	सेवी भर्तीबाले व्यक्तियों के लिए अमु-सीमा या अन्धवन पद है	क्या सेवा में जैदे राएं वार् क्षा का लाभ अनुभेद है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

6] उप कर्म प्रबंधक मणिहं बहु मिक्रो प्रबंध	1(x) 1997] कर्म के परिणाम के अनुसार परिवर्तनाय.	समान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क' रुपरचित अ- लिखित वर्गाय.	रु.3600-100- 3500-125- 4500	चयन	40 वर्ष से अधिक वर्ष (शासकीय सेवकों के मामले में केवल सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिक्षितमिति).	हाँ, केन्द्रीय सिविल सेवा प्रिंसिप्स। नियमावली के अन्तर्गत यथाश्राद्धय.

टैग : अमु-सीमा नियांत्रित करने की नियांत्रिक तरीख
प्रत्याशियां से भारत में अवैदन-फन प्राप्त किए
जाने की अंतिम तरीख होगी।

(यह असम, मेघालय, असमाच्छत्र प्रदेश, मिजोरम,
मणिहं, नाशिनी, निष्ठा, शिक्षिकम, जम्मू और
कश्मीर राज्य के लद्दाख भागड़ल, लाहौर तथा
स्थिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्जा जिलों के
पश्चीम पाञ्चाल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप
समूह या लक्ष्मीप के लिए नियांत्रित अंतिम
तरीख नहीं होगी)।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारित अन्य बहुतां इकानिक तथा अन्य बहुतां।

क्या यीड़ी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अन्य क्या शैक्षणिक योग्यताएं पदानन्दन के मामलों पर भी लागू होंगी।

8.

9.

10.

11.

बनिकार्य :

- 1) ऐकेनिकल/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में स्नातक हिँगी, पा. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से और शैक्षिक - शास्त्र/रसायन-शास्त्र की स्नातकोत्तर हिँगी या समातुल्य।
- 2) इलेक्ट्रोलैटिंग/डिजाइन एन्ड विल्यूमेल्ककान्हर निर्माण/मोरेड मशीन पेपर नियाप में 5 वर्ष का व्यक्तिगत अनुभव।

टीम :

1) संस्करणक सेवा आयोग के विवेकानन्दगार अन्य अन्य में सूचित किए अस्थिरी के मामले में लाहौर शिक्षक की जा सकती है।

- 2) अनुभव सदृशी अहंता(ए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दगार अस्मिन्नित जारिती/अस्मिन्नित जननान्तरियों के अन्यथा की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सुध लोक सेवा अधीन की यह यस हो कि उसके लिए आवश्यक नियुक्ति को भासते के लिए अधिकारित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अन्यथा के पापान्त संस्था में उपकरण्य होने की सम्भावना नहीं है।

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान चयन पद है संक्षी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए अधु-सीमा क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुकूल है,

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

[7] सहायक कर्म (1997) समान्य केर्टिय रु. 2200-75- - लायू जहाँ -
प्रबन्धक कर्म के सेवा वर्ष क. 2800 -दरमा- - लायू नहीं होता -
गोल्ड कर्महर उचिपत्र अ-
निकं च्यान्टि लिपिक वर्षमा.
परिवर्तनीय.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनुमति
शैक्षणिक तथा अन्य अवहाराएँ।

कम सेधी भर्ती के व्यक्तियों
के लिए नियमित अनु तथा
शैक्षणिक योग्यताएँ पदान्तरित
के फलतों पर भी लागू होंगी।

8.

- लागू नहीं होता -

- लागू नहीं होता -

- 2 वर्ष -

9.

- 2 वर्ष -

- 2 वर्ष -

परिवेश की अवधि,
यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति क्या सेधी भर्ती या पदोन्नति
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। क्या विभिन्न
पद्धतियां द्वारा भर्ती जानेवाली नियंत्रण का
प्रतिशत है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें
अल्पकालिक अनुबन्ध आमिल है।

रु.2375-3500 के बेतन के लिए में 2 वर्ष की प्रबन्धक की
नियमित सेवान्तर सहायक कार्य पदोन्नति पद
रु.2200-4000 के बेतनमान के पदोन्नति पद
पर नियुक्ति के लिए उपचक्षता का प्रारंभिक
मूल्यांकन अधिन द्वारा किया जावेगा। यदि
मूल्यांकन में "उपचक्षता" पाये जाते हैं तो वे पद
पर प्रारंभिक संचयन पर नियुक्त समझे जावेंगे।
यदि पदोन्नति बेतनमान के पद पर नियक्ति के
लिए "अनुपचक्षत" मूल्यांकित किए जाते हैं तो वे
रु.2375-3500 के बेतनमान में ही लगातार बने
रहेंगे और उनके मामले का प्रतिवर्ष पुनरावलोकन
किया जावेगा।

10.

11.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह
शेषी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

12.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अध्यकालिक अनुबंध शामिल है] :-
[i] केन्द्र/राज्य सरकार/संस्कारित प्रदेशों/स्वायतंशासी संघों/अर्द्ध-शासकीय संघों/ - संघ लोक सेवा अधोन से परामर्श

13.

[ii] केन्द्र/राज्य सरकार/संस्कारित प्रदेशों/स्वायतंशासी संघों/अर्द्ध-शासकीय संघों/ - लायू नहीं होता -
केन्द्रीय संघर्षक उद्दमों के ऐसे अधिकारी -

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संचाना क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनमें संक्लेश क्षेत्र
अधोन से, भर्ती के लिए प्रमाण दिया जाना आवश्यक हो।

{x} जो निम्नतिखित शैक्षणिक अहंता तथा अनुभव रखते हो :-

1) मान्यता प्राप्त विषविद्यालय से मेकेनिकल/इंजीनियरिंग या
फाइन अट्टेंसेंस [एनजीविंग] का डिल्मो या स्पायन-शास्त्र विषय साहित
विज्ञान में डिल्मो या सम्बुद्ध्य।

2) एनजीविंग/इलेक्ट्रोलैटिंग/वायर-वर्किंग/मोलडेप्रैर निर्माण का तीन वर्ष का अनुभव।

2) वे विभागीय तकनीकी अकिकारी [मोलडकठहर मेंकिं ल्ट्यॉन्ट] जिनकी उम्मीद में
2 वर्ष की विधिमित सेवा हो, भी जाहीर अन्यथिकों के साथ विचारणीय होंगे।

उनके, पद पर नियुक्ति के लिए चुने जाने की दशा में, पद, पदोन्नति
द्वारा भर द्वारा समझा जावेगा।

पदोन्नति की सेवी लाइन में आनेवाले फीडर बोगी के विभागीय अधिकारी
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर स्थिकृत व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं
होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूछे किसी अन्य वाहिय
संस्था पद पापर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की इह प्रति-
नियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सावधारणतः 3 वर्ष ते अधिक नहीं होगी। प्रति-
नियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अध्यकालिक अनुबंध और शामिल हो] के लिए
आविकत्व अपु-समा, अवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से
आधिक नहीं होगा।

पद का नाम	पर्दे की संख्या	वर्गीकरण	केतनमात्र	चयन पद है या अन्यथा	सीधी भलावते व्यक्तियों के लिए अषु-सीमा	काम सेवा में जोड़े गए वर्षे का लाभ अनुदान है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनुकूल रूप स्थान अन्य अहेतु।

आ सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निम्नानुसार अनुकूल रूप स्थान अन्य अहेतु।

8.

अनिवार्य :

- 1) मानवता प्रान्त संस्थान से मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल इलेक्ट्रोनिक्स या फाइबर आर्टिस्ट/एनड्रोविंग का डिप्लोमा या समातृत्य अवधारण्यता प्रान्त विश्वविद्यालय से भारतीक - शास्त्र/रसायन-शास्त्र में दिखी या समातृत्य।
- 11) एनप्रॉग्रेस/इलेक्ट्रोप्रॉलेटिंग/वायर-वार्किंग/ग्राहित -पेर निर्माण का तोन वर्ष का अनुमति।

- 1) मानवता प्रान्त संस्थान से मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल इलेक्ट्रोनिक्स या फाइबर आर्टिस्ट/एनड्रोविंग का डिप्लोमा या समातृत्य अवधारण्यता प्रान्त विश्वविद्यालय से भारतीक - शास्त्र/रसायन-शास्त्र में दिखी या समातृत्य।
- 11) एनप्रॉग्रेस/इलेक्ट्रोप्रौलेटिंग/वायर-वार्किंग/ग्राहित -पेर निर्माण का तोन वर्ष का अनुमति।

टीप : 11 संचालोक सेवा अधिकारी के विवेकानुसार अन्य अर्थ में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मान्यते में अहेतुं शिक्षित की जा सकती है।

- 12) अनुभव संबंधी अहेता(ए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थ में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मान्यते में अहेतुं शिक्षित जनकान्तियों के अन्यथियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चमत के किसी भी ग्रहण पर संघ लोक सेवा अधिकारी की यह एवं ही कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ओपरेटर अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अन्यथियों के पापान्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

आ सीधी भर्ती की अवधि, परिवैधि की अवधि, या परिवैधि के लिए निम्नानुसार अनुकूल रूप स्थान अन्य अहेतु।

9.

10.

11.

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिस्थिति/स्थानान्तरण द्वारा। क्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जनकान्ती रिक्तियों का प्रतिशत।

- 2 वर्ष -

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकते पर प्रतिस्थिति पर स्थानान्तरण द्वारा [जिसमें अल्पकालक अनुबन्ध शामिल है] उक्त दानों न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गकरण	देसमान	चयन पद है या अवधान पद है	संघी भूतिकले व्यक्तियों के लिए अमु-सीमा का सेवा में जड़े भए चर्चे का लाभ अनुमेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.
7.					7.

1। उच्चाक अधिकारीक हितयाकृ हितयाकृ 1(अ)। 1997। समान्य केन्द्रीय रु. 2200-75-लालू सेवा वर्म "क" 2800-दर्जे- नहीं- के अनुसार राजपत्रित अ- 100-4000. हालत. परिवर्तनश्च.

2। उच्चाक अधिकारीक हितयाकृ हितयाकृ 1(अ)। 1997। समान्य केन्द्रीय रु. 2200-75-लालू सेवा वर्म "क" 2800-दर्जे- नहीं- के अनुदर्शा द्वारा जारी अनुदर्शा या आदेशों के अनुसार दोलर्स तक शिक्षकनिय.

टीम : अमु-सीमा नियमित करने की निर्णायक तरीख प्रत्याशियों से भालू में ऑवेदन-पत्र प्राप्त किया जाने की अंतिम तरीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, श्रीनगर, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर एवं उत्तर प्रदेश के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा सिपिति जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्बा किलों के पाली उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार, द्वीप समूह वा लक्ष्मीप के लिए नियमित आत्म तरीख नहीं होगी).

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित तथा अन्य अहतार्
शैक्षणिक तथा अन्य अहतार्.

का सीधी भर्ती के व्यक्तियों
के लिए नियमित अथु तथा
शैक्षणिक योग्यतार् पदोन्नति
के समलौं पर भी लाहू होगी.

8.

विविध :

- 1) मान्यता प्राप्त बोईविश्वघास्य से उच्चतर माध्यमिक ज्ञाता प्रमाण-पत्र या सम्मिलित.
- 2) मान्यता प्राप्त संस्थान से फहल अर्द्ध इग्नोरेंटिंग का पंच-वर्षमधिलोगा.
- 3) फाइन एन्ट्रेंडिंग या समान ऐप्पी के नामकृ कार्ड का 5 वर्ष का अनुमति.

9.

- नहीं -

- 1 वर्ष -

10.

परिवेश की अवधि,
याद कोई हो.

11.

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति
या प्रतिनिधित्व/स्थानन्तरण द्वारा। इस विभिन्न
पद्धतिया द्वारा भर्ती जानेवाली विक्स्टों का
प्रतिशत.

विविध :

- 1) रु.2000-3500 के वेतनमान के भेड़ में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले आर्टिस्ट एनामेवर की रु.2200-4000 के वेतनमान के फदोन्नति पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का प्रारंभिक मूल्यांकन आयोग द्वारा किया जावेगा. मूल्यांकन में 'उपयुक्त' पाये जाने पर वे पद पर प्रारंभिक संक्षेपत पर नियुक्त साझे जावेंगे.
- 2) यदि पदोन्नति वेतनमान के पद पर नियुक्ति के लिए 'अनुमुक्त' मूल्यांकित किए जाते हैं तो वे रु.2000-3500 के वेतनमान से लगतार चोरहेंगे और उनके मामले का प्रति वर्ष पुनरुत्तरोक्त किया जावेगा.

विविध :

फटोग्राफी तथा/या इलेक्ट्रोनिक कार्ड का अनुमति.

ट्रैम :

- 1) संच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य अर्थों में सुशक्षित अभ्यर्थी के समलौं में अहतार् शिथिल की जा सकती है.

- 2) अनुमति संबंधी अर्हता(ए) संच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार असुरक्षित जातियों/असुरक्षित जनजातियों अन्याचारों की दशा में तब नियुक्त की जा सकती है जब चपन के किसी भी प्रक्रम पर संच लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित विक्स्टों को मरने के लिए अपेक्षित अनुमति रखने वाले उन समुदायों के अन्याचारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समवज्ञा नहीं है.

पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह
श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाना है।

12.

- लापू नहीं होता -

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति
विचारात है तो उसकी संरचना क्या है?

• दे परिवित्तिमा जिनमें संफलोक सेवा
आयोग से भर्ती के लिए परम्परा किया
जाना आवश्यक है।

13.

स्थायिकरण के विचारण वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परम्परा
आवश्यक है।

- 1) आधिक कार्य विभाग [सीएणडसी] के - अध्यक्ष
संसुख सचिव
- 2) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव[कार्यक्रमिक] - सदस्य,

टीम : किसी सेवी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थायिकरण से
संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही
अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जावेगी। तथापि
यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है
तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के
सम्पर्कित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन
कठुक आहूत की जावेगी।

14.

स्वास्थ्य और क्रिकेट विभाग

यद का नाम	पदों की संख्या	वर्धकरण	वेतनमात्र	चयन पद है ऐसी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए असु-सेवा का सेवा में जोड़े या वर्ष का लाभ अनुबंध है.
1.	2.	3.	4.	या अनुबंध पद है
			5.	
			6.	
				7.

10। मुख्य अभियन्ता **1997** के परिसाप्र कम के अनुसार परिवर्तनम् स्थान के परिसाप्र सेवा वा "क" उपचित अ- लिपिक वर्षम्

स्थान के परिसाप्र सेवा वा "क"	रु.3700--125-	-स्थान-
उपचित अ-	4700--150-	-लायू नहीं होता --
लिपिक वर्षम्	5000	- नहीं -

सेधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अनुकूल है। अन्य अनुकूल शैक्षणिक तथा अन्य अहरताएँ।

या सेधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए नियमित अनु तथा व्यक्षणिक यामयताएँ पदनान्तर के समलौ पर भी लाउँ होंगी।

8.

9.

10.

11.

भर्ती की पद्धति क्षमा सेधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनिधिका/स्थानान्तरण द्वारा। द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली विकल्पों का प्रतिशत।

- लाभ नहीं होता - - - कुछ नहीं - -

पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकते पर प्रतिनिधिका पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक अनुचन शामिल है।

पद का नाम	पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद है या अव्ययन पद है	सीधी भर्तीबाले व्यक्तियों के लिए अगु-सीमा का लाभ अनुमेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.
7.					

टीम : असु-सीमा निश्चित करने की निष्पक्त तरीक्की प्राप्त किया। प्रत्यायों से भारत में अवैदन-पन्त्र किया जाने की कंडिशन तयी थी हीमी।

(यह असम, मेघालय असमाचाल प्रदेश, किनारोंम, मणपुर, नगालैण्ड, छिप्पी, सुचिकम, जम्म और कश्मीर राज्य के लकड़ाबह मण्डल, लाहौल तथा स्थिति जिसे हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पार्श्वी उपमण्डल, अंडमान तथा निकाबर द्वीप समूह या लालझूप के लिए नियांसित अंतिम तारीख नहीं होगी).

- संघी भर्ता वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत ईकान्तिक तथा अन्य अहवालाएँ।
8. क्या संघी भर्ता के व्यक्तियों के लिए नियमित अपु तथा ऐकान्तिक योग्यताओं पदानन्ति के मामलों पर भी लागू होती हैं?
- परिवेश की अवधि, पदि कोई हो।
- भर्ता की पद्धति का संघी भर्ता या पदेन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भी जानकारी रिकॉर्डों का प्रतिशत.
9. आपु : नहीं।
- संघी भर्ता के व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
- पदेन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण है। अनुबन्ध शामिल है।
- उक्त दोनों न हो सकने पर संघी भर्ता छाप।
10. ईकान्तिक अहवाल : हाँ।
- संघी भर्ता के व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
- पदेन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण है। अनुबन्ध शामिल है।
- उक्त दोनों न हो सकने पर संघी भर्ता छाप।
11. व्यक्तिगत :
- आपु : या समाजसुलूक।
- संघी भर्ता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल इंजीनियरिंग में हिस्सी या समाजसुलूक।
- 1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल इंजीनियरिंग में किसी ऐटेंस कर्कशाय में अक्षया भारी शैक्षणिक संसाधनों की स्थापना, संचालन तथा अनुसंधान का 5 वर्ष का अनुमति।
- टीप : 11। संक्षेपक सेवा अध्योग के दिवेकासुर अन्य अहवाल शिखक की जा सकती है।
- 12। अनुभव संबंधी अहवाल(ए) संघ लोक सेवा अयोग के विवेकासुर अक्षमियत जातियों/अनुभवित जनजातियों के अध्याद्धियों की दसा में तब शिशिरस की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा अध्योग की यह एप हो कि उनके लिए अधिकृत रिकॉर्डों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव इच्छने करते हुए सम्बाधों के अध्याद्धियों के प्रयोग संख्या में उपलब्ध होने की संभवता नहीं है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मास्ते में वह श्रेणी लिख से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

12.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी सुरचना क्या है?

13.

वे परिवर्तिति जिनमें संक्षेप के बर्ती में भर्ती के लिए प्रभाव किया जाता है अवश्यक है।

14.

पदोन्नति :

सहायक प्रबन्धक [योगिका] जिसकी उस रेल में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

टीम-1 : जब अर्हक/पक्ष सेवा पूर्ण करते विद्युत के मास्ते में पदोन्नति पर विचार किया जाता है तब उनके विद्युत के मास्ते भी विचारणा होती है वहाँ वर्ष उनकी योग्यता अर्हक/पक्ष सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि कियारित हो तो, परिवेशा भी सफलतापूर्वक कर सकते हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अत्यकालिक अनुबंध शामिल है] :-

केवल इन सकृप्त/कृषकातित प्रेसेशनों/स्थानान्तरणी संस्थान-क्षेत्र-शासकीय संगठनों/संघों के ऐसे अधिकारी :-

[क] 1) जो नियमित रूप से सहशा सहदों पर हो, या
1) जिसकी रु.2,200-4,000 या समातुल्य वेतनमान के एवं में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
1) जिसकी रु.2,375-3,500 या समातुल्य वेतनमान के एवं में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ब] 1) जो करम्प 8 में सेवी भर्ती वाले अधिकारी के लिए नियमित प्रैक्षणिक अवृत्तांत तथा अनुबंध रखते हों।

पदोन्नति की सेवी लाइन में आवेदन की फौटर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर कियुक्त के पाव नहीं होती। की प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पाव नहीं होती। प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होती साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अत्यकालिक अनुबंध भी शामिल है) के अनुक्रम अनुसार, आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

पदोन्नति के विचारण वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति :-
की अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर (जिसमें क्रमावालीक अनुबंध शामिल है) नियुक्ति के समय संक्षेप के अनुबंध अवधयक है।

1) संक्षेप सेवा अधोव के अनुबंध/सुरक्षा - क्रमावाली
2) आधिक कार्य विभाग [सिएएडी] के सुकृत सचिव
3) व्य विभाग के संयुक्त सचिव[कार्यिका] - सुरक्षा

स्थानिकरण के विचारण वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति :-

1) व्य विभाग के संयुक्त सचिव[कार्यिका] - क्रमावाली
2) संयुक्त सचिव [सिएएडी] आधिक - सुरक्षा

टीम : किसी सेवी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थानिकरण में संवैधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आवेदन की भेजी जावी। तथा प्रयोग द्वारा को अनुमोदित नहीं किया जाता है तो सूध तक सेवा आवेदन के अनुबंध या सुरक्षा के समाप्तित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की व्यवस्था।

पद का नाम पर्दे की संख्या वर्गिकण वेतनमात्र चयन पद है सेवी भर्तवाले व्यक्तियों के लिए अमु-सीमा का सेवा में जाएँ एवं वर्षा का लाभ अनुभ्य है.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

- लाभ नहीं होता -

112। सहायक प्रबन्धक 2~~1~~² (1997) समान्य के द्वारा "क" सेवा वर्ग "क" रु.2200-75- लाभ नहीं होता - लाभ नहीं होता -
योग्यिक कार्य के परिवार के राजपत्रित अ- 2800-दरु- 100-4000
 अनुसार लिपिक वर्ग
 परिवर्तनीय

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित है। इन्हें आवधि, परिवेश की अवधि, पदोन्नति की पद्धति क्षमा सीधी भर्ती या पदोन्नति की पद्धति की अवधि, परिवेश की अवधि, यदि कोई हो, या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न पद्धतियों के लिए नियांसित असु तथा विशेषिक योग्यताएँ पदोन्नति के नामले पर भी लाभ होता है।

8.

- लाभ नहीं होता -

- लाभ नहीं होता -

2 लाभ

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अत्यधिक अनुबन्ध शामिल हैं।

9.

10.

11.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण द्वारा भर्ति के मामले में वह संभव है कि विधि कोई विमर्श पदोन्नति सिभिति विधान है तो उसकी संचरण क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनमें संकेतक सेवा आयोग से, भर्ति के लिए परमार्थ किया जाना आवश्यक हो.

12.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण/जिसमें अल्पकालिक उन्नत शामिल है।

केन्द्र/राज्य सरकार/संघसभित उच्चों/स्वास्त्रकारी संठनों/बहुशासकीय संठनों/सार्करी नौकरी के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से छुड़ा पढ़ा पर हो, या
2) जिसकी रु.2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
3) जिसकी रु.2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

- [ख] 1) जो नियमितवित केंद्रीय अनुबंध रखते हो :-
1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्कृत से मेकेनिकल इंजीनियरिंग की हिस्ती या समतुल्य वर्षों में या औद्योगिक मर्यादिती की संस्थाना, उच्चतम नियमी मेनेजर्स वर्षों में या औद्योगिक मर्यादिती की संस्थाना, उच्चतम एवं मेनेजर्स वर्ष का अनुबंध.
2) एवं प्रदानन्तर का, 3 वर्ष का अनुबंध.

- [ख] 2) वे विषयाधिक रक्त-नैतिकी अधिकारी, [यांत्रिक], जिनकी रु.2375-3500 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो या कर्तव्यीकी अधिकारी, [यांत्रिक], तथा सहस्रक अधिकारी, [यांत्रिक] के स्वरूप में 3 वर्ष की क्षुक्त सेवा हो और जो मान्यता प्राप्त मर्यादित इंजीनियरिंग के डिप्लोमा धारक या समतुल्य हो, जो बाहर से आए अवश्यकान्तर के स्वरूप दिव्यराधि होते हैं। यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए उन्नत लिए जाते हैं तो इस प्रकार पद पर की रक्त नियुक्ति को पदान्तरित दर नहीं माना जावेगा.

पदोन्नति की सेवी लाइन में अनेकले फैटर श्रेणी के विचारीय अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होते।
इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति व्यक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होती। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से हुए तूदे किसी अन्य विभाग की रक्त-सेवा पर पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की रक्त-नियुक्ति की अवधि शामिल होनी चाहिए। अवधि नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल है) के लिए अवकालम आयु-सीमा, अवेदन-फल प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

13.

संबंध लोक सेवा अपोष से परमार्थ आवश्यक है।

14.

जो विधि कोई विमर्श पदोन्नति सिभिति विधान है तो उसकी संचरण क्या है?

क्षमन पद है सेवी भर्तवते व्यक्तियों के लिए असु-सीमा
का लक्ष्य अनुरोध है।

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान क्षमन पद है या अन्यान पद है

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

113। उक्तमैकी अधिकारी 2(x)। 1997।
यांकिका (4) कार्य के परिमाण समान्तर केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" र.2375-75- क्षमन
के अनुसार उपचारित वृत्ति वर्ग 3200-दर्शक- 100-3500 लिपिक वर्गम्।

टीम : असु-सीमा नियमित करने की नियमिक तारीख
प्रत्यापित्ये से भारत में अविद्यन-पत्र ग्रान्त किए
जाने की बहित्र तारीख होगी।

(यह कसम, मेघाचल, अलगाचल प्रदेश, मिज़ोराम,
मणिपुर, नागालैण्ड, नियुय, सिक्किम, जम्मू और
कश्मीर यांका के तदादाव मण्डल, लाहौल तथा
सिमटि जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के
पंजी उपमण्डल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप
समूह एवं लक्ष्मीप के लिए नियमित अन्तम
तारीख नहीं होगी)।

पदोन्नति/शतिष्यिका/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के बासले में वह
क्षणी जिससे पदोन्नति/शतिष्यिका/स्थानान्तरण किया जाना है।

12.

पदोन्नति :
यदि कोई विभाग पदोन्नति समिति
पदोन्नति है तो उसकी सुरक्षा का है?

13.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारण वर्ष 'बी' विभागीय पदोन्नति समिति :-

वे परिस्थितियाँ जिनमें संक्षेपक सेवा आयोग से, भर्ती के लिए परम्परा किया जाता आवश्यक है।

14.

पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारण वर्ष 'बी' विभागीय पदोन्नति समिति :-

[क] वरिष्ठ फोरेंसिन [योगिक] जिनकी उस ट्रैड में 4 वर्ष की कियागित सेवा है।
उसकी न हो स्कैन पर वरिष्ठ फोरेंसिन [योगिक] जिनकी वरिष्ठ फोरेंसिन [योगिक] के ट्रैड में 5 वर्ष की सुनुच्छ नियमित सेवा हो।

[ख] मन्यता प्राप्त संश्लेषण का मेकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या स्मार्टनी धारक है।

ट्रैम-2 : जब अहंकर/पत्र ऐसा पूर्ण कारबोलो कानिष्ठो के गामले में पदोन्नति पर विचार हिया जब्तु तब उक्त वरिष्ठ के गामले भी विचारणीय होते हैं।
क्षणी उक्ती वार्षिक अहंकर/पत्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि निश्चित हो तो, पीरिका भी सफलतापूर्वक कर कुके हो।

[ग] प्रातिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/जिसमें अल्पकालिक अनुभव शामिल है।

केन्द्र/एजर्स सरकार/संघासित प्रदेश/स्थानान्तरणी संठनों/अर्द्ध-शासकीय संघन्यों/वर्ष-न्यायिक उद्योगों के ऐसे अधिकारी -

[क] 1) जो नियमित रूप से स्वदूष पदों पर हो, या जिनकी रु.2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, यो जिनकी रु.2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा जो कालम 8 में, सेवी भर्ती वाले अवधियों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अहंकर/तथा अनुभव रखते हों।

पदोन्नति की सेवी लाइन में आनेवाले फौहर ब्रेणी के विभागीय अधिकारी प्राप्ति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पावन नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पावन नहीं होनेगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि लिस्ट से इन्हें इस नियुक्ति से उत्तर दूर किए जाने वाले संवाद पर या उसी या केन्द्र समकार के किसी कानून विभाग में कोई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साथारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुभव भी शामिल है) के लिए अधिकतम अनुभव-सीमा, अवैदन-पत्र प्राप्त करने का औरत तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम पदों की संख्या वर्किंग बैलनसाल चयन पद है सेवी भर्तीकाले व्यक्तियों के लिए अमु-सेवा का लाभ अनुक्रम है।

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

॥४॥ राष्ट्र मुद्रा विभाग (१९७) (१९७) कर्म के परिमाण के अनुसार - परिवर्तनश्य

समान्य के दृष्टिय	रु. 3000-100-	-लाख नहीं
सेवा वर्च "क"	3500-125-	चोटा-
एजेंप्रिन्ट औ-		
लिपिक वर्ग	4500.	

सीधी भर्ती वाले यकिस्मों के लिए अपेक्षित
क्रैशफिक्ट तथा बन्द जाहतः।

व्याक्रिमों के लिए नियमित असु तथा विशेषणिक योग्यताएँ पदोन्नति हैं।

परिवेश की अवधि,
यदि कोई हो।

भर्ती की पहुँचि दिला सौंधी भर्ती या प्रदेशनिति
या प्रतिनिधित्व/क्षमताप्रणाली द्वारा। तथा विभिन्न
पहुँचों द्वारा भरी जानवरस्ती तिकड़यों का
संग्रहितकरण।

•

•

6

5

- लाभ नहीं होता

लाल नहीं होता ।

四

पदोन्नति/श्रीतिस्थिवित पर स्थानसंतरण हारा जिसमें
अल्पकालिक अनुबन्ध आगमित है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यान है तो उसकी सुरक्षा क्या है?

वे प्रतिस्थितियां जिनमें संक्षेक सेवा आयोग से, भर्ती के लिए पदोन्नति किया जाना अवश्यक है।

12.

13.

14.

11। पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुचय शामिल है]

केन्द्र/छाया सेवक/संचारित प्रेदेशी/क्षायात्तशासी संचलन/अर्द्ध-शासकीय सचिवालय/कार्ड-जीक्र उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

(क) 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर है, या
1+) जिसकी ₹.2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा है, या
1++) जिसकी ₹.2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा है, तथा

(ख) जो निम्नलिखित श्रेणियों अंतर्गत तथा अनुचय रखते हैं :-

1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इतोचिकता इंशीफ्चिरिंग की दिग्गी या समर्कों

11) किसी प्रतिष्ठित औद्योगिक संघठन में दूंसफक्सर्स, आइल सर्किट, क्रेकर्स सब्स उससे संबंधित संस्थापन संघेत एव.टी. एव.एल.टी. इलोन्क्रिक सब स्वेशस्स की स्थापना, दूंसफिशन, वितरण, सचालन, तथा अनुरक्षण का एवं विद्युत मशीनों, नियन्त्रण विषय और अन्य संबंधी इलोन्क्रिक सब्स इन्स्ट्रमेन्ट्स, इलोन्क्रिटर कर्फ्टेल वाले डी.सी. इलोन्क्रिट के सचालन तथा अनुरक्षण का 5 वर्ष का अनुचय.

12) ₹.2200-4000 के वेतनमान के ऐड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय सहायक प्रबन्धक विद्यालय, जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के इलोन्क्रिकल इंशीफ्चिरिंग के इंजीनियरों द्वारा धारक हो, भी विचारणीय होगे. उनके चुनाव को विधिति में, पद पदोन्नति द्वारा भर्य हुआ माना जावेगा.

पदोन्नति की सेवी लाइन में आनेवाले फैडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नहीं होगे.

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पाव नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि तिक्के अन्य तिक्के अन्य पाव तो तुरन्त पाव किसी अन्य बाह्य संघर्ष पद पर या उसी या केन्द्र सचालर के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी। संघर्षणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल है] के लिए आधिकारिम आयु-सीमा, अवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम पदों की संख्या वर्षिक रणनीति वेतनमात्र जम्मन पद है सिर्फी भर्तवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा का सेवा में जोड़े गए चर्षे का लाभ अनुलेप्त है.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

115] सहायक प्रबन्धक **(x) 1997]** समान्त केरीबि रु. 2200 -75- चयन समान्त के परिसार सेवा वर्त 'क' 2800 -दरम्- 35 वर्ष से अधिक तरही (आसक्तिय सेवकों के मासले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदृश्या या अदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथलताम्).

विद्युति **(x) काल के परिसार के असार उपचिनित अ- लिपिक वर्षम् परिचरनाम्.**

35 वर्ष से अधिक तरही (आसक्तिय सेवकों के मासले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदृश्या या अदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथलताम्).

टीम : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णयिक तारीख प्राप्त्याशियों से भारत में अंगेदिन-पत्र प्राप्त किए, जाने की अंतिम तारीख होगी.

(यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नाश्तेंड, त्रिपुरा, चिकिकम, जम्मू और कश्मीर युवा के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिल्हा, हिमाचल प्रदेश के कन्ना जिल्हे के पर्वी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लद्दाख के लिए निवारित अंतिम तारीख नहीं होगी).

सेवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अमिक्स ईश्वरिक तथा अन्य अहतार्.

क्षा सेवी भर्ती के व्यक्तियों के निश्चिरत अथवा पदोन्नति के लिए निश्चिर योग्यतां पदोन्नति ग्रंथिक योग्यतां पदोन्नति के मामले पर भी लागू होगी।

8.

बनिधन :

- [1] किसी मानवता प्रान्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रिकल - नहीं -
इंजीनियरिंग की डिप्लो या सार्टरीय।
- [2] दांस्कार्ड, आईएल सर्किट बैक्स से तथा सम्बद्ध संशोधन प्राहित एच.टी. तथा एल.टी. इलेक्ट्रिकल सब स्टेशन के संचालन तथा उपर्युक्त और द्रासिमिशन और वितरण कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।

9.

- किसी मानवता प्रान्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रिकल - नहीं -

परिवेशों की अवधि, परिवेशों की अवधि, यदि कोई हो,
या योग्यतां/स्थानान्तरण द्वाया तथा विभिन्न पदोन्नति या योग्यतां/स्थानान्तरण द्वाया भी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिशत।

10.

भर्ती की पदोन्नति द्वाया ऐसा न हो सकते पर प्रतिशत या योग्यतां/स्थानान्तरण द्वाया किसी अनुबन्ध अनुबन्ध शामिल है, उक्त दावे न हो सकते पर तथा भर्ती द्वाया।

11.

सेवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए
1 तथा पदोन्नति
व्यक्तियों के लिए
2 वर्ष।

दिन : 11 संख्लेख के अधीन के विवेकाङ्क्षार अन्य उक्त में सुधारित अन्यत्वों के मामले में
उठायां शिथिल की जा सकती है।

[2] अनुभव संबंधी अर्हता(ए) सब लोक सेवा योग्य
के विवेकाङ्क्षार अनुभवित जातियों/अनुष्ठानित
जनजातियों के अन्यत्वों की दस्त में तब शाश्वत
की जा सकती है जब न्याय के किसी भी प्रक्रम
पर सब लोक सेवा योग्य की यह सम्भव हो कि
उनके लिए आधिकार प्रिवेशों को भरने के लिए
अमिक्स अनुभव दृढ़ते रहते उन समुदायों के
अन्यत्वों के प्रयत्न संघया में उपलब्ध होने की
सुन्दरता नहीं है।

दिन : 11 संख्लेख के अधीन के विवेकाङ्क्षार अन्य
उक्त में सुधारित अन्यत्वों के मामले में
उठायां शिथिल की जा सकती है।

पदोन्नति/शैक्षिक पदोन्नति/स्थानान्तरण इयां भर्ती के मामले में वह
श्रेणी क्रमसे पदोन्नति/शैक्षिक संवर्तन किया जाना है।

यहूँ कोई विभागीय पदोन्नति समिति
विद्यमान है तो उसकी सुचना क्या है?

दो परिस्थितियां जिसमें संबंधित किए जायेंगे इनके लिए परमार्थ कि या
जन्म आवश्यक है।

12.

पदोन्नति :-

रु.2375-3500 के बेतमान के तकनीकी अधिकारी [विद्युत] जिनकी उमे
में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो या उक्तनीकी अधिकारी [विद्युत] तथा सहायक
अधिकारी [विद्युत] के ऐड में तिन वष की संयुक्त नियमित सेवा हो तथा जो
किसी भावना प्राप्त स्थान से इलेक्ट्रिकल इंजिनियरिंग के डिप्लोमा धारक या
समर्थन्य हो।

टीप-1 : जब, अहंक/पत्र सेवा पूर्ण करनेवाले कानिल्डो के मामले में पदोन्नति पर
विचार किया जावे या तब उनके वारिएटों के मामले भी विचारणा योगे
बातें उनकी वारिएट अहंक/पत्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की
कमी न हो तथा यदि नियांस हो तो, परिवेशा भी सफलतापूर्वक पूर्ण
कर सके हों।

11) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अक्षयकालिक अनुभव शामिल है]
केन्द्र/राज्य सरकार/संघसारित प्रदेश/स्वायत्तशक्ती संघठन/अर्द्ध-शासकीय
संस्थानी/सर्वो-अन्तिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -

[का] 1) जो नियमित रूप से सहश पदों पर हों या 1) जो नियमित रूप से समतुल्य वेतमान के पद में 2 वर्ष की
नियमित सेवा हों, या 1) जिनकी रु.2375-3500 या समतुल्य वेतमान के पद में 2 वर्ष की
नियमित सेवा हो, 2) जो नियमित रूप से समतुल्य वेतमान के पद में 3 वर्ष की
नियमित सेवा हो। तथा

(रघु) जो कालम 8-में, सेवी भर्ती वाले अधिकारी के लिए निर्धारित
शैक्षिक अहंताएं तथा अनुभव रखते हों।

पदोन्नति की सेवी लाइन में आनेवाले फेडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-
नियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पाव नहीं
होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से पुरात्पूर्व किसी अन्य बाह्य
संबंध पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की रहे
नियुक्ति की अवधि शामिल होगी। साथारपतः 3. वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रति-
नियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अक्षयकालिक अनुभव भी शामिल है) के लिए
अधिकारक अपु-सेवा, अवदन-पत्र प्राप्त करने की वंचित तिथि को, 56 वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

पद का नाम पदों की संख्या वर्षिकरण वेतनमान चयन पद है संघी भत्तावाले व्यक्तियों के लिए अयु-सीमा क्या सेवा में जैड़े थे, वर्ष का लाभ अनुभेद है।

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

116) लकनौ की विधिवारी 2(x) 1997] [काव्य के परिमाण समान्य के द्वारा रु. 2375-75 चयन 30 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के बाले में केन्द्र सचाव द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिखितनाम).
विधिवार के अनुसार उपलित्र अ-
परिवर्तनीय.

नहीं

टीम : अयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णयक तरीख प्रत्याशियों से भारत में अवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तरीख होगी।

(यह असम, मेघालय, असामकर्त प्रदेश, किञ्चोर, मणिपुर, नागरेण्ड, नियुप, चित्काम, जम्मू और कश्मीर, रुच्य के लद्दाख मण्डल, लाहौर तथा स्पष्टि जिले, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पर्वी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह औ लेस्बोप के लिए निर्धारित अंतिम तरीख नहीं होगी)।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के भागले में वह श्रेणी क्रिस्ट पदोन्नति/शान्तिशिक्षा/नियुक्ति/विचारणा लाभान्तरण किया जाना है.

12.

पदोन्नति :

[क] वरिष्ठ फोरेंसिन [विद्युत] जिन्की उस ऐड में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकता पर वरिष्ठ फोरेंसिन [विद्युत]/फोरेंसिन [विद्युत] जिनकी उस ऐड में 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो, तथा **[ब]** किसी मानवता प्राप्त संस्थान से कम से कम इसेमिकल इंजीनियरिंग का डिप्लोमा या सान्तुष्ट.

टैप-1 : जब अर्हक/पत्र में यांत्रिक कार्यक्रमों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जाए तब उनके वारिलों के मामले भी विचारणा हो रे क्योंकि उनकी वारिलत अर्हक/पत्र सेवा में एक वर्ष से अधिक कार्यक्रिया की कमी न हो तथा यदि नियमित हो तो, परिवेश भी कमलतावृक्त पूर्ण कर सकते हो.

[ii] प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/जिसमें अल्पकालिक अनुबंध आमिल है। केन्द्र/एज्यु. संस्कारप्रशासित प्रदेशों/स्वायत्तंत्रासी संघठनों/बहु-शक्तिय संस्थानों/सर्वोच्च-जनिक उपर्योग के ऐसे अधिकारी -

[क] 1) जो नियमित स्वा से सदृश पदों पर हो, या जिनकी ह. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या 11) जिनकी ह. 2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा **[ब]** जो कर्तम् ३ में, सेवी भर्ती वाले अधिकारी के लिए निर्धारित शैक्षणिक अनुबंध तथा बहुमव रखते हो.

पदोन्नति की सेवी लाइन में आनेवाले फैटड श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पान नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अधिकारी क्रिस्ट इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य वाह्य सेवा पद पर या उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की शई प्रतिनियुक्ति की अधिक शामिल होनी साधारणः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं) के आक्रमण अनु-सीमा, अनेन-पत्र प्राप्त करने की जीतम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति शमिति विचारणा है तो उसकी संरचना का है?

वे परिविचिति जिसमें संक्लेश के आयोग से, भर्ती के लिए परमाणु किया जाया अक्षयक हो.

14.

13.

पदोन्नति के विचारण वर्ष "ख" विभागीय पदोन्नति शमिति :-
भर्ती के अक्षय पर तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति क्रिस्ट पर अल्पकालिक अनुबंध शामिल है। पर नियुक्ति के अक्षय पर सुध तोक आयोग से परमाणु अक्षयक है।

पदोन्नति के विचारण वर्ष "ख" विभागीय पदोन्नति शमिति :-

- 1) महाइवरक्रक्ष, प्रतिनियुक्ति कार्य कारखाना, होशंगाबाद
- 2) उप महाइवरक्रक्ष, प्रतिनियुक्ति कार्य कारखाना, होशंगाबाद
- 3) आर्थिक कार्य विभाग [सिएडीडी] के उप सीच्छ प्रशासन
- 4) आर्थिक कार्य विभाग के उपसचिव सदस्य

टैप : किसी सेवी भर्ती वाले कार्यालय के स्थायिकरुण से सबविद्युत विद्युत पदोन्नति शमिति की कमवाही अनुदान के लिए आयोग को क्रीड़ा जाएगी। टैप : यदि आयोग द्वारा क्यों आनुमोदित नहीं किया जाता है तो सुध तोक सेवा अधीन के अक्षय पर सदस्य के सम्बन्धित अनुबंध पदोन्नति शमिति की कमवाही बहुत की जावेगी।

पद का तास पर्दों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान चयन पद है सभी भौतिकते व्याचिक्षणों के लिए अचु-सेवा का सेवा में जोड़े गए वर्षों का तास अनुज्ञय है.

7.

6.

5.

4.

3.

2.

1.

या अन्यथा पद है -

-

-

-

-

-

-

1.7। उप गुरुव्य विभिन्नता
इलेक्ट्रॉनिक्स एवं
इन्स्ट्रुमेन्टेशन

(1997)
कार्य के
परिवर्तन के
अनुसार
परिवर्तनीय

समान्य केन्द्रीय रु.3000-100-
सेवा वर्क क. 3500-125-
फूफाप्रित अ-
4500.

लामू नहीं होता -
लामू नहीं होता -
लागू नहीं होता -

संधी भर्ती याले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित संस्थानिक तथा अन्य अहताएँ.

संधी भर्ती की पद्धति [मा संधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण द्वाएँ] स्था विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानवली रिक्तियों का प्रतिशत.

9.

- लागू नहीं होता -

10.

लागू नहीं

11.

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो.

टैम :-

रु.2200-4000 के बेतनमान के लिए में अभियंता [इलेक्ट्रॉनिस्ट एवं इन्ट्रोग्रेटेशन] के नियमित पदधारक जो पदोन्नति के लिए कराते 12 में वर्षित वाचित शैक्षणिक अहताएँ रखते हैं। रु.3000-4500 के बेतनमान में उप सूच्य अभियंता [इंगण अहौ] के पद पर पदोन्नति के लिए विचारणा होती है। यदि 'अनुप्रुक्त' पर जाते हैं तो वे रु.2200-4000 के बेतनमान पर ही लगातर सेवारत रहते हैं और उनके मासले का प्रतिवर्ष युनिवलोक्न किया जाता है।

पदोन्नतिशीलिका/स्थानान्तरण द्वारा भार्ती के मामले में वह
बेंजी जिससे पदोन्नति/प्रतिनिधिका/स्थानान्तरण किया जाना है.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति
विद्यमान है तो उसकी संख्या क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनमें संकलक सेवा
अम्बेन से भर्ती के लिए परमाणु किया
जाना आवश्यक हो.

12.

पदोन्नति/प्रतिनिधिका पर स्थानान्तरण/जिसमें अल्पकालिक अनुच्छेद शामिल है।

केन्द्र/गृह्य सरकार/संघशासित प्रदेश/स्थानान्तरण संस्थानी संस्थानी/अर्द्ध-शासकीय संस्थानी/स्वर्त्तनक उद्योग के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से संदेश पढ़ते पर हैं, या
11) जिसकी ₹.2000-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की
नियमित सेवा हो, या
111) जिसकी ₹.2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की
नियमित सेवा हो, तथा
जो निम्नलिखित ग्रेडिक अर्हतां तथा अनुमत रखते हों :-

- 1) इलेक्ट्रॉनिक्स या इन्स्ट्रुमेंटेशन/इलेक्ट्रॉनिक्स विद्या सहित इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में इलेक्ट्रॉनिक्स के स्तरात्मक.
11) इलेक्ट्रॉनिक्स इन्स्ट्रुमेंट्स के संचापन/अनुरक्षण का 5 वर्ष का अनुमत.

- [2] ₹.2200-4000 के वेतनमान के विभागीय सहायक प्रकारक [ईण्डआई] जो
किसी मान्यत्व प्राप्त विश्वविद्यालय के इलेक्ट्रॉनिक्स एवं इलेक्ट्रोमेट्रिक्स
इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स विद्या सहित इलेक्ट्रॉनिक्स के डिजिटल
या समतुल्य हो तथा जिसकी उस डेंड्र में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, भी
बाहर से आए अन्यांशों के साथ विचारणीय होंगे. यदि उन्हें उन पद पर
नियुक्ति के लिए चान लिया जाता है तो, यह प्रकार पद पर की रूप नियुक्ति
का पदोन्नति द्वारा भर्ती मान जावेगा.

पदोन्नति की स्थिती लाइन में जानकारी फिर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-

नियुक्ति पर नियुक्ति के पन नहीं होगे।
इसी प्रकार प्रतिनिधिका पर नियुक्ति व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पन नहीं
होगे प्रतिनिधिका की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य वाइय
स्थान पद पर या उसी पा केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की रूप प्रति-
नियुक्ति की अवधि शामिल होगी।उदाहरण: 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रति-
नियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुच्छेद भी शामिल है)
अर्थात् असु-सेवा, अवेदन-पन प्राप्त करते का कानिम तिथि को, 56 वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

पद का नाम पदों की संख्या वर्गिकण वेतनमान चयन पद है सेक्षी मर्तव्याले व्यक्तियों के लिए अमु-सीमा का सेवा में जोड़े घृ. वर्षा का लाभ अनुशय है.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

8। सहायक प्रक्रमक
इलेक्ट्रॉनिक्स एवं
इस्ट्रुमेन्टेशन
कार्य के
परिस्थिति के
अनुच्छान
परिवर्तनीय।

(1997)

समाचार केन्द्रीय रु.2200-75-
सेवा वर्ष क. 2800-दर्जे-
एजेंट्रित अ-
लिपिक वर्षा-
परिवर्तनीय।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अहतांक.

क्षा सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित अमूल्य तथा शैक्षणिक योग्यताएँ पदवालान्तरि के मासलों पर भी लागू होती हैं।

8.

- लागू नहीं होता -

9.

- लागू नहीं होता -

10.

- लागू नहीं होता -

11.

परिवेश की अवधि, यहि कार्बन हो।
परिवेश की पद्धति क्षय विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जानवरों सिविल्स का प्रतिशत.

क्षा सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए प्रतिमित्रिका/स्थानान्तरण द्वारा क्षय विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जानवरों सिविल्स का प्रतिशत.

पदोन्नति/शतिन्युक्ति/स्थानान्तरण द्वाय भर्तु के ममले में वह श्रृंगी जिससे पदोन्नति/शतिन्युक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई किम्बायी पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनमें संस्कृतके लिए पश्चात् किया जाये से भर्ती के लिए अवश्यक जान्म आवश्यक हो।

12.

प्रतिनिधिक्षित पर स्थानकार्यपालिका द्वारा अनुबंध शामिल है।

केन्द्र/राज्य सुरक्षा एवं संस्कारित प्रदेशों/इवायप्रत्यासी संस्कृतये/अख्य-शासकीय

का । १) जो क्रियमित रूप से सहशा पदों पर हो, या

जनसंख्या ८,२००-३,३०० या समात्रत्य वेत्रस्थान के पद में ५ वर्ष की

नियमित सेवा ही, तथा निम्नलिखित ऐसाएक अहंतां तथा अनुभव रखते हो :-

किंतु मात्रता प्राप्त विश्वविद्यालय से इसमें टेक्नोलॉजी य

इत्यहितं न वृक्षम् इति सनारं द्वयोऽप्युपनिषद्ग्रन्थः। इति नैतीरण्ये ॥५॥

કબ્રિદી

इन्स्ट्रमेंट टेक्नोलॉजी पर आवंटित है। अपेक्षण की मरमत तक इन्स्ट्रुमेंट का वर्कशॉप कारबॉर्ने में स्थित है।

अनुभव। इसके लिए विभागीय तकनीकी अधिकारी द्वारा आयोजित किया जाता है।

जो इसे स्थानिक/इलेक्ट्रिकल/इन्हें नयरुक के लिये उपलब्ध करता है, भी बाहर से आए अवधियों द्वारा इनमें से एक का नियमित सेवा हो।

के साथ विचारणा करना चाहिए। योद्धा उन्हें उक्त पद जाता है तो उसे पदोन्नति द्वाय मर्त्य मानव जानेगा।

पदोन्नति की सेधी लाइन में अनेकल फैटर शरण का प्राप्ति-
नियुक्ति पर नियमित कर नहीं है।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर निष्पत्ति या कृत पदनालीहै और निष्पत्ति के पास नहीं होती। प्रतिनियुक्ति को अधिक किसी कृत्य से दुर्बल पूर्व किसी कृत्य के प्रति-
संबंध पर या उसी के केन्द्र सरकार के किसी कृत्य विषय में की रूप से अधिक नहीं होती। प्रति-
नियुक्ति की दशहित शाखित होती है, स्थायरप्रत: ३ वर्ष से अधिक निष्पत्ति भी शामिल है।) के लिए
निष्पत्ति पर स्थायरप्रत: अवश्यकतारण (जिसमें अल्पकालीक अवश्यकता नहीं है) के अन्तर्गत निष्पत्ति
आवश्यकतम् अथवा सम्भावा, अवैदन-पत्र प्राप्त करने की अनियमित्यि की, ५६ वर्ष से
अधिक नहीं होती।

पद का नाम पदों की संख्या वर्षिकरण वेतनमान क्षमत पद है सभी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए अमु-सीमा का लाभ अनुलेप है।

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

119। लकड़ीकी अधिकारी
इस्टर्न इनिस्टिट्यूट एवं
इस्टर्न इनिस्टिट्यूट
परिवर्कर्त्ता

समान्य केन्द्रीय रु.2375-75-- चयन -
सेवा वर्ष-घ.
कर्म के 3200-दर्श-
परिवर्कर्त्ता अ-
मनुसार 100-3500
तिपिक्क कराय
परिवर्कर्त्ता

119। लकड़ीकी अधिकारी
इस्टर्न इनिस्टिट्यूट एवं
इस्टर्न इनिस्टिट्यूट
परिवर्कर्त्ता

समान्य केन्द्रीय रु.2375-75-- चयन -
केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुशास्त्र के अनुसार
5 वर्ष तक शिखितनीय।

119। लकड़ीकी अधिकारी
इस्टर्न इनिस्टिट्यूट एवं
इस्टर्न इनिस्टिट्यूट
परिवर्कर्त्ता

30 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में
केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुशास्त्र या अनुशास्त्र के अनुसार
जाने की अंतिम तारीख होगी।

टैम : अमु-सीमा निर्धारित करने की निर्धारक तरीख

(यह अमा, नेपालवाल बल्लभपुर प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागलैण्ड, निष्ठुप, सिक्किम, जम्मू और
कश्मीर, युन्नां के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा
स्थिति जिलोंहिमाचल प्रदेश के चन्ना जिले के
पांची उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्विप
समां, या लकड़ीप के लिए निर्धारित अंतिम
तारीख नहीं होगी)।

सैधी भर्ता वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षणिक तथा अन्य अहतां.

का सैधी भर्ता के व्यक्तियों
के लिए किसी भी अद्यता
शैक्षणिक योग्यताएँ प्रदानन्तरण
के मामलों पर भी लागू होंगी.

8.

विवरण :

- || मानवना प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक्स एवं
इन्स्ट्रुमेंटेशन इंजीनियरिंग की डिप्लोमा।
- [2] इलेक्ट्रॉनिक्स उपकरणों की मरम्मत तथा अनुरक्षण का 2
वर्ष का अनुभव.

- नहीं -

- 2 वर्ष -

भर्ता की पद्धति [क्या सैधी भर्ता या प्रदेन्नति
या प्रतिनिधिका/स्कूलनन्तरण द्वारा] क्या विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भर्ता जानेवाली विकासों का
प्रतिशत.

9.

10.

भर्ता की पद्धति [क्या सैधी भर्ता या प्रदेन्नति
या प्रतिनिधिका/स्कूलनन्तरण द्वारा] क्या विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भर्ता जानेवाली विकासों का
प्रतिशत.

प्रदेन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकते पर प्रतिनिधित्व
पर स्थानान्तरण द्वारा [जिसमें अन्यकारक
अनुभव शामिल है], उक्त दोनों न हो सकते पर
सैधी भर्ता द्वारा.

दिम : || संक्षेपक सेवा अधिकार के विवेकानन्दार अन्य
अर्थों में सूचित अन्यथा के मामले में
अहतां शिक्षण की जा सकती है.

[2] अनुभव संबंधी अहता(c) सेवा लोक सेवा अगोग
के विवेकानन्दार अनुभवित जातियों/अनुसूचित
जातियों के अन्यथियों की दशा में तब शिथित
की जा सकती है जब चमन के किटी भी प्रक्रम
पर चम लोक सेवा अधिकार की यह एष हो कि
उसके लिए आरोक्षित विकासों को भरते के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सुदृढ़यों के
अन्यथा के पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध होने की
संभवता नहीं है.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिसके पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

12.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विधान है तो उसकी संवेदन क्या है?

पदोन्नति :

[क] चारिठ फोरेंसेन [इलेक्ट्रॉनिक्स एवं इन्स्ट्रुमेंटेशन] जिनकी उस फैले में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकते पर विरचित फोरेंसेन/फारेंसेन इलेक्ट्रॉनिक्स एवं इन्स्ट्रुमेंटेशन [के छेड़ में 5 वर्ष की संकुक्त नियमित सेवा, तथा]

[छ] किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रिकल/इन्हॉमेन्टशन इंजीनियरिंग में कम से कम डिप्लोमा या समतुल्य घारक है।
टीप-1 : जब अहंक/पार्श्व सेवा पूर्ण करते वहाँ के कानिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब उनके विरिस्तों के मामले भी विचार किया होता है। क्षाति उनको वर्धित अहंक/पार्श्व सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि नियांत्रित हो तो, पारिवेशा भी सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों।

[का] प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अस्पकालिक अनुबंध शामिल हैं]

केन्द्र/राज्य सरकार/संघासित संस्थानों/विधायक सभाओं/अन्दर-शासकीय संस्थानों/सर्वोच्च न्यायालयों के ऐसे अधिकारी -

[का] [i] जो नियमित रूप से संदृश पदों पर हों, या [ii] जिनकी ₹20,000-35,000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या [iii] जिनकी ₹20,000-32,000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[च] जो कासम 8 में, सेवी भर्ती वाले अन्यथाओं के लिए नियांत्रित श्रेणीपालिक अहंताएं तथा अनुमत रखते हों।

पदोन्नति की सेवी लाइन में आनेवाले फैदर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नहीं होती।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियमित के पाव नहीं होती। प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल नियुक्ति से तुन्त पूर्व किसी अन्त बाह्य स्वरूप पद पर या उसी पर केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में कोई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होती। साथारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अस्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं] के लिए आधिकतम औप-सीमा, अवैदन-पक्ष प्राप्त करने की अतिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक तक नहीं होती।

दो परिविधियाँ जिनमें संक्षेप के अधेन से भर्ती के लिए प्रयोग किया जाना अवश्यक हो।

13.

14.

दो परिविधियाँ जिनमें संक्षेप के अधेन से भर्ती के लिए प्रयोग किया जाना अवश्यक हो।

पदोन्नति/स्थानान्तरण के विचारधर्य वर्ष 'छ' विभागीय पदोन्नति समिति :-

[का] नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकते पर विरचित फोरेंसेन/फारेंसेन इलेक्ट्रॉनिक्स एवं इन्स्ट्रुमेंटेशन [के छेड़ में 5 वर्ष की संकुक्त नियमित सेवा,

सेवी भर्ती के अवसर पर तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति [जिसमें अस्पकालिक अनुबंध शामिल है] पर नियुक्ति के अवसर पर संबंध लोक सेवा अन्नान से प्रयोग आवश्यक है।

पदोन्नति के विचारधर्य वर्ष 'छ' विभागीय पदोन्नति समिति :-

1) महाप्रबन्धक प्रतिमूर्ति कानाज कारबचाना, होशगांवद - अध्यक्ष
2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिमूर्ति कानाज कारबचाना, होशगांवद - सदस्य
3) आधिक कर्म विभाग [सेप्टेंडरी] के उप सचिव - सदस्य
4) आधिक कर्म विभाग के उपसचिव [प्रशासन] - सदस्य

टीप : किसी सेवी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थानान्तरण में संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कमशब्दारी अन्सोन के लिए आयोग को फैली जावेगी। तथा पर्याद आयोग द्वारा से अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संबंध लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सम्बन्धितवाल में विभागीय पदोन्नति समिति की न्यूनतम बैठक आहुत की जावेगी।

पद का नाम	फर्दों की संख्या	वर्गीकरण	प्रेतनमान	चयन पद है या अन्यतन पद है	संस्कीर्ति भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए आयु-समा		क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुभव है.				
					1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
120। उप युवा वर्गिभांता क्रमसंचालन एवं वार्ताप्रशिक्षण एवं प्रशिक्षण।	120। (1997)	काप के प्रयोग के अनुसार प्रतिवर्तीय।	समान्त केरदेश सेवा वर्ष "क" उपभावित अ- तिपिक वर्ष।	रु.3000-100- 3500-125- 4500.	-लागू नहीं होता	-	-लागू नहीं होता	-	- नहीं	-	- नहीं -

सीधी भर्ती वाले व्यक्तिमानों के लिए कोमिटि
सुनिश्चित तथा अहंकार.

क्षेत्रीय भर्ती वाले व्यक्तिमानों के लिए निश्चारित अल्प त्वचा
के सेक्षणीय योग्यताएँ पदोन्नचिति
के योग्यताएँ पर भी लाभ होगी।

क्षेत्रीय भर्ती वाले व्यक्तिमानों के लिए कोमिटि
के लिए निश्चारित अल्प त्वचा
के सेक्षणीय योग्यताएँ पदोन्नचिति
के योग्यताएँ पर भी लाभ होगी।

8.

9.

10.

11.

- लाभ नहीं होता -

- लाभ नहीं होता -

परिवेश की अवधि,
यदि कोई हो।
भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती या पदोन्नचिति
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वाया। इस विभिन्न
पद्धतियों द्वाया भर्ती जननवली रिक्स्या का
प्रतिशत.

- कुछ नहीं -

पदोन्नचिति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वाया नियमों
अनुकारिक अनुबन्ध शामिल हैं।

यदि कोई किसी विषय परोन्नति समिति है तो उसकी संवचना का विधान है तो उसकी संवचना का विधान है

वे परिस्थितियाँ जिनमें संकरोक सेवा अपोन से, भूमि के लिए परम्परा किया जाना अवश्यक हो।

四

—

१

पदोन्नति/प्रतिनिधिकृत पर स्थानान्तरण [जिसमें अत्यक्षालिक अनुच्छय शामिल हैं।

केन्द्र/राज्य सुरकार/संचालित प्रदेशों/व्यवस्थापनी संघर्षों/संघर्ष-शासकीय

का। संस्थानी/सर्व-जारीक उद्योग के ऐसे अधिकारी -
 ।।। जिनकी ह. 2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की
 नियमित सेवा हो। या
 ।।। जिनकी ह. 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 8 वर्ष की
 नियमित सेवा हो। तथा

[ब] जो निम्नलिखित शैक्षणिक अहंतारं तथा अनुभव रखते हो :-

1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेजिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स

या यस्तु विद्या या

॥) प्रोसेस उद्योग में यंत्रों के अनुकृत तथा प्रत्यानिव का 5 वर्ष का अनुभव.

[2] ₹.2200-4000 के वेतनमान की डैड में 5 वर्ष की नियमित सेवावस्ते प्राप्त होता। प्राप्त विधि सहायता के लिए इसका अधिकार देश के अधीनी संसदीय कानूनों के अन्तर्गत विधायिक सभा द्वारा दिया जाता है, तो उसके लिए इसका विधायिक सभा का अधिकार है। इसका विधायिक सभा का अधिकार है।

पदोन्नति की सीधी लाइन में आनेवाले फिर ब्रेणी के विभाषण अधिकारी प्रति-

पद का नाम	पर्दों की संख्या	वर्धक रेट	वेतनमान	चयन पद है सेवा भर्तीबाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा या अवधिन पद है	क्या ऐवा में जोड़े गए वर्षे का लाभ अनुज्ञेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.
7.					

[2] १ शुहायक प्रक्रमक
जनरक्षण इलाजिन
वास्तुसुरक्षन एवं
प्रशिक्षण।

{1997} {1997} काम के परिमाण समान्तर केन्द्रीय रु.2200-75-
के अनुसार सेवा वर्ग क. -लायू नहीं होता -
एग्रप्रित अ- 2800-दरम्-
लिपक्ति अ- 100-4000.
परिवर्तनीय।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षणिक तथा अन्य अहतां
क्षयी भर्ती के व्यक्तियों
के लिए नियमित और तथा
शैक्षणिक योग्यताएँ पदवी-नानि
के मामलों पर भी लागू होती हैं।

परिवर्क्षा की अवधि, पद्धति का संयोग भर्ती या पद्धतिपूर्ण स्थानन्तरण द्वारा। इस विविधता का पद्धतियों द्वारा भर्ती जारीकरता होता है।

C

一一〇

- लागू नहीं होता -

- 2 अप्रैल -

यद्यन्ताहि/प्रतीकुक्तं पूर्वं अनुपकालिकं अनवस्थं शामिल है।

पदोन्नतिप्रतिनियुक्ति/स्थानकरण द्वारा भर्ती के मामले में वह
श्रेणी जिससे पदोन्नतिप्रतिनियुक्ति/स्थानकरण किया जाता है।

यदि कई विभागीय पदोन्नति समिति
विभाग में है तो उसकी संख्या क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिसमें संचालक सेवा
अधीन थे, मर्ही के लिए पहमङ्क किया
जाना अवश्यक है।

12.

13.

14.

1) पदोन्नतिप्रतिनियुक्ति पर स्थानकरण। जिसमें अक्टकालिक अनुबंध शामिल है।

केन्द्र/एजन्सी, सुरक्षा/संचालित प्रेशरी/स्वायत्तंत्रात्मी संचालन/अद्व-शासकीय संचालन/संचालन के ऐसे अधिकारी -

[क] 1) जो विभाग व्य से मुझ पदों पर हैं, या

1) जिसकी ₹ 2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की

नियमित सेवा है, या

1) जिसकी ₹ 2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की

नियमित सेवा है, तथा

ब) जो निम्नलिखित शैक्षिक वर्गहास्त तथा अनुबंध रखते हैं :-

1) जिसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल/इंजीनियरिंग/इंसीजीनियरिंग में स्नातक या

स्नातकोत्तरण एवं प्रशिक्षण इंजीनियरिंग में स्नातक या

स्नातक नियमित सेवा हो, जी हाहर से आए अन्यथा के साथ विवरणीय

की अधिकारी: यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए कुन लिए जाते हैं तो, इस प्रकार की कई नियुक्ति को, पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जावेगा।

पदोन्नति की कई लाइन में अनेकों फैंडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-
नियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नहीं होते।

स्वी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पाव नहीं होती। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें स्वी पद विभाग में उत्त्व किसी अन्य बाह्य संघ पद पर या उसी केन्द्र सरकार के नियुक्ति की अवधि नहीं होती। प्रतिनियुक्ति की अवधि अधीन होती है। अन्य संघ विभागों: 3 वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानकरण (जिसमें अक्टकालिक अनुबंध भी शामिल है) के द्वितीय अधिकारी अनु-संगम, अवेदन-पत्र प्राप्त करने की ओर्तम तिथि को, 56 वर्ष में अधिक नहीं होती।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमत्त	चपन पद है सेवी भूतिवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षे का लाप्त अनुशेष है.
1.	2.	3.	4.	5.	पद है
			6.	6.	
			7.	7.	

[22] रुक्तिवीकृत कमिकार्पी
जनरल, प्रक्रिया
वातावरण एवं
प्रशिक्षण
समान्वय केन्द्रीय रु.2375-75-
सेवा वर्ग चौ
3200-दसु-
रुपचित औ-
लिपिक वर्ष
के परिमाप
के अनुसार
परिवर्तन
परिवर्तनमें

- लाप्त नहीं होता -

सेवी भर्ता वाले व्यक्तियों के तिरं क्षेत्र के व्यक्तियों
शैक्षणिक तथा अन्य अहतार्थ.

या सेवी भर्ता के व्यक्तियों
के लिए निश्चित अमु तथा
शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नति
के समलैं पर भी लान् होंगी।

8.

9.

10.

11.

- लान् नहीं होता -
- लान् नहीं होता -
- 2 वर्ष -
- पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वाये जिसमें
अस्पष्टकालिक अनुबन्ध शामिल हैं।

पदोन्नति/प्रतिस्थिति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह क्रेपी क्रियसे पदोन्नति/प्रतिस्थिति/स्थानान्तरण किया जाना है।

12.

॥ ॥ पदोन्नति/प्रतिस्थिति का पर स्थानान्तरण। जिसमें अकृतिकृत अनुबंध शामिल है॥

कैद्र/एच्च्यु सुकार/संक्षमिति प्रदेशी/इन्स्ट्राटशास्ती संबठनो/अर्ड-ग्रासकर्मि
संबठनो/खड़व-जटिक उद्यमों के ऐसे जटिकारी-

- [क] ॥ जो नियमित रूप से स्वृष्टि पदों पर है, या
- ॥ जिसकी ₹ 2000-3500 या समतुल्य देतमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा है,
- ॥ जिसकी ₹ 2000-3200 या समतुल्य देतमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा है, तथा

[ख] किसी भान्यता प्राप्त नियमिति के लिए इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रोनिक्स/वातानुकूलन एवं प्रशिक्षित इंजीनियरिंग की हिफ्ते/धारक या समतुल्य।

[ड] वे विधायिक वरिष्ठ फोरेमेन अनुबंधणा एवं प्लानिंग जो किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मेकेनिकल/इलेक्ट्रोनिक्स/इलेक्ट्रिकल/इन्स्ट्रमेटेशन/वातानुकूलन इंजीनियरिंग के डिप्लोमा धारक या समतुल्य है, तथा जिसकी उस छेद में अथवा वरिष्ठ फोरेमेन फोरेमेन के लिए सुन्दर रूप से 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, भी बाहर से अर्थ अपार्थियों के सभ विचारणीय होंगे। यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं, तो व्यक्ति की नई नियुक्ति को, पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जावेगा।

पदोन्नति की सेवी लाइन में अनेकों फौदर शेणी के विधायिक अधिकारी प्रति-
नियुक्ति पर नियुक्ति के पद नहीं होते।

इसी प्रकार प्रतिस्थिति पर नियुक्ति व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पाव नहीं होती। प्रतिस्थिति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूछ किसी अन्य बाह्य संबंध पद पर या उसी के द्वारा सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई सति-
नियुक्ति की अवधि शामिल हानिमानातः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रति-
नियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अकृतिकृत अनुबंध भी शामिल है) के लिए अधिकतम अयु-सेवा, अवेदन-पत्र प्राप्त करने की ओर तियि को, 50 वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि कोई विधायिक पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे 'परिस्थितियाँ जिसमें संस्कृते के लिए प्रयोग से भर्ती के लिए आयोग से भर्ती की क्रियाएँ जाना आवश्यक है।

14.

13.

संघ लोक सेवा आयोग से पदोन्नति समिति के लिए आवश्यक है।

- लाभ नहीं होता -

विषविद्यालय से

का तेजा में जोड़ राज दर्जे
का लाभ अनुभव है।

पद का नाम पदों की संख्या वर्किकरण वेतननन्त चयन पद है सभी भर्तवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

या अन्यन
पद है

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

[23] उप युध्य वायामन्त्र
क्षेत्रक्षेत्र

4॥ (1997)
कार्य के
परिणाम के
कानूनी गति

सामान्य केन्द्रीय ₹. 3530-100-
सेवा वर्च "क" 3530-125-
प्राप्तिक्रिया के
लिए केन्द्रीय

चयन पद से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में
केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदिश्य या असिशों के अनुसार
5 वर्ष तक शिखितनाम)।

प्राप्तिक्रिया

प्राप्तिक्रिया

टैम : आयु-सीमा निवारित करने की निषिद्धिक तारीख
प्रत्याशियों से भात में आदित्यन-पद प्राप्त किए
जाने की, अस्ति तारीख होगी।

(यह उसम, मैथालय, अल्पायल, प्रदेश, निशेश,
मण्डप, नागारिक, निपुर, चिकित्स, जम्मू और
कश्मीर दून्य के लद्दाख, माडल, लाहौल तथा
स्थिति किलो, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के
पार्क, उमगढ़ल, अरजन दस्त, निमोबाट, द्वारा
समूह या लक्ष्मीप के लिए निर्धारित अंतिम
तारीख नहीं होगी)।

सेवी भर्तु वाले व्यक्तियों के लिए बोगेश्वित
शैक्षणिक रूप अन्य आहतां.

क्या सेवी भर्तु के व्यक्तियों
के लिए विद्यमान आयु तक
शैक्षणिक योग्यतां पदान्तरि
के मासले पर भी लाभ होती.

8.

विविध :

(1) मध्यप्रदेश कैफलर अपरेशन इंजीनियर्स नियम, १९६८ के अधीन नियुण कर्त्तव्य
आपरेशन इंजीनियर के रूप में जारी नियुक्ता प्रमाण-पत्र.
ऐसे अध्यर्थी जो किसी बन्य एज्ञ के सहृदय नियमों के अधीनएक परिषक
मण्डल द्वारा बैठकलार आपरेशन इंजीनियर के रूप में बहुत नियुक्त
प्रमाण-पत्र धारक होते हैं, भी विवारणीय होते हैं यथापि यस्ता उम्मीदवार की
उनके द्वारा उक्त प्रमाण-पत्र के प्रधारदेश में वेच होने का पुर्वकान प्रस्तुत
करते पर ही नियुक्ति की जाती है।

(1) कैफलर इंजीनियर के रूप में ५ वर्ष का अनुमति.

टीप : ||| संक्षेप मेवा आयोग के क्रिकेकानुसार अन्य
कर्तु में सुशिक्षित अध्यर्थी के मासले में
आहतां शिक्षित की जा सकती है।

[2] अनुमति संखेवी अहतां(ए) संघ लेक सेवा आयोग
के विवेकानन्दर अनुमति जालियों/अनुमति चाल
जननालियों के अन्यविधि की दस्त में तत्त्वाधिक
की जा सकती है जब च्यान के किसी भी प्रक्रम
पर संघ लेक सेवा अध्योर की यह ग्रंथ हो कि
उनके द्वारा आपरेशन यिक्कर्ता को भारत के लिए
कैफलर अनुभव रखने वाले उन सुदृढ़स्यों के
अध्याधिकों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
संभवता नहीं है।

वाहनेभ :

विधिमानस्तः तेल से जलते वाले जौन आम्बासन एवं केस्टरवर्क के कैफलर के
संचालन तथा अनुरक्षा का का अनुभव.

परिवेश की अवधि,
यदि कोई हो,

क्या गेहूं भर्तु के व्यक्तियों
के लिए विद्यमान आयु तक
शैक्षणिक योग्यतां पदान्तरि
के मासले पर भी लाभ होती.

9.

10.

11.

भर्तु की फूटि क्या सेवी भर्तु या पदेन्वित
या प्रतिविधिस्त्रयन्तरण द्वारा तस्म विभिन्न
पदान्तरि होता भर्तु जानेवाली यिक्कर्ता का
प्रतिक्रिया.

12.

13.

14.

15.

16.

17.

18.

19.

20.

21.

22.

23.

24.

25.

26.

27.

28.

29.

30.

31.

32.

33.

34.

35.

36.

37.

38.

39.

40.

41.

42.

43.

44.

45.

46.

47.

48.

49.

50.

51.

52.

53.

54.

55.

56.

57.

58.

59.

60.

61.

62.

63.

64.

65.

66.

67.

68.

69.

70.

71.

72.

73.

74.

75.

76.

77.

78.

79.

80.

81.

82.

83.

84.

85.

86.

87.

88.

89.

90.

91.

92.

93.

94.

95.

96.

97.

98.

99.

100.

101.

102.

103.

104.

105.

106.

107.

108.

109.

110.

111.

112.

113.

114.

115.

116.

117.

118.

119.

120.

121.

122.

123.

124.

125.

126.

127.

128.

129.

130.

131.

132.

133.

134.

135.

136.

137.

138.

139.

140.

141.

142.

143.

144.

145.

146.

147.

148.

149.

150.

151.

152.

153.

154.

155.

156.

157.

158.

159.

160.

161.

162.

163.

164.

165.

166.

167.

168.

169.

170.

171.

172.

173.

174.

175.

176.

177.

178.

179.

180.

181.

182.

183.

184.

185.

186.

187.

188.

189.

190.

191.

192.

193.

194.

195.

196.

197.

198.

199.

200.

201.

202.

203.

204.

205.

206.

207.

208.

209.

210.

211.

212.

213.

214.

215.

216.

217.

218.

219.

220.

221.

222.

223.

224.

225.

226.

227.

228.

229.

230.

231.

232.

233.

234.

235.

236.

237.

238.

239.

240.

241.

242.

243.

244.

245.

246.

247.

248.

249.

250.

251.

252.

253.

254.

255.

256.

257.

258.

259.

260.

261.

262.

263.

264.

265.

266.

267.

268.

269.

270.

271.

272.

273.

274.

275.

276.

277.

278.

279.

280.

281.

282.

283.

284.

285.

286.

287.

288.

289.

290.

291.

292.

293.

294.

295.

296.

297.

298.

299.

300.

301.

302.

303.

304.

305.

306.

307.

308.

309.

310.

311.

पदोन्नति/श्रितिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वाय भर्त के मसले में वह
श्रीणी जिससे पदोन्नति/श्रितिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

12.

- ॥ १॥ स्थानान्तरण/श्रितिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है] केंद्र/संस्कार/संस्थापित, प्रदेशी/स्थानान्तरशासी संस्थानों/अई-शासकीय संस्थानों/सर्व-जनकक उच्चार के एसे अधिकारी -
- १) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हैं, या नियमित ह.2200-4000 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या नियमित सेवा हो, २,000-3,500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा
 - २) जो कालम ४ में, संकीर्ण भर्ती कर्ते अधिकारी के लिए नियमित और अवधिक अवधारण तथा अप्रभव रखते हैं।
 - ३) केवल केन्द्र/राज्य शासन/संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासनिक कर्मचारी ही स्थानान्तरण के पक्ष होते।

दैम : जो कालम ४ में, संकीर्ण भर्ती कर्ते अधिकारी के लिए नियमित और अवधिक अवधारण तथा अप्रभव रखते हैं।

दैम : केवल केन्द्र/राज्य शासन/संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासनिक कर्मचारी ही स्थानान्तरण के पक्ष होते।

श्रितिनियुक्ति की अधि जिसमें इस नियमित दैम पर्व किसी अन्य बाह्य संघर्ष पर या उसी या केन्द्र सकार के किसी अन्य विषय में की भूमि प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी। संघाणतः ४ वर्ष से अधिक तहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल हैं] के लिए अधिकार अनु-सेवा, अवदान-पत्र प्राप्त करते की अंतिम तिथि को, ५६ वर्ष से अधिक तहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति
विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

14.

वे परिस्थितियां जिसमें उंचलोक सेवा
आयोग से भर्ती के लिए प्रयमर्श किया
जाता आवश्यक है।

प्रत्येक ममले में संघ लोक सेवा अधोग
से प्रयमर्श आवश्यक है।

- ॥ २॥ विभागीय पदोन्नति समिति : स्थानान्तरण के विचारण वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :
- १) व्यय विभाग के संकुत सचिव [कार्यिक] - अव्यक्त
 - २) आधिक कर्म विभाग [सिएडी] के - सहस्य संकुत सचिव

दैम : किसी संघी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थानान्तरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कारबाही अनुसारदान के लिए आयोग को झंगी जावेगी। स्थानान्तरण के लिए आयोग द्वाये इसे अनुसारदान तहीं किया जाता है। बहुत आयोग द्वाये इसे अनुसारदान तहीं किया जाता है। तो संघ लोक सेवा आयोग के अव्यक्त या सहस्य के सम्बन्धित वर्ष में विभागीय पदोन्नति समिति की कारबाही बैठक आहूत की जावेगी।

[रा] : गोपनीय अध्यक्षसभा/कर्मनीको सेवा नियम :

पद का नाम	पदों की तंत्रज्ञा	वर्गीकृतरण	वेतनमान	चयन पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षे का लाभ अनुलेय है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
[24] प्रबन्धक [गोपनीय अध्यक्षसभा]	[x] {1997} [x] कार्य के पालनाता के अनुग्रह पारकर्तनीय.	समाजन्य केन्द्रीय सेवा वर्ग के एगपरिवत अ- स्ट्राइक असाम	रु.3700-125/- रु.4700-150/- रु.5000/-	-लायू नहीं होता- 5 वर्ष	50 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के यात्रे में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदण्डों या अद्वितीय के अनुसार त्रिपायदली के अन्तर्गत फ्रेशरप).	हाँ, केन्द्रीय सिविल सेवा प्रिवेन्चन।

टीम : आयु-सीमा नियमीरित करने की निर्णायक तरीख
जाने की ओरेंस तारीख बहुमि.

(यह असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिलिक्कम, जम्मू और
कश्मीर एवं ये के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा
सिप्रिति जिल्लों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के
पानी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप
समूह या लक्ष्मीप के लिए नियमीरित अंतस
तारीख नहीं होगी।)

सीधी भर्ती करते व्यक्तियों के लिए अधिकृत सेवकों तथा अन्य अहतार्थीं शैक्षणिक तथा अन्य अहतार्थीं के लिए नियुक्ति देते हुए तथा शैक्षणिक यात्रातार्थ पदवन्नमें के मामलों पर भी लाभ होते हैं।

8.

बनिवार्यः

॥१॥ कागज निर्माण में ४ वर्ष का अनुभव।
संघिक्षित अन्यार्थी के मामले में अहतार्थ विभिन्न की या समझौत्य।

9.

अषुः : नहीं
अनिवार्यः : हाँ
अहतार्थः

10.

सीधी भर्ती वाले
व्यक्तियों के लिए
वर्षः

11.

पदवन्नमें विभिन्न विभिन्न पद पर स्थानान्तरण द्वारा प्रदेशमें
अनुचारालक अनुबन्ध शामिल हैं। ऐसा न हो सकते
पर सीधी भर्ती द्वारा।

टीमः

॥२॥ संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसर अन्य क्षम्य में सुशिक्षित अन्यार्थी के मामले में अहतार्थ विभिन्न की या सकती हैं।

रु. 3000 -5000 के बेतनमान के वर्तमान में मुख्य उत्पादन के लिए उपयोगिता का मूल्यांकन अपेक्षा लोक सेवी भर्ती वाले अन्य क्षम्यों के लिए नियुक्ति रेत शैक्षणिक अहतार्थ रखते हों, की रु. 3700 -5000 के पदवन्नमें प्रबन्धक [गुणवत्त्व अवश्यकता] के फूंक पर नियुक्ति के लिए उपयोगिता का मूल्यांकन अपेक्षा द्वारा किया जाता है। यदि मूल्यांकन में "उपयुक्त" या "शार्ह" जाती है तो वे रु. 3700 -5000 के बेतनमान के पद पर प्राप्तिक संस्थान पर नियुक्त समझौते/समझी जावेंगे/जावेंगी।

यदि "अनुपयुक्त" मूल्यांकित किए जाते/जाती हैं तो पदवन्नमें विभिन्न पद पर नियुक्ति के लिए उनके मामले का प्रतिक्रिया पुनरुत्पादन किया जावेगा।

॥३॥ अनुभव संबंधी अहतार्थी संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसर अनुसन्धान संस्थान/ज्ञानावृत्तें के अन्य क्षम्यों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सम लोक सेवा आयोग की यह रुप हो कि उनके लिए अरक्षित विभिन्नों को भवते के लिए अभिक्षित अनुभव रखने वाले उन समझौतों के अन्य क्षम्यों के पर्यान्त सद्व्यामें उपलब्ध होने की समवत्ता नहीं है।

पद ना नाम पर्याय की संख्या वर्गीकरण वेतनमान चयन पद है समी भर्ती काले व्यक्तियों के लिए अषु सेवा का लाभ अनुदेश है.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

[25] उप प्रबन्धक
उपचत्वात् अषु वरस्तु/
तकनीकी सेवा।

सामान्य केन्द्रीय
सेवा वर्ग के
उपचत्वात् के
पास्ताना के
अनुसार
परवर्तनीय.

रु. 3000-120- - चयन - 40 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में
केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या अदेशों के अनुसार
5 वर्ष तक विभिन्नता).

देश : अषु-सेवा विभिन्निरित करने की निर्णायक तरीख
प्रत्याशियों से भारत में असेदन-पत्र प्राप्त किए
जाने की अंदिम तरीख होगी.

{यह असम, मेखलाय, अस्साचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैण्ड, निष्ठा, सिक्किम, जम्मू और
कश्मीर रुचय के लद्दाख या डिल, लाहौल तथा
स्मिति विलोमित्वाचल प्रदेश के चम्बा जिले के
पक्षी उपचान्डल, अण्डमान न्या निकोबार द्वीप
समूह या लद्दाख के लिए निर्वाचित अंदिम
तरीख नहीं होगी}।

सेवा में जोड़े गए वर्षों
का लाभ अनुदेश है.

क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों

का लाभ अनुदेश है.

सीधी भर्ती वाले यविक्तियों के लिए अपेक्षित हैं तथा इकाईक तथा अन्य अहतां.

8.

अनिवार्य :

11। मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपर्युक्त शहरों में इन्हीं या समतुल्य इन्हीं या कौमिक टेक्नोलॉजी में अध्ययन करने की सक्षमता है।

11। कागज निर्माण में 5 वर्ष का अनुभव.

ट्रेन :

11। संच लोक सेवा अपोष के विवेकानन्द अन्य अर्थों में सुशिक्षित अध्ययन के मास्ते में अहतां ज्ञानिक की जा सकती है।

12। अनुमति संबंधी अहतां(ए) संच लोक सेवा अपोष के विवेकानन्द अनुमति ज्ञानिक अन्य अध्ययन की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब उनके किसी भी प्रक्रम पर संबलोक ज्ञानिकों को भरने यह एप हो कि उनके लिए ज्ञानिक प्रिक्सों को अनुमति अपेक्षित अनुभव रखते वाले उन सदाचारों के अन्याधिकारों के पावन सद्व्यामें उपलब्ध होने का साक्षण नहीं है।

9.

सीधी भर्ती वाले यविक्तियों के व्यक्तियों के लिए निवारित असु तथा शैक्षणिक योग्यतां पदोन्नति के मास्ते पर भी लाभ होगी।

10.

भर्ती की पद्धति [क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनिधित्व के लिए निवारित/स्थानताण द्वाया] तथा विभिन्न पद्धतियों द्वाया भर्ती जाने वाली रिक्सों का प्रतिशत.

11.

पदोन्नति द्वाया ऐसा न हो सकते पर प्रतिनिधित्व पर स्थानताण द्वाया [दिस्में अक्षयकालक अनुबन्ध शामित है] उक्त दोनों न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वाया।

सीधी भर्तीवाले यविक्तियों के लिए । वष.

फ्लोन्डी/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के यामले में वह
ब्रेप्पी जिससे पदान्तिक्षिण्यिक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति
विद्यमान है तो उसकी संरक्षण क्या है?

वे परिच्छिद्दियाँ जिनमें संक्षेपक ऐसा
अयोग से, भर्ती के लिए परमार्थ किया
जाना अवश्यक हो।

12.

पदोन्नति :

रु.2200-4000 के बेतमान के डेट में 5 वर्ष की नियमित सेवावाले सहायक प्रबन्धक [भूमत्ता अधिकारी/सहायक प्रबन्धक/उचितीकी सेवा] ऐसा न हो सकते हैं (प्रतिमूलि पर ₹.200-4000 तका ₹.2375-3500 के बेतमान के डेट में (प्रतिमूलि काल कारबाही के अधिकारी) पृष्ठवाला अधिकारी/सहायक मृद्य साधनज के इष्य में) 7 वर्ष की स्थानान्तर सेवावाले सहायक प्रबन्धक [भूमत्ता आवासन/सहायक प्रबन्धक] [स्थानिकी सेवा]।

टीम-1 : पदोन्नति के लिए पाकता इच्छी तत्काली डेट/द की अहंक सेवा की पूर्णता तिथि के संदर्भ में तार की जावेगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुंय शामिल है]

केन्द्र/एच सकार/संस्कारित प्रदेशो/स्थानान्तरासी संठनों/अर्द्ध-शासकीय संस्थाओं/सर्वेजिक कार्यालयों के ऐसे अधिकारी -

[का] 1) जो नियमित रूप से स्फूर्त पदो पर है, या 1) जिनकी ₹.2200-4000 या समानुचय बेतमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या 1) जिनकी ₹.2375-3500 या समानुचय बेतमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

2) जो करम्प 8 में, ऐसी भर्ती वाले अधिकारी के लिए निर्धारित फ्रेशियां अवहारण तथा अनुमति रखते हों।

पदोन्नति की सीधी लाइन में बाते वाले फैटर अधीकी के विभागीय अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नहीं होते।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नहीं होते। इसी प्रतिनियुक्ति की अवधि इसमें स्थानान्तरण से दूरत्त पूर्व किसी अन्य वाहन संस्था पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी। स्थानान्तरण: 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल है] के लिए जीविकाता उप-सीमा, अवैदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13.

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

ऐसी भर्ती करते समय तत्व किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है) नियुक्ति के समय संक्षेपक सेवा अवश्यक है।

स्थानान्तरण के विचारार्थ वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) संक्षेपक सेवा अवश्यक/सदस्य - अवश्यक
- 2) अधिक कार्य विभाग [स्थिरांडडी] के सुनुक सचिव
- 3) व्यय विभाग के संस्कृत सचिव/कार्मिक - सदस्य

पदोन्नति के विचारार्थ वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1) अधिक कार्य विभाग [स्थिरांडडी] के सुनुक सचिव - अवश्यक
- 2) व्यय विभाग के संस्कृत सचिव/कार्मिक - सदस्य

टीम : किसी सीधी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थानिक्त्व से स्थानान्तरित विभागीय पदोन्नति समिति की कारबाही असमोदान के लिए आयोग को भेजी जावेगी। लक्ष्यपाल यहां आयोग द्वारा इसे असमोदान नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अवश्यक या सदस्य के समाप्तिक्रम में विभागीय पदोन्नति समिति की नीति के लिए अहूत की जावेगी।

14.

ऐसी भर्ती करते समय तत्व किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति के समय अनुबन्ध शामिल है।

पर का नाम पर्दे की संडमा वर्षकरण वेतनमान चयन पद है सौधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु-सीमा का लाभ अनुरोध है.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

5। उहास्क प्रकारक
प्रकारनेहेतु सेव्य/
वक्षत्ता वारनासी।

समाज के द्वाया
सेवा कर्म के
परिमाप के
अनुसार
परिवर्तनम्

रु. 2200-75-
2800-दरे-
100-4000.

द्वाया नहीं 35 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में
केवल सरकार द्वाया जारि अनुदेशों या अदेशों के अनुसार
5 वर्ष तक लिखितनीम्).

द्वाया निर्धारित करने की निषाणिक तरीख

प्रत्याशियों से भारत में ऑवेन्यु-पत्र प्राप्त किए
जाने की अंतिम तरीख होगी।

{यह असम, मेघालय, असमाञ्चल, प्रदेश, किंजराय,
मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और
कश्मीर रुद्य के लद्दाख व मण्डल, लाहौल तथा
सिटि बिल्होटे, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के
पार्टी उपपट्टल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप
माहू या लक्ष्मीप के लिए निवारित अंतिम
तरीख नहीं होगी}.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित इकाईक तथा अन्य अहतां.

क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए नियमित अनु तथा फैलान्प्रति शिक्षणिक योग्यताएँ प्रदानचाहति के यमलों पर भी लागू होंगी.

8.

वर्णनार्थ :

मानवयों प्राचृति विषयविद्यालय में रामानुज-गार्गन् में स्नातकोत्तर दिशी या कोमिकल टेक्नोलॉजी में दिशी अथवा समन्वय.

III। कारबन नियमित का 3 वर्ष का अनुमति.

टैम :

III। संघ लोक सेवा अधीन के विवेकानन्दर अन्त अर्थी में सुशिक्षित अध्यर्थी के यमलों में अहतां चिह्नित की जा सकती है.

IV। अनुमति संक्षेपी अहृता(ए) संघ लोक सेवा अधीन के विवेकानन्दर अनुप्राप्त जातियों/अनुसारित जनजातियों के अन्याधिकारी की दशा में तब जिम्मेदार को जा सकती है जब चयन के लिये भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा अधीन की यह योग्य हो कि उक्त लिए अपरिक्षित विकासों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्बद्धों के अन्याधिकारी के पर्याप्त सत्त्वा में उपलब्ध होने की संभवता नहीं है.

मनो-न्युक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के ममले में वह जिससे पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है.

यदि कोई विभागीय प्रदेशन्ति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

2

2

14

पदोन्धिप्रतिनिधिक्ष पर स्थानन्तरण जिसमें अल्पकोलस् अनुषय शामल है।

केन्द्र/राज्य सरकार/संघीय सर्वजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारी -
संस्थानों/क्षेत्रों/संघीय सर्वजनिक उद्यमों/अर्द्ध-शासकीय

— } जो नियमित स्थ से सहृदय पदों पर हैं, या
— } जिनकी रु. 2375-3500 या समतुल्य वरतमान के पद में

नियामित सकता है, या

III) जमका है 200-300 ना काउन चाहिए तब
नियमित सेवा ही तरह

जा कहम ४ न, देवी नरा अनभव इच्छा हो।

२३७ शिक्षा।

2) वैज्ञानिक के लिये विद्युतशक्ति
वैज्ञानिक विद्युतशक्ति
वैज्ञानिक विद्युतशक्ति

श्री बाहर से आए अंगूष्ठिकों के सब्द विचारण्य हैं।

को पदोन्नति हाथ भर्त मनस जवेग।

स्वेच्छान्ति की सीधी लाइन में अने वाले फैर थ्रेपी के चिमारिय अक्षिकरी प्रति-
कृति हों।

卷之三

प्रतिनियुक्ति की विशेषता एवं विभिन्न प्रकारों की प्रतिनियुक्ति के बारे में अधिक संक्षिप्त विवरण निम्नान्त पर दिया गया है।

卷之三

वे परिस्थितिया जिन्हें संक्षेप किया जाना आवश्यक हो.

प्रत्येक यात्राले मैं संघ लोक सेवा आयोग से
प्रयासशील अवकाशपक्ष है।

संभी भर्ती वाले व्यावेकर्त्यों के लिए अवैकेकता
शैक्षणिक तथा अन्य अहेतु.

का संभी भर्ती के व्यावेकर्त्यों
के लिए निम्नोरत अन्य तथा
शैक्षणिक योग्यताएँ पदोन्नति
के मानदं पर भी लात हमी.

8.

9.

10.

11.

विविध :

॥१॥ मान्यता प्राप्त विश्ववेदान्तर्य से रस्मयन-शास्त्र में
स्मृतकोत्तर इधी या कोम्बिकल टेक्कालेजी में हड्डी
अथवा साठुन्य.

॥२॥ कागज निष्ठान का 2 वर्ष का अनुभव.

टीम :

॥३॥ संघ लोक सेवा अयोग के लिवेकामुख्यमं
अन्य अन्यथा के मामते में बहेत्तर शिक्षकों को जा
मुख्याद्यत् अन्यथा में जाए जाता है.

॥४॥ अनुभव संभी अहेता(ए) संघ लोक सेवा अयोग के
विविकामुख्यार अनुसूचित जापियो/अनुसूचित जनन्मातियों
अन्याद्यकों को दशा में तब शिक्षकों को जा सकती है जब
चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा अयोग की
यह एष हो कि उनके लिए आपरिक्षित शिक्षकों को भवते
के लिए अपोक्षेत अनुभव रखने वाले उन के सुदर्शनों के
अन्याद्यकों के पांचन्त सूचना में उपलब्ध होने का संभावना
नहीं है.

परिवेश की अवधि,
भर्ती की पद्धति का संभी भर्ती या पदोन्नति
यां प्रतिम्युक्त/स्थानान्तरण द्वारा। तथा विभिन्न
या प्रतिम्युक्त द्वारा भर्ती जाने वाली शिक्षकों का
पद्धतियों प्रतिशत.

9.

10.

11.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिम्युक्ति
पर स्थानान्तरण द्वारा [जिसमें अल्पकालिक अनुभव
शामिल है] उक्त दोनों न हो सकने पर संभी भर्ती
द्वारा.

10.

11.

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शेषांगक तथा अन्य अहेतुं शेषांगक तथा अन्य अहेतुं.

क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निखोरेत अल्प तथा ऐक्षणिक योग्यतां पदवन्नांते के मानवों पर भी लग होगी.

8.

व्यक्तियम् :

॥ १॥ मान्यता प्राप्ति विश्वविद्यालय
मैकानकल/इलोचनकल/अध्यायाम्बक/उत्तादन इंजीनियरिंग की
डिफ़िग्री या स्नातुल्य.

॥ २॥ ओर्डिनेट अमिन्टर्स के लिये मै २ वर्षों का अनुभव.

टीम :

॥ ३॥ संघ लोक सेवा आयोग के विवेकासुर अन्य अन्य शिशुस्त को जा सकती है.

॥ ४॥ अनुभव संबंधी अहेता(एं) संघ लोक सेवा अपेक्षा के विवेकासुर अनुसारेत जातेर्थी/अनुसारेत जनजातेयों के अन्याक्षियों की दशा में तब शिशुस्त को जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह यथा हो कि उनके लिए आरक्षित विकिस्तों को भरने के लिए अधिक्षित अनुभव रखने वाले उन सुदृढियों के अन्याक्षियों के पास उत्तम सह्या में उपलब्ध होते को सुनावना नहीं है.

यादे कोई विवरण पद्धतेन्यते समीक्षा विद्यमान है तो उसकी संखना क्या है? फ्रेंच-नीडेश्ट्रिंग्सुकिर्स/इक्सप्रेस्स्प्रेस द्वारा भर्ती के मामले में वह शेषी जिससे पद्धत्नालित/प्रारंभिकता/स्कूलन्तरण किया जाता है। इसके अन्तर्गत एक विवरणशाली भर्ती के लिए प्रयोग किया जाता है।

१८

प्रांतिन्युक्ति पर स्थानकरण जिसमें अस्तकालिक अनुच्छेद समीक्षा है।
केंद्र/एच्च सुकार/संस्कारित संस्कृत सभी संस्कृतों/कन्दे-संस्कृतीय
संस्कृत-स्थानकरणके उद्दो के एसे वाक्यक्रमी -

[का] 1) जो नियमित स्वयं से सहुआ पर्दों पर हो, या
 1) जिनकी रु. 20000 -35000 या अमरुद्य वेटमान के पद में 2 वर्ष की
 नियमित सेवा हो, या
 11) जिनकी रु. 20000 -32000/- ₹. 1640 -2900 या समतुल्य वेटमान के
 पद
 नियमित सेवा हो। तब

जो कल्पना ८ में, जैसे भूत करने का विषय बनना चाहते हैं।

4) आईकॉन कर्म विभाग के उपसचिव - सदस्य प्रशासन।

टीप : किसी भी वहे कमेक्चरी के स्थायिक रूप से संबंधित विषय पदवन्नाते यांत्रों की कसरवाही करना चाहिए। कमाल के लिए अपने को फ्री जावें। तथापि, कमालन के लिए अपने कमाल नहीं किया जाता है। यदि अपना हाथ कमाल नहीं होता, तो सब लकड़ उन्हें अपने कमाल या कमालन के लिए बहुत मौजूद होता है। इसीलिए, 3 वर्ष से अधिक वयस्से के लिए, योगकर्म स्थानानन्दण (जिसमें कमालकारितक और बच्चे भी समिल है) के लिए अप-इमा, कमालन-पर प्राप्त करने की ओरस्त तिथों को, 56 वर्ष से बाकि वहाँ बहुत की जानें।

योदे कोई विभागीय पदोन्नति संभवते विद्यमान है तो उसकी संत्वना क्या है?

३

स्थानिकरण के विचारमें वर्षे "ख" विभागीय पदोन्नति सुभागीते :-

1) यह प्रक्रम सक्षम प्रतिक्रिये करता है - कारण करता है, हाथ से बढ़ता है

2) उपयोग करने की सक्षम प्रतिक्रिये करता है - कारण करता है, हाथ से बढ़ता है

3) यांत्रिक कारण विभाव संरपणही - सुस्पन

4) आँख कार्य किमान के उपसंचय - सदस्य प्रशसन।

टम : किसी भी वर्ते कार्बनी के स्थिरकरण से संबद्ध विषय पदान्तरीत होने वाली करणवाही कर्मसूदन के लिए अपेक्षा की जाती है। तथापि यदि क्षमता द्वारा इस कार्बनीत नहीं किया जाता है तो संबलक से अपेक्षा के कार्बनी पदान्तरीत होने वाली जाती है।

वृंदावन के अधीन स्थित होना आवश्यक है।

४

प्रत्येक समस्त में एवं लोक उसी अशान्ति से परामर्शों द्वारा इच्छित है।

टम : किसी भी वर्ते कार्बनी के स्थिरकरण से संबद्ध विषय पदान्तरीत होने वाली करणवाही कर्मसूदन के लिए अपेक्षा की जाती है। तथापि यदि क्षमता द्वारा इस कार्बनीत नहीं किया जाता है तो संबलक से अपेक्षा के कार्बनी पदान्तरीत होने वाली जाती है।

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमात्र चयन पद है सीधी भती वाले आवेदनों के लिए असु-सेमा क्या सेवा में जैहे गए वर्षों का लाभ अनुज्ञा है.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

[29] आंकड़ारी प्रोनेक्ट एकान्मिक

||×| (1997) कार्य के परिसाम के अनुसार अनुसार परिवर्तनेश.

रु.2375-75-
3200-दर्या-
100-3500

समाजन केन्द्रीय सेवा दोगे "ख" एजपारित अलिपक वर्गम.

समाजन केन्द्रीय सेवा दोगे "ख" एजपारित अलिपक वर्गम.

टैम : असु-सेमा नियोजित करने की नियोजक तथि ब्रह्माण्डीयों से भारत में अवेदन-पन प्राप्त किए जाने की अन्तिम तरिख होमि.

-लालू नहीं 30 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वाएं जारी अनुदानों या आदिवासों के अनुसार 5 वर्ष तक शासितरीय).

- नहीं -

सीधी भर्ता वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य बहुतां.

क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों
के लिए किसीरित असुल्या
शैक्षणिक योग्यतां प्रदर्शनाति
के मामले पर भी जमू होगा।

iii

અંગરેખ

11। गान्धी और विश्वविद्यालय से मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इंजीनियरिंग को हित्री अवधि समझता है। इसके लिए उनका नियमित विद्यार्थी बनना चाहिए।

- लाभु नहीं होता -

- 2 वर्ष -

॥१॥ 'प्रोनेक्ट प्लानिंग' का 2 वर्ष का अनुभव.

三

अनुभव. संक्षेपी अहेताएँ) संघ लोक ऐता अयोग के विकासान्वया. अनुसृत्युचित ज्ञातिर्थो/अनुसृत्युचित ज्ञातिर्थो के अन्यथियों की दशा में तब शास्त्रात्मक को जा सकते हैं जब चयन के केवल भी प्रक्रम पर संघ लोक ऐता अयोग की चयन के केवल भी प्रक्रम पर संघ लोक ऐता अयोग पिक्चर्सो को घरने वाले उन समुदायों के लिए अनुसृत्युचित अनुभव इच्छने वाले उन समुदायों के लिए अनुसृत्युचित के प्रयोग सुधृद्या में उपलब्ध होने की सम्भवता नहीं है.

पदोन्नति/प्रतिनेत्रिका/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के योग्यते में वह
श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनेत्रिका/स्थानान्तरण किया जाना है।

12.

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/जिम्मे अतिकारित्व अनुभव शामिल है।
केन्द्र/एन्ड सरकार/संघशासित प्रदेशों/स्थानान्तरणी संचालनी/अंडे-शासकीय संगठनों/सरकारी संस्थाएँ उद्यमों के ऐसे अधिकारियों

का 1) जो नियमित रूप से स्फुट पदों पर है, या
2) जिनकी रु.2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्षे की नियमित सेवा हो, या
3) जिनकी रु.2000-3200/रु.1640-2900 या समतुल्य वेतनमान के पद में 1/5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

4) जो कर्तम 8 में, सीधी भर्ती वहसे अधिकारियों के लिए नियांत्रित शैक्षणिक अवृत्तांत तक्ष अनुभव रखते हों।

प्रतिनिधित्व की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से दुन्हन पूर्वे किसी अन्य बाह्य संबंध पर पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में कोई प्रतिनिधित्व की अवधि शामिल होगी। संवारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिधित्व के पर स्थानान्तरण (जिम्मे अतिकारित्व अनुभव भी शामिल है) के लिए अधिकारियों आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगा।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समेति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

वे परिस्थितियों जिनमें उच्चतोक सेवा आयोग है, भर्ती के लिए परमांशु जमाना अवधिक है।

प्रतिनिधित्व के विवरण वर्ग 'ब' विभागीय पदोन्नति समेति में संबुल के लिए आवश्यक है।

14.

स्थानिकरण के विवरण वर्ग 'ब' विभागीय पदोन्नति प्रतिनेप मामले में संबुल के लिए आवश्यक है।

समेति :-

1) महाप्रबन्धक, प्रतिपूत्रते कार्यक - कारबाना, होशगढ़
2) उंप महाप्रबन्धक, प्रतिपूत्रते कार्यक - कारबाना, होशगढ़
3) आधिक कार्य विभाग [सिरपडसी] के उप संचेत्व
4) आधिक कार्य विभाग के उपाधिकारि प्रशासन।

टीम : किसी भी भर्ती वहसे कमेंचारी के स्थानिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कारबानी भर्ती अनुमति के लिए आयोग को भर्ती जावेगी। तथापि यदि अनुमति दिये जाना जाता है तो संबुल के लिए आयोग के अधिकारियों या कर्तम के सम्पत्तित्व में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीनत केंद्र आहुत की जावेगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतसान	चयन पद है या अन्यथा	सेवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु-सीमा	क्षा सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाम अनुच्छेद है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	हाँ, केवल ऐसा विवरण देवा प्रिया के अन्तर्गत यथाप्राप्त है।
					7.	नियमावली के अन्तर्गत यथाप्राप्त है।
[30] उप प्राक्तक प्रधानमंत्री तथा सचिव	[1997] कर्म के प्रधानमंत्री के अनुसम्म परिवर्तनीय।	समान्त केव्रीय सेवा वर्ष के उपर्युक्त स- लियिक वर्ष।	रु.3000-100- 3500-125- 4500.	-लास्ट नहीं होता- 5 वर्ष	40 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केवल सरकार द्वाये जाए अद्वितीय या अद्वितीय के अनुसार 5 वर्ष सक्ति विवरणीय)।	यह असु-सीमा नियमित करने की निर्णयिक तारीख प्रत्याशियों से भ्रमत में अवैदन्पन्न प्राप्त किए जाने की अवैत्त तारीख होगी।

**[30] उप प्राक्तक
प्रधानमंत्री तथा
सचिव**

[1997]
**कर्म के
प्रधानमंत्री के
अनुसम्म
परिवर्तनीय।**

(यह असु, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुणी, सिंचिकम, जम्मू और
कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा
सिम्ति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के
पांची उपमण्डल, अडमप्रदेश तथा निकोबार, द्वीप
मण्डल या लक्ष्मीप के लिए नियांत्रित अंतिम
तारीख नहीं होगी)।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अमेक्षित स्थान्यांकित तथा अन्य अहंताएँ।

क्या उम्मीद भर्ती के व्यक्तियों के लिए निश्चारित असुल्ता या पदोन्नति इकानिक वोयायर्स पदोन्नति के मामलों पर भी लाभ होगा।

8.

9.

10.

11.

बनिर्देश :

भर्ती की पद्धति मेंना सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थान्यांकित द्वारा। पद्धति द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत.

सीधी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए। । वर्ष।

-

-

-

मान्यता प्राप्त विषविद्यालय से लेकि स्वास्थ्य योग्यिकों में विशेषज्ञता के सभ सिविल इंजीनियरिंग की दिशा या समकृत्य।

॥

मान्यता प्राप्त विषविद्यालय से लेकि स्वास्थ्य योग्यिकों में विशेषज्ञता के सभ सिविल इंजीनियरिंग की दिशा या समकृत्य।
औद्योगिक तथा बरेली जल-नल के उपचार तथा निपटान का वर्ष का अनुमान।

टीम :

1। संघ लोक सेवा अधीन के विवेकानन्दार अन्य अश्व में सुशिक्षित अभ्यर्थी के मामले में अहंतां शिक्षित की जा सकती है।
2। अन्य संबंधी अहंता(ए) संघ लोक सेवा अधीन के विवेकानन्दार अन्य अश्वित जनकान्तियों के अन्यथा की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब चपन के किसी भी प्रक्रम पर मध्य लेकि सेवा कारोब की यह ग्राम हो कि उनके लिए अमेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अमेक्षित अनुमति दर्जने वाले उन समुदायों के अन्यथाओं के पासन्त संघयों में उपलब्ध होते की स्थानांतर नहीं है।

वांछनीय :

पल्प तथा कारबूल कारखाने के जल-मल के उपचार एवं निपटान का अनुमान।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के भासले में वह क्षेण जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संख्यना क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिसमें भर्ती संस्करण के हित परमशंक किया अधोग्र से भर्ती के लिए परमशंक किया जाना आवश्यक है।

12.

॥ पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणजिसमें अल्पकालिक अनुचय शामिल है॥

केन्द्र/राज्य सरकार/संघासित संस्करण/संघासित उद्दीपन के ऐसे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हों, या रिक्ती रु.200-4000 या समानुहय बेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 11) जिसकी रु.2000-3500 या समानुहय बेतनमान के पद में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ब] जो कालम 8 में सेवी भर्ती वाले अधिकारी के लिए नियांत्रित ईमणिक अहेतुं तथा अनुभव रखते हों।

2) विभागीय सहायक प्रबन्धक संस्थानों नियमित उस त्रै में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो स्कन्ते पर विभागीय सहायक प्रबन्धक प्रबन्धक संस्थानों नियमित उस सहायक प्रबन्धक संस्थानों के पद पर 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो, तथा जो सेवी भर्तीवाले अधिकारी के लिए नियांत्रित ईमणिक अहेतुं रखते हों अथवा जो मान्यता प्राप्त विभागीय संस्थान-शासक/प्रतिनियुक्ति-विभागीय संस्थान/प्रतिनियुक्ति-विभागीय संस्थान से अधिकारीयों के काला हिलाया या समानुहय हो, वे भी बाहर से आए अधिकारीयों के लिए चुन लिए जाते हैं तो इस प्रकार की नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जावेगा।

पदोन्नति की सेवी लाइन में आने वाले फौड़र ब्राणी के विभागीय अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पन नहीं होते हैं।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पन नहीं होते हैं। प्रतिनियुक्ति की अधिकारी विभागीय इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य वाह्य संस्था पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में कोई प्रतिनियुक्ति की अधिकारी विभागीय शामिल होती है। प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी विभागीय शामिल होती है। के लिए जो किंतु अनुचय स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुचय भी शामिल है) की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होता।

13.

स्थायीकरण के विचारार्थ वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

- [क] 1) आशिक कार्य विभाग [स्पेशलिस्ट] के संयुक्त राज्य
- 11) व्यय विभाग के संयुक्त उचितकार्यका - सरकार

14.

प्रत्येक मासले में सेव लोक सेवा अधोग्र परमशंक आवश्यक है।

प्रत्येक मासले में सेव लोक सेवा अधोग्र परमशंक है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्णकरण	येरतनमान	चयन पद है या अन्यथा पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा का लाग अनुक्रम है।
1.	2.	3.	4.	5.	6.
7.					
॥ ॥ सहायक प्रबन्धक [संसदमें] ॥ ॥	x (1997)	समाज्य केन्द्रीय सेवा दर्गा के एजेंसी के अनुसार परिवर्तनीय।	रु.2200-75- 2800 -दर्या- 100-4000.	-लाख नहीं होता-	35 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदर्शन या अद्वितीय के अनुसार 5 वर्ष तक सिविलनाम)।
					नहीं -
					टीप : आयु-सीमा निर्धारित करने की निपारिक तारीख प्रत्याशियों से भारत में अनिवार्य-फैल प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।
					(यह असम, मेघालय, झंगालु प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नाश्तापुर, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख गण्डल, लाहौल तथा स्थिति निर्वाचनीयकरता के चम्बा जिले के पांची उपगांडल, बांडगान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मण के लिए निर्धारित अंतम तारीख नहीं होगी।)

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षणिक तथा अन्य अवहतार.

8.

गोन्मार्ग :

11। मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्थायन-शास्त्र की
विश्वासकात्तर हित्रिकाल इंजीनियरिंग की हित्रि या
सम्बन्ध.

9.

10.

11.

- लाभ नहीं होता -
- 1 वर्ष -

या

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से लोक स्नात्य यात्रियों में
विश्वासकात्तर के साथ सिविल इंजीनियरिंग की हित्रि या
सम्बन्ध.

11। औद्योगिक संस्कार का 3 वर्ष का अनुभव.

टीम :

11। संघ लोक सेवा असोन के विवेकानन्दसर अन्य अव्याख्या में संशिखित
अध्यक्षों के मामले में अहंतारं शिक्षकों की जा सकती है.

12। अनुभव संबंधी अहंतारं संघ लोक सेवा असोन के
विवेकानन्दसर असुखित जगतियो/अनुसुखित जनसत्तियो के
अध्यक्षों की दशा में तब शिक्षकों को जा सकती है जब
चयन के विस्तीर्णी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा असोन की यह
एष हो ही कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सुदृढियों के अध्यक्षों के
प्रयोग सद्यों में उपलब्ध होने की संभवता नहीं है.

सीधी भर्ती के व्यक्तियों
का लिए किसी भी अनुसन्धान
के लिए किसी भी अनुसन्धान
शैक्षणिक योग्यताएं पदान्तरि-
क सम्बले पर भी लाभ होती है।

परिवेश की अवधि,
यदि कोई हो,

भर्ती की पद्धति [व्या संस्कृ भर्ती या पदोन्नति
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा] तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जूने वाली रिक्तियों का
संतुलित.

परिवेश की अवधि,
यदि कोई हो,

भर्ती की पद्धति [व्या संस्कृ भर्ती या पदोन्नति
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा] एसा न हो
अनुबन्ध शामिल है]/स्थानान्तरण द्वारा, एसा न हो
सकने पर संस्कृ भर्ती होता.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अत्यक्तिक
अनुबन्ध शामिल है]/स्थानान्तरण द्वारा, एसा न हो
सकने पर संस्कृ भर्ती होता.

टीम :-

रु.2375-3500 के वेतनमात्र में संस्कार अधिकारी के
वेतनमात्र पद पर नियमित व्यावस्थाएँ
की रु.2200-4000 के वेतनमात्र में सहायक
प्रबन्धक [संस्कार] के पदोन्नति पद पर नियमित के
लिए उपयुक्तता का प्रारंभिक मूल्यांकन आयाम द्वारा
किया जावा. यदि मूल्यांकन में "उपयुक्त" पाए
जाते हैं तो वे रु.2200-4000 के वेतनमात्र के पद पर नियमित
वेतनमात्र के पद पर नियमित पद पर समझे जावेंगे.
यदि "अनुपयुक्त" मूल्यांकित किए
जाते हैं तो उनके पदोन्नति पद पर
नियमित का प्रतिवर्ष पुनरुत्तरोक्त किया जावेगा.

प्रयोगिक्ति/शासकीय/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदबन्धन/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाना है।

12.

प्रयोगिक्ति पर स्थानान्तरण है।/स्थानान्तरण :-

केन्द्र/राज्य सरकार/संघाधिकार उच्चाने के ऐसे अधिकारी -
संफठनों/सरकारी उच्चाने के प्रदेशी/स्वायत्तशासी संस्थानों/अर्द्ध-शासकीय

क्र० ।) जो सियमित रूप से सूचा पदों पर हों या
क्र० ॥) जिसकी रु. 2375-3500 या सार्वत्रय वेतमान के पद में 2 वर्ष की
सियमित सौ हों या
क्र० ॥॥) जिसकी रु. 2000-3500 या सार्वत्रय वेतमान के पद में 3 वर्ष की
सियमित सौ हों तथा

जो सौमी भर्तीकारों के लिए क्रियान्वित शैक्षणिक अर्हताएं तथा
अनुभव रखते हों अथवा जो किसी मानवान् प्राप्त सम्यान से
एसबन-शासकीयोंका-शासक/प्राणी-नियन्त्रण/प्राणी-नियन्त्रण के द्वारा धारक
हों तथा औद्योगिक सूचक के द्वितीय धारक हों या समतुल्य हों, और
जिन्हें औद्योगिक सूचक का 3 वर्ष का अनुभव भी हो।

टीम : केवल केन्द्रीय/राज्य शासन/संघशासन सेवकों के प्रशासकीय कर्मचारी ही
स्थानान्तरण पर विलक्ष के पात्र होंगे।

प्रयोगिक्ति की अधिक विस्तृति इस नियन्त्रण से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संबंध
पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की छह प्रतिनिधिकृत की अधिधिकारी अवधि
शासित होंगी, संधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिधिकृत पर
स्थानान्तरण (विस्तृत अधिकारीक अनुबन्ध भी शामिल हैं) के लिए अधिकतम
आधु-सेवा, ओवेलन-पन प्राप्त करते की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदबन्धनि समिति
विद्यमान है तो उसकी सुचना का है?

वे प्रयोगिक्ति शिर्म संकरोक सेवा
असेव से, भर्ती के लिए प्रयोग किया
जाना आवश्यक है।

13.

प्रयोगिक्ति/संघाधिकार उच्चान्तरण के विवारण वर्ष 'क' विभागीय पदबन्धनि समिति
प्रयोगिक्ति :-

- 1) आधिक कर्म विभाग/संस्थानों
के संस्कार सचिव - अध्यक्ष
- 2) व्यय विभाग के संस्कृत सचिव
कार्यालय - कर्तव्य

14.

वे प्रयोगिक्ति शिर्म संकरोक सेवा आयोग से
असेव से, भर्ती के लिए अवश्यक है।

टीम : किसी सौमी भर्ती वहसे कर्मचारी के व्यापकारण से
संबंधित विभागीय पदबन्धनि समिति की कार्यवाही
अनुमोदन के लिए अधिग को भेजी जावेगी। तथा पि
याद आयोग द्वारा द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है
तो संस्कृत सेवा आयोग के अध्यक्ष या कर्तव्य के
सम्प्रतिलिपि में विभागीय पदबन्धनि समिति की न्यून
केन्द्र आहुत की जावेगी।

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमाला कमन पद है सिर्फी भारी वह व्यक्तियों के लिए असु-सीमा क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुकूल है।

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

[32] सम्बन्धक [फिनिशिंग एण्ड] | (1997) कार्य के पारिसंग के अनुसार अनुचित वर्षों के लिए उत्तिपक्षिक वर्गमय परिवर्तनशैया।

समाचार के द्रष्टव्य सुवा वर्ष "क" ३७००-१२५- रु.३७००-१२५-
पारिसंग के पारिसंग के अनुचित वर्षों के लिए उत्तिपक्षिक वर्गमय। ४७००-१५०- ५०००.

समाचार के द्रष्टव्य सुवा वर्ष - ५० वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदृश्य या अदिशों के अनुसार ५ वर्ष तक शिखिलनशैया)।

टीम : असु-सीमा निर्धारित करने की निर्णयक तरिका प्रत्याशियों से मात्र में अवैदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अतिम तारीख होगी।

(यह असु, मेघालय, असमाचाल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, निष्प्रय, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर युवा के लद्दाख, मणिडल, लाहौल तथा दिस्ति जिलों, हमाकर प्रदेश के चम्बा जिले के पर्सी उपमण्डल, अण्डमान द्वीप निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप के लिए निर्धारित अंतिम तरिका नहीं होगी)।

सिर्फी भारी वह व्यक्तियों के लिए असु-सीमा क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुकूल है।

सेवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शेषण्ठिक तथा अन्य अहेतुरं शेषण्ठिक तथा अन्य अहेतुरं.

आ सेवी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्णायित आयु तथा शेषण्ठिक यापन्यातां पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होगी।

8.

9.

10.

11.

विवरण :

11। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल /इलेक्ट्रॉनिक्स/कम्प्यूटर इंजिनियरिंग/प्रैपर टेक्नालॉजी में डिग्री या समतुल्य।

अधिकार :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र/संसाक्षण-शास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

11। किसी कारबल कारखाने में प्रक्रिया/शुगवर्ता नियंत्रण के कार्य का ४ वर्ष का अनुभव।

ट्रेनिंग :

11। संच लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दगार अन्व अर्थों में सुशिखित अस्थर्यों के मामले में अहेतुरं शिक्षित की जा सकती है।

12। अनुभव संबंधी अर्हता(ए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दगार अनुसूचित जनरियो/अनुसूचित जनरियों के अस्थर्यों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह रुप हो कि उनके लिए अप्रक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अधिकृत अनुभव रखने वाले उन स्थुदयों के अधिक्षियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समवत्ता नहीं है।

सेवी भर्ती वाले व्यक्तियों की अवधि, परिवेश की अवधि, भर्ती या पदोन्नति के लिए नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। भर्ती जाने वाली रिक्तियों का सुलिला।

भर्ती की पद्धति क्या सेवी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। पद्धतियों द्वारा। भर्ती जाने वाली रिक्तियों का सुलिला।

सेवी भर्तीवाले व्यक्तियों के लिए । वष.

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। किसी अल्पकालिक अनुकूल शामिल है, उक्त दोनों न हो सकने पर सेवी भर्ती द्वारा।

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमात्र चयन पद है सीधी भर्ती करते व्यक्तियों के लिए असु-सीमा का सेवा में जौहे शूरु वर्षों का लाभ अनुग्रह है.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

33] उप प्रक्रमक संस्कृत एवं नियन्त्रणी ।
[X] (1997) कथ के समान्य केन्द्रीय संस्कृत एवं क 3000-100- - चमन - - लाशु नहीं होता - - लाशु नहीं होता -
पारमाण के 3500-125- -
अस्पृश्य एवं प्रतिक्रियत अ- 4500.
परिवर्तनीय.

- सेवा योगी को लिखित के लिए नोटिस
करने का अधिकार दिया गया।
विविध तरह का अधिकार।
विविध काम का अधिकार
के साथ हर के साथ है।
- 8.
- सेवा योगी को लिखित के लिए नोटिस
दिया जाना चाहिए।
विविध तरह का अधिकार।
विविध काम का अधिकार
के साथ हर के साथ है।
- 9.
- 10.
- 11.
- लाइ नहीं होता -
- लाइ नहीं होता -
- 2 को -
- प्रदेशवासि द्वारा ऐसा न हो सकते पर प्रतिबिधित
पर स्वतन्त्रता। जिसमें अत्यक्तिक बहुमत
मानस है। दरअे।

फदोन्नति/श्रितिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के गमले में वह
शैषणी जिससे पदोन्नति/श्रितिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

12.

फदोन्नति :

यदि कोई विषम फदोन्नति समिति
विद्यमान है तो उसकी संरचना का है?

13.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संकलोक सेवा
आयोग से, भर्ती के लिए परमर्श किया
जाना अवश्यक है।

14.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संकलोक सेवा आयोग से
आयोग से, भर्ती के लिए परमर्श किया
जाना अवश्यक है।

पदोन्नति के विचार्य वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति समिति -
प्रत्येक भाग में संघ लेक सेवा आयोग से
परमर्श अवश्यक है।

अधिकारी [स्पृश्य एवं नियंत्रण] विक्री उस ऐड में 7 वर्ष की नियमित सेवा
लोगों द्वारा घरक या समर्थन है।

टैम-1 : जब, अहंक/पात्र सेवा पूर्ण करने वाले कानिल्डो के मामले में पदोन्नति पर
विचार किया जावेगा तब उसके वारिचो के मामले भी विचारधीय होने
कान उसकी वारिच अहंक/पात्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की
कमी न हो तब यदि नियमित हो तो, परिवेश औ समकलनार्थक पूर्ण
कर चुके हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अत्यधिकारिक अनुकूल लाभित है]:-

सरकार/संसदनियुक्त उद्यम के ऐसे अधिकारी -
संसदनाये/संसदनाये संसदनाये/संसदनाये/संसदनाये

क। 1) जो नियमित रूप से छुड़ा पदों पर हो, या
1) जिसकी ₹.2200-4000 या समर्थन वेतनमान के पद में 5 वर्ष की
1) नियमित होता हो, या
1) जिसकी ₹.2375-3500 या समर्थन वेतनमान के पद में 7 वर्ष की
नियमित होता हो, तब

क। 2) किसी मान्यता प्राप्त विचारधीय से रसमन-शास्त्र/वैदिक-शास्त्र सहित
द्वितीय समर्थन तथा सुरक्षा एवं नियंत्रण कार्य का 5 वर्ष का अनुभव.
पदोन्नति की दीर्घी लक्षण में ज्ञाने वाले पहिर श्रमी के विचारधीय अधिकारी प्रति-
नियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होते।

प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त याकृत पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं
होते। प्रतिनियुक्ति की व्यापारिक व्यापारिक से तुरन्त पहुंच किसी उन्न वाइय
संघ पर या केन्द्र सरकार के किसी उन्न विभाग में कोई प्रतिनियुक्ति की
व्यापारिक व्यापारिक होती द्वारा उन्न विभाग नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण [जिसमें अत्यधिकारिक अनुकूल धी शामिल है] के लिए वार्षिकात्म
काल-सेवा, अवैदन-पत्र प्राप्त करने का बान्धन तिथि को, 56 वर्ष से ऊक्त नहीं
होता।

पद का नाम पर्दों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान चयन पद है संरक्षि भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु-सिंचा का सेवा में जोड़े गए वर्षे का लाभ अनुज्ञा है.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

या अन्यथा पद है

**134। जाफिकार्ड/प्रबल
एवं नियन्त्रण।**
2^अ कार्ड के समान्त्य के स्वावरण के पारम्परण के अस्तार एवं वर्तनीय।

समान्त्य के स्वावरण
सेवा वर्ग के उपरिक्रित अ-
तिपिक वर्षों।

-स्वयं-
सेवा वर्ग होता -

-स्वयं-
होता -

-लाभ नहीं होता -

-लाभ नहीं होता -

-लाभ नहीं होता -

- 2 -

सेवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षणिक दशा अन्य अहेताएँ।

क्या सेवी भर्ती के व्यक्तियों
के लिए नियांरित आयु तथा
शैक्षणिक योग्यता पदवन्नाति
के मामलों पर भी लाभ होता।

8.

- लाभ नहीं होता -

9.

- लाभ नहीं होता -

10.

- 2 वर्ष -

11.

भर्ती की पद्धति [क्या सेवी भर्ती या पदवन्नाति
या प्रतिनियुक्ति/स्थानवत्तरण द्वारा तथा विभिन्न
पदवन्नाति द्वारा भर्ती जाते वाली रिक्तियों का
प्रतिशत।

ल. 2000-3500 के बेतमाल के नियमित पदवारक

सहायक युवक नियंत्रण अधिकारी 2 वर्ष की
नियमित सेवा हो की 2375-3500 के बेतमाल
के पदवन्नाति पद पर नियुक्ति के द्वारा उपयुक्ति
का प्रारंभिक मूल्यकलन नियमित पदवन्नाति सुमिति
द्वारा की जाती है तो यदि मूल्यकलन में “उपयुक्त”
पाए जाते हैं तो वे पदवन्नाति पद पर प्रारंभिक
मूल्यकलन पर नियुक्त समझे जावेंगे। यदि
“अनुयुक्त” मूल्यांकित किए जाते हैं तो पदवन्नाति
पद पर नियुक्ति के उनके मामले का प्रतिवर्ष
पुनरुत्थान किया जावेगा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह
शेष पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

12.

यदि कोई विमार्श पदोन्नति यांत्रिक संचालन के लिए किया जाता है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

वे परिवर्तियाँ जिसमें संचालन के लिए भर्ती के लिए पदोन्नति देने का बहुप्रयोग हो।

14.

देवतनामान्तरण के लिए विविध नियमक [मुक्ता एवं नियन्त्रण] जिसकी उमेर भी 4 वर्ष की नियमित सेवा ही, ऐसा नहीं हो सकते परं वारिष्ठ नियमक सुखम् एवं नियन्त्रण। जिसकी विविध नियमक तथा नियक सुखम् एवं नियन्त्रण के छड़ में 5 वर्ष की संभूति नियमित सेवा हो।

टीम-I : जब, अर्हक/पत्र में पूर्ण करने वाले कानिलों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जावेगा तब, उनके विरिझों के मामले में भी विचारणा होती रहती है। उनकी वारिल अर्हक/पत्र सेवा में एक वर्ष से आधिक वर्षपि की कमी न हो तथा पद नियमित हो तो, परिवेश भी सफलतापूर्वक पूर्ण कर सकते हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुच्छेद शामिल है] :

केन्द्र/एवं सरकार/संस्कारित प्रदेश/स्थानान्तरणी संघठनों/झर्ढ-प्रशक्ति के लिए अधिकारी -

I) जो नियमित रूप से स्लूट पदों पर हो, या
II) जिसकी ह.2000-3200 या समतुल्य वेतनमान के पद में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
III) जिसकी ह.1640-2900 या समतुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तब

जो किसी पारन्तर प्राप्त विषविदालय के दिशी धारक हो या समतुल्य हो, तब जिन्हें सुखम् एवं नियन्त्रण कार्य का 4-वर्षीय का-अनुच्छेद होता है।

टीम-II : कैसी लाइन में अनेक वाले फैडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पालन नहीं होते।

स्थी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पालन नहीं होती। प्रतिनियुक्ति की अधिक जिसमें उस नियुक्ति से दुर्बल पूर्व किसी अन्य विभाग में कोई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल नहीं होगी। साधारण: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुच्छेद अनुच्छेद भी शामिल है] के लिए अधिकारी-

आम-सेवा, बोलदन-पत्र प्राप्त करते कार्य अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से बढ़िक नहीं होता।

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/अनुच्छेद पर नियुक्ति के असहाय पर सेवा लेकर सेवा कराया जाना बहुप्रयक्त है।

समिति :

- 1) महाराजन्यक, प्रतिमृति कारन - अवस्था कारखाना, हासंचाल
- 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिमृति कारन - सरस्य कारखाना, होशगांवद
- 3) आर्किक कार्य विभाग स्पैणडर्सी के उप सचिव प्रशासन।

समिति :

- 4) आर्किक कार्य विभाग के उपसचिव - सरस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बचन पद है	सेवी मर्त्ति काले व्यक्तियों के लिए असु-सीआ	असुक्षम भास्त्र के लिए असु-सीआ	काला लाम अनुभेद है।
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
[35] इस प्रकार विकल्प	[३५] (१९७)	कार्य के परिणाम के उन्नत परिवर्तनीय।	समाचार के निवेश सेवा वर्ष के एप्रिल त वे- लिंगिक वर्षीय।	रु.3000-100- 3500-125- 4500.	- बचन- - केन्द्र सरकार द्वारा जारी करदेता या करदेता के अनुसार 5 वर्ष तक विभिन्नता।	- अधिक नहीं (असुक्षम सेवकों के आपाते में केन्द्र सरकार द्वारा जारी करदेता या करदेता के अनुसार 40 वर्ष से अधिक नहीं - नहीं -	या बचन या करदेता होमें।
टीम :	असु-सीआ नियमित करने की नियांक लिए प्रत्यालियों से भारत में अवैदन-पत्र प्राप्त किए जाने की ओरपं तरीका होमें।						
							(यह असम, मेघालय, असम, प्रदेश, गिर्वार, मणिपुर, नगालैण्ड, नियुय, तिब्बिक्यम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख नगाड़ल, लाहौल तथा हिमाचल प्रदेश के कच्च जिले के पांची उपनगर, अडम्पत तथा लिंगर द्वीप समूह या लद्दाख के लिए नियमित जारी

पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह
क्रेणा किससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति
विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

[पान II-खण्ड 3 (i)]

भारत का राजपत्र : मई 31, 1997/जून 10, 1919

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा अधिकारी के परमार्थ किया जाना आवश्यक है।

12.

पदोन्नति :

क्रमनंकी अधिकारी [प्रक्रिया] जिसकी उम्र ऐसे में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से साधन-शास्त्र में हिन्दू धारक या समाजुल्य हो।

टीम-1 : जब, अईक/पत्र सेवा पूर्ण करते वहाँ कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जाता है तब उनके दरिघ्यों के मामले भी विचारणीय होते हैं। बशर्ते उनकी चालित अईक/शास्त्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो, तथा पद नियांत्रित हो तो, परिवीक्षा भी सम्मतापूर्वक पूर्ण कर चुकी हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है] :
केन्द्र/एन्ड सरकार/संघासित प्रदेशों/स्वायत्तशासी संघर्षों/अख्तशासकीय संठियों/सर्वजनिक उद्योगों के रूप में अधिकारी -

[क] 1) जो नियमित रूप से सदृश पदों पर हो, या
नियमित सेवा हो, या

11) जिसकी ह.2375-3500 या समाझूल्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

जो कालम 8 मी. सीधी भर्ती वहाँ अन्यथियों के लिए नियांत्रित हो।

[ख] 1) सीधी लाइन में जाने वाले फैडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होते।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियमित व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पत्र नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य विभागीय विभाग की स्वर्ग पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की शैर्ष प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होती है। स्थानान्तरण: 4 वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल है) के लिए अधिकतम अवधि-विमा, ओवेरदून-पत्र प्राप्त करने को अन्त मित्रियों को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

13.

पदोन्नति के विचारण वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा अधिकारी के परमार्थ आवश्यक है।

14.

पदोन्नति के विचारण वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :

1) संक्षोक सेवा अधिकारी के अव्यक्ष/सदस्य - अव्यक्ष
2) आर्थिक कर्त्ता विभाग [सिएणडसी] के - सदस्य सुकृत सचिव
3) व्यय विभाग के संक्षत सचिव/कार्मिक। - सदस्य

स्थायीकरण के विचारण वर्ष 'क' विभागीय पदोन्नति समिति

1) आर्थिक कर्त्ता विभाग [सिएणडसी] के - अव्यक्ष संक्षेप सचिव

2) व्यय विभाग के संक्षत सचिव/कार्मिक। - सदस्य

टीम : किसी सीधी भर्ती वहाँ कर्मचारी के स्थायीकरण से अवेरेंट के लिए अपार को शैर्ष जाते हैं। तथा पूर्व अवधि विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही यदि अपार द्वारा इसे अनुमादित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा अधिकारी के अव्यक्ष या सदस्य के स्थायपत्रितव्य में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहुत की जावेगी।

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान क्षमत पद है ऐसी भर्ती काले व्यक्तियों के लिए अयु-समा का सेवा में जैड एवं वर्षों का लाभ अनुग्रह है।

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

[36] उक्तमेकी वर्गीकरण 2^{1/2} (1997) मुमान्य केन्द्रीय रु.2375-75/- -चान्दा-
प्रियांका के सुधा वर्ष 3200-दस-
परिवास के उपरान्त अं-
बन्दुक वर्ष 100-3500
परिवर्तीय।

संस्थी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असंकेत
कैफियतिक तथा उन्न बहुतां.

क्या संकेत मर्ती के व्यक्तियों
के लिए नियमित असु तथा
शैक्षणिक योग्यताएं परीक्षाति
के मामले पर भी लाभ होगी.

मर्ती की पढ़ाते क्षा संकेत मर्ती या पदोन्नति
परीक्षाके की अवधि,
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण दाया तथा विभिन्न
पदविक्षियों द्वाया चरि जाने वाली पिक्सियों का
प्रतिशत.

- 8. - लाभ नहीं होता -
- 9. - लाभ नहीं होता -
- 10. - 2 वर्ष -
- 11. - पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण दाया || जिसमें
अन्यकारक अनुबन्ध शामिल है।

- 3 -

फदोन्नति/श्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह
कैफी जिससे पदान्तिति/श्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति
विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनमें संस्कृतक सेवा
आयोग से, भर्ती के लिए परमार्श किया
जाना आवश्यक हो।

12.

11) पदोन्नति/श्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुच्छेद शामिल हैं]—

केन्द्र/राज्य सरकार/संस्थानी प्रेषणों/स्वायत्तशासी संस्कृतों/अर्द्ध-शासकीय संस्कृतों/स्वर्वजनिक उद्योगों के ऐसे अधिकारी—

- [क] 1) जो नियमित रूप से सहश पढ़े पर हो, या इनकी रु. 2000-3500 या समातुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या 11) नियमित रु. 2000-3200/-रु. 1640-2900 या समातुल्य वेतनमान के पद में 4/5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा
- [ख] जो निम्नलिखित शैक्षणिक अहेतुरं तथा अनुभव रखते हो :—
- 1) किसी मान्यता प्राप्त विद्यविद्यालय से स्थानन्-शास्त्र में हिंदी धारक या समातुल्य हो,
- 11) कारबल कारबाते के प्रक्रिया विभाग में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव,
- 12) रु. 2000-3200 के वेतनमान के विभागीय वरिष्ठ फोरेंसिक प्रिक्रिया। जिसकी उस ₹ 5000/- में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो कृते पर वरिष्ठ फोरेंसिक तथा फोरेंसिक प्रिक्रिया के पद पर 5 वर्ष की संयक्त नियमित सेवावाले व्यक्ति, बाहर से आए अध्ययनों के साथ विचारणीय होंगे। यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चाहे जाते हैं तो वह प्रकार की नियुक्ति को अनुमति द्वारा मिल जावेगा।

पदोन्नति की सेवी लाइन में आने वाले फिडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नहीं होते।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नहीं होने वाली प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तरन्त पूर्व किसी अन्य विभाग में किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की सर्वांग पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अधिकारी के लिए होमी, प्रतिनियुक्ति पर अवधि शामिल होगी, साथारतण: 3 वर्ष से अधिक तरह होमी, प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण: 3 अनुबन्ध सभी शामिल हैं) के लिए अधिकारी सभी-सेवा, अवेदन-पत्र प्राप्त करने को अनिम्न तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

13.

14) वे परिस्थितियाँ जिनमें संस्कृतक सेवा आयोग से, भर्ती के लिए परमार्श किया जाना आवश्यक हो।

14.

ना : कार्मिक / प्रशस्ति :

[पा ॥—खण्ड ३ (१)]

भारत का राजपत्र : मं 31, 1997/खण्ड 10, 1919

176/

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमात्र अपन पद है सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु-सीमा का सेवा में जौँड़े मार वर्षे का लाभ अनुभय है.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

37] प्रबन्धक कार्मिक/ प्रशस्ति (1997) काश्य के समान्य के दर्शीय रु. 3700-125- -लाभ नहीं होता -
परिमाप के सेवा वर्षे 'क' 4700-150- होता -
अन्यस्त एजेप्रिवेत 5000.
उपर्युक्त तिथिक वर्षीय,
प्रतिवर्तीय.

सुर्खी भर्ता वहे व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैर्पाइक तथा अन्य अहंताएँ.

- का सर्वी भर्ता के व्यक्तियों
के लिए निर्धारित आयु तथा
कैरेंजिक योग्यताएँ पदोन्नति
के मामलों पर भी लागू होंगी।
- परिवेश की अवधि,
यदि कोई हो—
भर्ता की पद्धति का सीधी भर्ता या पदोन्नति
प्रतिनियुक्त/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का
प्रतिशत.

8.

9.

10.

11.

परिवेश की अवधि,
यदि कोई हो—
भर्ता की पद्धति का सीधी भर्ता या पदोन्नति
प्रतिनियुक्त/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का
प्रतिशत.

- लागू नहीं होता -
- लागू नहीं होता -
- कुछ नहीं -

पदोन्नतिशैर्पाइनियुक्ति पर स्पृष्टान्तरण द्वाय [किसी
अस्पृष्टान्तरण के अनुबन्ध शामिल है]।

*पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण द्वारा भर्ती के भासले में वह
अधिकारी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानन्तरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति
विभाग है तो उसकी संचयन क्या है?
जान्म अवश्यक है।

12.

॥ पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण। जिसमें अनुकूलित अनुकूल शाफिल है।

केन्द्र/एन्ड सरकार/संस्कारित प्रदेशों/स्वयंवरात्मक संठानों/अखंड-शासकीय संठानों/सर्वजनक्रिक उच्चारों के ऐसे अधिकारी -

[क] 1) जो नियमित रूप से स्थान पदों पर हो, या
2) जिसकी ₹.3000-4500 या सामुहिक वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

[ब] जो निम्नलिखित शैक्षणिक अवृत्तांत तथा अनुमत रखते हों :-

- 1) किसी मान्यता प्राप्त विषयविधालय की डिग्री, या समानुय.
- 2) प्रशासन/स्थापना/लेखा संस्कारी समलौकी 10 वर्ष का अनुभव.

[2] विभागीय उप प्रबन्धक मानव संसाधन विकास जिसकी उस बैड में 5 वर्ष की दिसंभित सेवा होता है जो किसी मान्यता प्राप्त विषयविधालय के डिग्री घासक होने, और अन्यकियों के सभ विचारणा होने। यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं तो इस प्रकार की नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती मान्य जानेवाला।

पदोन्नति की सेवी लाइन में आने वाले फौटर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पन नहीं होते।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पन नहीं होती। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति द्वे तुन्ने पदवी किसी अन्य वाह्य केन्द्र पर या केन्द्र सरकार के विभीतों अन्य विभाग में कोई यह संतुलिति विवाद की अवधि शामिल होती। स्वाक्षरता: 4 वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण (जिसमें अनुपकालिक अवृत्तांत भी शामिल है) के लिए विकल्प अप्पु-सेवा, अवृद्धन-पन प्राप्त करने की अनित्य तिथि के, 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

13.

यदि लोक सेवा अमोन से परमार्थ अवश्यक
होता है।

14.

संघ लोक सेवा अमोन से परमार्थ अवश्यक
होता है।

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान चयन पद है सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अषु-सीमा का लाभ अनुभिति है.

या अन्यथा पद है

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

138। उप प्रबन्धकामानव [×] (1997) कार्य के पारंपराज के अनुसार पारंतरणिति.

समान्य केन्द्रीय संघ वर्दि "क" और प्रतिनियंत्रण के लिए वर्दि "क"

रु.3000 - 100 - -चयन-
3500 - 125 -
4500.

संधी भर्ती वाले व्यक्तिमों के लिए अनेकित शैक्षणिक तथा अन्य अहलातः।	क्षा संधी भर्ती के व्यक्तिमों के लिए निश्चिह्नित असु तथा शैक्षणिक योग्यतां पदवीन्विति के समर्थने पर भी लाभु होती।	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति क्षा संधी भर्ती या पदवीन्विति या प्रतिमुक्ति/स्थानन्तरण द्वाया तथा वहाँ वहाँ तिक्कां पद्धतियों द्वाया भर्ती जाते वहाँ तिक्कां प्रतिशतः।
8.	9.	10.	11.
- लाभु नहीं होता -	- कुछ नहीं -	- कुछ नहीं -	पदवीन्विति द्वाया, ऐसा न हो, सर्वने पर प्रतिमुक्ति पर स्थानन्तरण द्वाया [जिसमें अक्षकालिक अनुकूल शामिल है]।
- लाभु नहीं होता -	-	-	

पद का ताम पढ़ो की संख्या वर्गीकरण वेतनमान चयन पद है संधी भूति वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा या रेंग में जोड़े गए वर्षों का ताम अनुलेय है।
या अनुसन पद है

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

39। सहायक प्रक्रक्क कार्मिक/समाज	2।x। (1997) कार्मिक परिषद के अनुसार	साधान्य के नियम सभा वर्ष के उपचारित लिपिक वर्षम्	रु.2200-75/- 2800-दरें- 100-4000.	-चयन- 35 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में कन्नूर सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या अदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिविरनियं).	- नहीं -
---	---	---	---	---	----------

टीप : अषु-सीमा किरणीरित करने की नियन्त्रिक तरीख स्टूपाफ़िल्मों से भारत में अवैदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तरीख होगी।

(यह अमेर, एवं चालाम अल्पाचान्त्र प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, मियांगनगर, मियांगनगर, चिन्हापु, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख उपर्युक्त प्रदेश के काव्य विषयों के बारे में विस्तृत विवरण हैं। अपना मन तथा धिक्कार अंतिम कारबूज नहीं होता)।

391 सहायक प्रश्नपत्रक कार्यालय/सम्पर्कनाली	2× (997) कार्यालय के प्रश्नपत्रक	समाजन के दृष्टिपूर्ण सेवा वर्तन के प्रश्नपत्रक	₹. 2200-75- दरमा - रुपयोग	- चप्पत- केवल सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिक्षितनीमें 5 वर्ष तक	- नहीं -
--	--	--	---------------------------------	---	----------

संघी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित ऐक्षणिक तथा अन्य अहतां.

बायां संघी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निश्चारित अन्य पदान्तरि-

या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वाया तथा विभिन्न का पद तियों द्वाया भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत.

8.

विवरण :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की हिक्सी या सम्बुद्धि.
- (ii) प्रशासन/स्थापना/लेखा सम्बन्धी मामलों का 3 वर्ष का अनुभास.

विवरण :

- (i) आफिस मेनेसेन्ट में हिक्सेसा.

टीम :

- (i) संघ लोक सेवा अध्येता के विवेकानन्दार अन्य अर्थ में सुशोधित अस्थायी के मामले में अहतां शिक्षित की जगह सुनिश्चित है।

- (ii) अनुभास संघी अहतां(एं) संघ लोक सेवा अधोर के विवेकानन्दार अनुसूचित जनराजियों/अनुसूचित जनराजियों के अन्याधिकारी की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब चान्त के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा अधोर की यह एष हो कि उनके लिए अपेक्षित हिक्सियों को भले के लिए अपेक्षित अनुभास रखने वाले उन समदर्शकों के अध्यक्षों के प्रयोग सद्या में उपलब्ध होने की समाचार नहीं है।

9.

संघी भर्तीवाले व्यक्तियों तथा पदान्तरि-

10.

50% पदान्तरि द्वाया ऐसा न हो सकते पर मात्रासुचित पर स्थानान्तरण द्वाया विभिन्न अक्षयकालिक अनुबन्ध शामिल हैं।

50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वाया जिसमें अक्षयकालिक अनुबन्ध शामिल हैं, ऐसा न हो सकते पर संघी भर्ती द्वाया।

रु.2375 - 3500 के संशोधित वेतनमान के प्रशासनिक अधिकारी [जिसका पदान्म अब सहायक प्रबन्धक (कार्पिक) कर दिया जाता है] के वर्तमान पद पर स्थिक्त व्यक्तियों का पद 2200 - 4000 के वेतनमान के पदान्तरित पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का प्रारंभिक मूल्यांकन अपोग द्वाया किया जाता है। यदि प्रारंभिक "उपयुक्त" पर नियुक्त समझे जावेये। यदि प्रारंभिक वेतनमान के पद पर नियुक्ति के लिए "अनुप्रकृत" वेतनमान के पद पर नियुक्ति होती है तो वे संक्षीप्त वेतनमान रु.2375 - 3500 के पद पर सहायक अधिकारी के पद पर मासते का प्रतिक्रिया पुनर्वलोकन किया जावेगा।

11.

भर्ती की पदान्तरि द्वाया न हो सकते पर मात्रासुचित/स्थानान्तरण द्वाया विभिन्न

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यान त हो तो उसकी संरचना क्या है? शेषी जिससे पदोन्नति/प्रतिमुक्ति/स्थानान्तर द्वारा भर्ती के मामले में वह पदोन्नति/प्रतिमुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है.

वे परिस्थितियाँ जिनमें संक्षेप सेवा आयोग से, भर्ती के लिए प्रमाण किया जाता अवधारक हो-

पदोन्नति/श्रेणियुक्ति/स्थानन्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह शेणी जिससे पदोन्नति/श्रेणियुक्ति/स्थानन्तरण किया जाना है।

2

५८

四

۲۰

(11) पदोन्नति के विचारणा वर्ग "क" विभागीय पदोन्नति समिति : प्रतेरक मामले में संघ लोक सेवा असेम से प्रतेरक अवृत्युक्त प्रभारी

टीम-1 : पदोन्नति के लिए पाकिस्तान सूची, तस्वीरें और प्रतीक। पहला विधि के समय में तेज़ी की जाएगी।

प्रतिक्षेपित पर स्थानन्तरण

केन्द्र/प्रज्यासरकार/संस्कारित प्रदेशों/त्रिव्युतशासी संस्कृतों/अद्वैशस्कृतय सम्बन्धी संवेजनिक उद्यमों के ऐसे अधिकारि -

[क] ।। जो क्षिप्रिमित रूप से सुझा पढ़ो पर हो, या
 ॥ जिनकी ₹.2375-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की
 नियमित सेवा हो, या
 ॥ जिनकी ₹.2000-3500 या समतुल्य वेतनमान के पद में 3 वर्ष की
 नियमित सेवा हो,
 तथा

बच्चों का लकड़ी का बदला अमरीका के लिए निवारित है।

प्रदेशन्ति की सिद्धी लाभ में और अने वासे पहिर श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-
नियक्ति पर नियक्ति के पात्र नहीं होते।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से दूर होना पद पर या केन्द्र सरकार के मंत्रालय में किसी अन्य विभाग में कोई पद पर या कोई प्रतिनियुक्ति पर अवधि शामिल होगी। संघातणः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल हों) के लिए अधिकतम अपु-संसाधन प्राप्त करने की अन्तम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- 1) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष
 - 2) व्यष्टि विभाग के संचुक्र सचिव कार्यिक - सदस्य
 - 3) आर्थिक कार्य विभाग सीएणडी के संचुक्र सचिव - सदस्य

- 1) व्यय विभाग के संयुक्त सचिव [कार्यालय] - अव्यक्त

2) आर्थिक कार्यविभाग [सिएएडसी] के संयुक्त सचिव

टीप : किसी सेक्ष्यो भूमि वाहन कर्मचारी के स्वयंपक्कण में सर्वेक्षित विभागीय पदोन्नति समिति की कर्मचारी अनुबंधन के लिए आशेग को भूमि जावेगी। तथा पायदृष्ट आशेग द्वारा क्षेत्र अनुभेदित नहीं किया जाता है तो संघ लोग सभा आशेग के अव्यक्त या कर्दस्य के केउक आहुत की जावेगी।

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा अमोग से प्रसारण अवश्यक है।

14.

14.

पद का भासा पर्दों की संख्या वर्षकरण वैतस्थन कमन पद है शेष भव्य वाले अधिकारों के लिए अमृ-सिंह का सेवा में जौहा तथा कालम कलाकृति

पद्म विजय

7:

卷之三

卷之三

- नहीं होता तो लाला नहीं होता

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए ओपेशित
अैक्स्प्रिक्ट तस्वीर अन्य आहेत.

का सीधी भर्ती के व्यक्तियों
के लिए निवारित असु तथा
शैक्षणिक योग्यतां पदान्तरित
के मामलों पर भी लाभ हमी.

8.

9.

10.

11.

- लाभ नहीं होता -
- लाभ नहीं होता -
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्याय
जिसमें
अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है.

भर्ती को फढ़ति क्या सीधी भर्ती या एवेन्यूटि
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्याय
पदान्तरित द्याय भर्ती जाने वाली व्यक्तियों का
प्रतिशत.

पदोन्नति/अतिनियुक्ति/स्थानकरण द्वारा भर्त के मामले में वह
श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानकरण किया जाता है।

12.

13.

14.

अतिनियुक्ति पर स्थानकरण [जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है] :

केन्द्र/उच्चसंस्कार/संक्षणाग्रिक प्रदेशों/स्वामतस्थासी संचारों/अर्द्धशासकीय संचारों/
संवर्जनिक उद्योगों के ऐसे अधिकारी -

- [क] i) जो नियमित रूप से सड़क पर्यायों पर हो, या
ii) जिसकी ह.2000-3500 या साझेदूष वेतनमान के पद में 2 वर्ष की
नियमित सेवा हो, या
iii) जिसकी ह.2000-3200 या साझेदूष वेतनमान के पद में 4 वर्ष की
नियमित सेवा हो, तथा

[ख] जो नियन्त्रित शैक्षणिक अहंतां तथा अनुभव रखते हों :-

- (i) किसी सान्त्यता प्राप्त विश्वविद्यालय
इंसीन्यूरिंग में डिप्लोमा सम्पादन-आस्ट्रन में स्थानकर्त्तार डिप्लोमा आग्रहीय
(ii) औद्योगिक स्कूलों में प्रशिक्षण प्राप्त करने का 2 वर्ष का अनुभव।

अतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संर्करा
पद पर या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में कोई अतिनियुक्ति को अवधि
शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
स्थानकर्त्ताएं [जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल हैं] के लिए अधिकतम
अन्य-सेवा, अनुबन्ध-पन प्राप्त करने को अनिम्न तिथि को, 56 वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

यदि कहूँ दिभायीय पदोन्नति यमिति विद्यान है तो उसकी सुंचना क्या है?
वे परिस्थितियाँ जिसमें संक्षेप सेवा अपोय और भर्ती के लिए परमार्थ किया जाना अवश्यक हो।

यदि कहूँ दिभायीय पदोन्नति यमिति विद्यान है तो उसकी सुंचना क्या है?
वे परिस्थितियाँ जिसमें संक्षेप सेवा अपोय और भर्ती के लिए परमार्थ किया जाना अवश्यक हो।

यदि कहूँ दिभायीय पदोन्नति यमिति विद्यान है तो उसकी सुंचना क्या है?
वे परिस्थितियाँ जिसमें संक्षेप सेवा अपोय और भर्ती के लिए परमार्थ किया जाना अवश्यक हो।

पद का नाम पदों की संख्या वर्गक्रम वेतनमात्र चयन पद है सेक्षी भर्ती करते व्यक्तियों के लिए अषु-सेमा का उद्धा में जोड़ या वर्षा का लगाम अनुशय है।

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

[II] एहसास प्रबन्धक प्रबन्ध कार्यालय सेवा सेवा के लिए (1997) समान्त केरिय सेवा वर्द्धक कार्यों के परिणाम के अनुसार परिवर्तनिय।

रु.2200-75-
2800-दर्हा-
100-4000.

लागू नहीं 35 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी बनाई गई शिक्षानाम)।

टीम : अषु-सेमा नियमित करने की निर्णयक तिरीख प्रत्याख्यान से भरत में अविदेन-पद प्राप्त किए जाने की अंतिम तिरीख होशी।

(यह अस्मि, मेघालय, अण्णायल, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैण्ड, निष्ठुए, शिक्षिकम, जाम्मू और कश्मीर, गुरुग्राम, लद्दाख, मण्डल, लाहौल, तथा स्थिति जिस्टों हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पासी उपपाइल, कांडमान तथा निकोबार, द्वीप छ्वाह या लक्ष्मीप के लिए नियमित अंतिम तिरीख नहीं होगी।)

सीधी भर्ता वाले व्यक्तियों के लिए अभिक्षित
क्रेस्टिक तथा अन्य अहतार्.

का सीधी भर्ता के व्यक्तियों
के लिए क्रियारित आयु तथा
क्रियाकृत योग्यतां पदोन्नति
के मामले पर भी लागू होगी।

8.

व्यक्षित :

1) किसी मान्यत प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या
समतुल्य।

11) किसी मान्यत प्राप्त संस्थान से कम्यूटर एक्सीक्यूशन
या कारबॉल्यू प्रबन्ध कोशल का डिप्लोमा या
समतुल्य।

111) प्रबन्धक कोशल सूचना सेवा का 3 वर्ष का अनुभव।

टीप :

111 संघ लोक सेवा असोश के विवेकानन्दर अन्य असोश में
सचिविक्षित अध्यर्थी के मामले में अहतार्—सचिविक्षित की—जा
सकती है।

12) अनुभव संबंधी अहतार्(ए) संघ लोक सेवा असोश के
विवेकानन्दर अक्षुभित जातियो/अनसुभित जातियों
अन्याधिकारी को इशा में तब शिक्षित की जा सकती है
जब चयन के किसी भी प्रकार पर संघ लोक सेवा असोश
की यह राश हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्बद्धों
के अन्याधिकारी के पास तंत्वां में उपलब्ध होते उनकी
संभावना नहीं है।

सीधी भर्ता वाले व्यक्तियों के लिए अभिक्षित
क्रेस्टिक तथा अन्य अहतार्
के लिए क्रियारित आयु तथा
क्रियाकृत योग्यतां पदोन्नति
के मामले पर भी लागू होगी।

9.

परिवेश की अवधि,
यदि कोई हो,
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
फ़ड़तियों द्वाये भर्ता जाने वाले विकिस्मो का
प्रतिक्रिया।

10.

भर्ता की पद्धति इसका सीधी भर्ता या पदोन्नति
या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वाये तथा विभिन्न
फ़ड़तियों द्वाये भर्ता जाने वाले विकिस्मो का
प्रतिक्रिया।

11.

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें
अल्पकालीक अनुबन्ध शामिल है] ऐसा न हो सकते

11.

पदोन्नतिप्रतिनियुक्ति/अन्तर्गत पदोन्नतिप्रतिनियुक्ति के मामले में वह दोषी जिसमें पदोन्नतिप्रतिनियुक्ति/अन्तर्गत पदोन्नतिप्रतिनियुक्ति के मामले में वह दोषी है, तो उसके सुचना का है:

वे परिचयितां जिनमें उल्लेख किये गये हैं, भर्ती के लिए परमाणु किये जाने वाले हैं, तो उसके सुचना का है:

12. 13. 14.

11) पदोन्नतिप्रतिनियुक्ति पर स्थानकरण। जिसमें अन्तर्गतप्रतिनियुक्ति अनुकूल शामिल है। केवल/एक्सप्रेसकर्म/एक्सप्रेस/स्थानकरणमें संचालन/अन्तर्गतप्रतिनियुक्ति संचालन/स्थानकरण के लिए बहुकारी-

- [क] 1) जैसे नियमित रूप से स्फुट पदों पर ही, युक्ति के पद में 2 वर्ष की नियमित समा ही, या 1) जिसकी ₹.2375-3500 या सामुद्री वेतनमान के पद में 3 वर्ष की नियमित होता ही, तथा
- [ख] जो करमानम् 8 में, सेवी भर्ती वाले अध्याधिकारी के लिए नियमित ऐक्सप्रियक बहुतांत्रं तथा अनुमत रखते हों।

[क] 2) विभागीय अधिकारी प्रबन्ध कोशल स्वयम् सेवा। जिसकी ₹.2375-3500 के बेतनमान के लिए में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, भी बाहर से आर्य अध्याधिकारी के साथ विचारणीय होने। यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए कुनै लिए जाते हों तो इस प्रकार की इदं नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जानेत्।

पदोन्नति की सेवी लहन में असे वाले फोड़ श्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पन्न नहीं होते।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियमित व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पन्न नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि इसमें इस नियुक्ति से बुनत पूर्व किसी बाह्य स्वर्ग पद पर या केवल सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि झाँगिल दोषी, संघातणः 3 वर्ष ते अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानकरण (जिसमें अन्तर्गतप्रतिनियुक्ति अनुकूल शामिल है) के लिए बहुकारी असु-सेवा, अवेदन-पत्र प्राप्त करने की अन्तर्मिति को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

स्थानकरण के विचारण वर्ष "क" विभागीय पदोन्नति समिति :- प्रत्येक मामले में संच लेके सेवा अधोव दोषी अवधारक है।

- 1) आर्थिक कर्त्ता विभाग [सिएएडी] के सुचन सिद्धि
- 2) आर्थिक कर्त्ता विभाग के संचुक्त समिति - सदस्य कार्यक्रम

टैम : किसी सेवी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थानकरण से समिति विभागीय पदोन्नति समिति की कमीवाली अनुमोदन के लिए अप्रयोग को फैलाए जाते हैं। तथापि यदि आपने द्वारा इस अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संच लेके सेवा अधोव के अध्यक्ष या सहस्य के सम्प्रतिन्द्र में विभागीय पदोन्नति समिति की नियन्त्रक आहूत की जातेहैं।

पद का नाम पर्दों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान चयन पद है सीधी भर्ती करते व्यक्तियों के लिए अमु-सीमा का उचाव में जोड़े फ़्ल वर्षों का लाभ अनुसेय है.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

142। वर्गीकरण कर्त्तव्य संघर्ष सेवा के वर्षों के लिए अमु-सीमा का लाभ नहीं -
समान्य केन्द्रीय सेवा वर्षों के लिए अमु-सीमा का लाभ नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या अदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिक्षितनीय).

टिप्पणी : अमु-सीमा निधारित करने की निर्णयक तारीख प्रत्याशियों से भारत में अवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होनी।
(यह अम्मा, रेवाल्य, अल्पाल्य, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुणि, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर, गुजरात, के लक्ष्यत्व संडाल, लाहौर तथा स्थिति जिल्हा, हिमालय प्रदेश के चक्का जिल्हे के पांची उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप के लिए निधारित अंतिम तारीख नहीं होती)।

अधिकारी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत अन्य अहतादः.

क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों
के लिए नियमित आयु तथा
वैश्वाणिक योग्यता प्रदोषनियम
के मामलों पर भी लागू हो।

9

1

—

二

- प्रतिनियुक्ति पर द्वानन्तरण(द्वानन्तरण द्वापु, ऐसे न हो सकते पर सेही भर्ता द्वापु.

1) किसी मानवता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या सम्मान।

11) किसी मानवता प्राप्त संस्थान से कार्यालय, प्रबन्ध कोशल, या कम्प्यूटर एन्ट्रीकेष्टन का डिप्लोमा, गो. सम्मान।

111) प्रबन्ध कौशल दृष्टना व्यवस्था सम्बन्धी कार्य का 2 वर्ष का अधिक.

4

।।। संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार अन्य अर्थ में पुरुषिति कल्पना के मामते में अहंतांशित कर्ता जा सकता है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वाय भर्ती के मामले में वह क्रिया पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समेति विद्यमन है तो उसकी संरचना का है?

८

प्रतिनियुक्त पर स्थानन्तरण/स्थानन्तरण :-

केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी -

卷之三

[क] जैनियमत है कि पद धारक है, योग समझ वेस्तमान में ५ वर्ष की नियमित सेवा है, तथा

ख जो कर्तव्य का 2 वर्ष का अनुकूल निरहुते वैसिक ये वेष्टमेन्ट सर्वेसः यहाँ यही प्रयोग प्रयोग प्रयोग है।

प्रतिनियुक्ति की अधि विस्तृत प्रतिनियुक्ति से तरन्त पूर्व किसी बन्द वाह्य संबंध पद पर या केन्द्र सरकार के किसी बन्द विभाग में कोई होगी। प्रतिनियुक्ति पर असंविल होगी। सचिवरपतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर असंविल ही शामिल होगी। इसमें उत्तरकालीन अनुक्रम एवं अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। अब तीसा उद्देशन-एवं प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक

तो सब लेकर सभा आयोग के कार्यक्रम पर सरस्वति सभीति की नवीन संशोधनितत्व में विभिन्न पदोन्नति जैविक औहट की जैविकी।

स्थापनिकरण के विचारण वर्ष "ख" विभागीय पदोन्नति

सुभिति :-

一一一

1) महाराष्ट्रक, प्रतिष्ठाते काळ
कारखाना, होमेपाथिक
- वस्त्रक

2) उप महाकाशक, प्रतिमूर्ति कारण - सदस्य करता है।

३) के द्वारा उप संकेतक के लिए उपयोग किया जाता है।

टीम : किंचि चिर्चि भर्ति वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विषयमें प्रोत्साहित समिति की कार्यवाही कर्मसूदन के लिए अप्रोच को फ़र्जी जावेगी। तथापि यदि क्षमा देने का आवश्यक हो तो उसका देना नहीं किया जाता है। तो सुन लेकूं ऐसा अप्रोच के क्षयक्षम या संस्त्य के सुझावितव्य में विश्वाय पदोन्नति समर्पित की जाएगी।

पद का नाम पर्दों की रक्षा वर्धकरण वेतनमान चयन पद है सीधी फर्म वाले व्यक्तियों के लिए अधु-सीमा का सेवा में जोड़े गए वर्षे का लाभ अनुबंध है।

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

143] सम्पदा विकासी |**| (1997)** कर्म के सामान्य केंद्रीय संसद वर्ष '97-98 रु. 2375-75-
परिवारण के उज्ज्वलित औ- 3200-दरम्-
उन्नत्यार लिपिक वर्गीय 100-3500
परिवर्तनमिय.

क्या सोचि मर्टे के व्यक्तियों
के लिए निश्चियत असु तथा
ऐश्वर्यिक योग्यतां पदनन्विति
के मामले पर भी लाडु होगी.

परिवेश की अवधि,
यहि कहे हो.

ना विनाश्य कुरु तत् पृथग् द्वया भूमि वर्णो च
पद्मस्थिरो ह्यापि भरी जाने वर्णो रिक्ष्यो का
प्रतिशत्.

8

1

- लालू नहीं होता -

- लक्ष्य नहीं होता - - 2 वर्ष -

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानकरण द्वारा.

—

卷之三

भर्ती या पदोन्नति
विभिन्न रूप रिक्षों का
दाणी वसी

पदोन्नति/शिक्षिक्षा/स्कूलनायरम् द्वारा प्रस्तु के मामले में वह
क्षेत्री जिससे पदोन्नति/शिक्षिक्षा/स्कूलनायरम् किया जाता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति योग्यि
विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

12.

III पदोन्नति/शिक्षिक्षा पर स्कूलनायरम् :-

- [क] 1) जो नियमित रूप से छात्र पद अस्तहै, या
नियमित होता है, या आठवाह वेतनमान के पद में 2 वर्ष की
111) नियमित होता है, या आठवाह वेतनमान के पद में 4 वर्ष की

[ब] जो किसलिखित शैक्षिक वार्ताओं तथा क्रमसंख्या रखते हो :-

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की हित्री या सम्बुद्धा.
(ii) सम्पदा प्रकर्त्ता का 2 वर्ष का क्रमसंख्या.

- [2] उस क्रम में 5 वर्ष की नियमित क्रमावाले विभागीय सम्पदा क्रमसंख्या भी
गाहर से आए दृष्टिक्षेत्र के साथ विवरण्य होते, यहि वे पद पर नियुक्ति
के लिए कुनौ लिए जाते हैं तो से प्रकार की वह नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा
भर्ती माना जावेत्।

पदोन्नति की मौजूदी लक्षण में अने वाले पैदहर ये वे के विभागीय अधिकारी प्रति-
नियुक्ति पर नियुक्ति के पान नहीं होते।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति व्यक्ति के पान नहीं
होती। प्रतिनियुक्ति को अवधि विक्रम से तुरन्त पूर्व नियुक्ति का व्याप्ति
क्षमा पद पर या केन्द्र सरकार के द्वारा विषय के द्वारा नियुक्ति की
अवधि नियमित होती, क्रमावाले: 3 वर्ष से लेकिं 56 वर्ष तक, पर
स्कूलनायरम् (जिसमें कर्तव्यालिक अनुक्रम में नियुक्त है) के लिए, वाक्फकालम
अयु-सुधा, अवदान-पत्र प्राप्त करने की क्षमता तिथि को, 56 वर्ष से लेकिं नहीं
होती।

काला चम्पा वन्दे की रसाया वर्षात् विनाश
विनाश करते व्यक्तियों के लिए अमृ-सैना
काला चम्पा में जड़े हुए वर्षे
का लाभ अनुभव है।

卷之三

卷之三

1	1997	समाज के दृष्टि	प्रतिक्रिया
2	2000-60-	नहीं	लाज
3	-	नहीं	होता
4	-	वार्ष	-
5	-	नहीं	-

कृष्ण वर्ष का काम करने की विधि देखने के लिए इसे संपूर्ण रूप से अवश्य पढ़ें।

प्राचीन विद्या का अध्ययन 75-3200-

लिपक वृक्ष। १००-३५००

पारं वृत्तम् ।

सेवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए क्रमसित
क्रमसिक तथा कन्य बहुतार.

सेवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए क्रमसित
क्रमसिक तथा कन्य बहुतार.

भर्ती की पद्धति क्षमा सेवी भर्ती या पदोन्नति
या प्रतिनिवित्स/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का
प्रतिशत.

8.

9.

10.

11.

- लाभ नहीं होता - - 2 चर्च -

पदोन्नति/प्रतिनिवित्स पर स्थानांतरण द्वारा [विकल्प
क्रमसिक अनुक्रम लागत है].

मात्र न लिये अतीव विश्वसनीय हैं।

विद्युत वाले हैं उसकी संरक्षण का इन

2

परोन्नवी/प्रतिरक्षित पर स्वतंत्रताचिक्षेपे अल्पकालिक कर्तव्य शासित है।
केन्द्र/एमसरकार/संघीयित प्रदेशों/लालतदामी उठाने/बर्द्धासामिय संचयन/
संसाधनिक उधार के लिए बोकारी -

- ब) जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्थात् लघु क्रमस्त रखते हो :-

 - (i) किसी प्राचीन प्राप्त विश्वविद्यालय से लिखी भी विषय में संस्कृतके स्तर
हिन्दी दिल्ली का माध्यम हिन्दी हो तब डिग्री स्तर पर कंडेन एक विषय
हो या समानहृत्य.
 - (ii) जिनकी रु. 1640-2900 या समानहृत्य के बोतलमान के पद में 3 वर्ष
की नियमित सेवा हो, या
 - (iii) पद में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

किसी मान्यता प्राप्त विविधताएँ से किसी भी विषय में अंग्रेजों द्वारा योग्यम् सहित स्वतन्त्रता दिल्ली जिसमें डिल्ली स्तर पर हिन्दी एक विषय हो या सामाजिक.

पदोन्नति की श्रीमील लकड़ियां में जबने वाले फौहर थेर्पी के विमण्डिय अधिकारी प्रति-
कृति कई नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ते राना जावें।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्तति पर नियुक्ति के पान नहीं होती। प्रतिनियुक्ति की अवधि एवं बाह्य पदे किये गये अन्त तक से दूर-दूर पर नियुक्ति का मृत्युकाल के बाह्य भौमि पर प्रतिनियुक्ति के बाह्य होती। प्रतिनियुक्ति पर सकार के किसी अन्य विमान में कैसे होती है? अधिकतम् लिंग, अधिकतम् वायु - सीमा, अवैदन्त - परं प्राप्त करने का अधिकतम् तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

पद का नाम पर्दों की संख्या वर्तकरण वेतनमान चयन पद है सेवी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अमु-सेवा का सेवा में जड़े एवं वर्त्ते का लाभ उत्पन्न है.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

[45] वरिष्ठ देवविकास- [X] (1997) सामान्य केन्द्रीय रु. 2000-60/-
चुहायक [X] कार्य के 2300-दोष-
परिमाण के युनिफ्रित 75-3200
अनुबंध लिपिक वर्गम.
पारिवर्तनीय.

सेवी भर्तु वाले व्यक्तियों के लिए कमेक्षित
क्षेत्रीयिक तथा कन्य बहुतां
का सेवी भर्तु के व्यक्तियों
के लिए निश्चिरत अबू तथा
शैश्वप्रक योग्यतां पदोन्नति
के मालदे पर भी लागू होनी।

- लालू नहीं होता - - सालू नहीं होता - - परेन्टिंग द्वारा ऐसा न हो चकते पर यही भर्ती दा
 8. 9. 10. 11.

पदोन्नति/शतानन्तरण द्वारा भर्ती के समले में वह खेड़ी किससे पदोन्नति/शतानन्तरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

12.

पदोन्नतिः

रु. 640 - 2900 के बेतवासन के आशुलिपक हैं - 1 जिनकी उस रेट में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसे न हो सकते पर आशुलिपक हैं - 1, जिनकी आशुलिपक हैं - 1/आशुलिपक हैं - 1। इसकी क्रमांक ३-१, जिनकी आशुलिपक हैं - 1/आशुलिपक हैं - 1। वेतवासन में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो.

प्रतिनियुक्ति पर स्थानन्तरण :-

i) जो नियमित रूप से स्थूल पद धारक है, या

ii) जिनकी ह. 1640-2800 या सारकुण वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा है, या

iii) जिनकी ह. 1400-2300/- वेतनमान के पद

जैसे आशुलिपिकार्य कर्त्ता (अंडेमी या हिन्दी) का 5 वर्ष का अनुभव एकत्र है।

फुटो-नेटि की सीधी लक्ष्य में आने वाले फिर शेषों के विभिन्न अधिकारी प्रति-

प्राकार प्रतिनियुक्ति पर नियन्त्रित व्यक्ति प्रोटोन्टि पर नहीं। इसी कारण व्यक्ति के लिए अन्य विषय में कोई स्पष्ट प्रभाव नहीं है। वास्तव में यह विषय के लिए अन्य विषय का अधिक नहीं होता है। इसीलिए व्यक्ति के लिए अन्य विषय का अधिक नहीं होता है। इसीलिए व्यक्ति के लिए अन्य विषय का अधिक नहीं होता है।

प्राण II—ख
परिस्थिति जिससे संकलन किया.
अपेक्षा से भूती के लिए परमार्थ
जगता अवश्यक है।

4

संघ लोक सेवा क्षयों से परामर्श अद्यतयक
नहीं है।

पदोन्नति के विचारण्य वर्षे "ख" विभागीय पदोन्नति

रु. 1640-2900 के बेतवासन के आश्रिलिपक हैं - 1 जिनकी उस रेट के 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसु न हो सकते पर आश्रिलिपक हैं - 1, जिनकी आश्रिलिपक हैं - 1/आश्रिलिपक हैं - 1। के द्वारा सेवा होती है। इनकी नियमित सेवा के लिए उसकी दर 7 वर्ष की नियमित सेवा होती है।

2) उप महापंचांग कारबाहन् ।

1) जो नियमित रूप से सहशा पद धारक है, या
 2) जिनकी रु. 1640-2900 या सारकृत्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की
 नियमित सेवा हो।

जो आश्लिपिकय कर्ण (अंडेसी या हिन्दी) का 5 वर्ष का अनुभव
रखते हैं

विष्वविष अधिकारी प्रति-
ति को सीधी लकड़न में आने वाले फैहर श्रेष्ठ के विष्वविष अधिकारी प्रति-

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान चयन पद है ये शीर्षी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु-सेवा का सेवा में जोड़े थे वर्षे का लाभ अनुक्रम है.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

[46] महाराष्ट्र के उपनिषदी विधिविक्रम के [1997]
सहस्रक
उपनिषदी विधिविक्रम के पारिमाण के अनुसार अनुसार परिवर्तनीय.

सुमान्य के द्वारा
सेवा वर्ष के एक्सप्रिविट डि-
रु. 3000-100- 3500-125- 4500.
होता - लाभ नहीं होता - लाभ नहीं होता -

का अनुक्रम
या अनुक्रम
पद है

सोसी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अहंकार के लिए निर्धारित कम्युनिटी पदान्तर्गत शैक्षणिक योग्यताएँ प्रीलेन्सों के मामलों पर भी लागू होती हैं।

परिवेश की अवधि,
यदि कोई है।
भर्ती की पद्धति क्षा सेवी भर्ती या पदोन्नति
या प्रतिनियुक्तस्थापत्तरण द्वारा। तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भर्ती करने वाली रिक्तियों का
प्रतेकता।

卷之三

二

- लायू नहीं होता -
- लायू नहीं होता -

पदोन्नतिशीलित्युक्ति पर स्थानन्तरण वा अस्त्राकृत्युक्तिशीलित्युक्ति अनुचय अभिभवते।

पदोन्नति/शितिनियुक्ति/स्वास्थ्यान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह शैशव जिससे उसकी पदोन्नति/शितिनियुक्ति/स्वास्थ्यान्तरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संतरण का है?

वे परिचयिक्या जिसमें उक्तके कुमार बयान दे, भर्ती के लिए पदमर्श किया जाना आवश्यक है।

12.

पदोन्नति/शितिनियुक्ति पर स्वास्थ्यकरणादिसे क्रमकालिक अनुच्छेद वर्णित है।

केन्द्र/राज्यसरकार/संकायादित प्रदेशों/स्वास्थ्यकरणादिएं उक्तके क्रमकालिक अनुच्छेद/उक्तके के ऐसे अधिकारी-

(क) (i) जो नियमित रूप से चुदूश पद धारक हों, या जिनकी ₹.2200-4000 या सातुर्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या

(ii) जो नियमित ₹.2375-3500 या सातुर्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(iii) जो नियमित शैक्षणिक औरतों तथा अनुबन्ध रखते हों :-
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग की हिँड़ी या भौतिक-शास्त्र/रसायन-शास्त्र की स्नातकोत्तर हिँड़ी या सातुर्य,

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की हिँड़ी या सातुर्य सभी ही किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से आधिकारी भेजेमेंट/कम्प्यूटर एन्ट्रीकेशन का डिप्लोमा या सातुर्य,

(ii) किसी और्ध्वाधूक प्रतिष्ठान में प्रोडक्शन प्लाईनेंज/फिल्मेंट इन्फ्रास्ट्रक्चर का 5 वर्ष का बन्धन,

विभागीय सहायक प्रबन्धक/प्रबन्ध कौशल सूचना सेवा) जिनकी उस अंक में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, भी याहर से अपनी कार्यक्रमों के साथ विचारणीय होते हैं। यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए उन लिए जाते हैं तो उस प्रकार की इस नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जावेगा।

पदोन्नति की सैधी लाइन में आदे वाले फाईर ब्रेणी के विभागीय अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पावन नहीं होते।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर क्रियकाल व्यक्ति को विभिन्न प्रक्रिया के पावन नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की बदलि इसमें इस नियुक्ति से हुए एवं किसी अन्य बाह्य सम्बन्ध पद पर या केन्द्र सरकार के किसी बन्न विभाग में कोई प्रतिनियुक्ति की अवधि जारी नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्वास्थ्यान्तरण (जिसमें क्रमकालिक अनवान्य भी शामिल हैं) के लिए आधिकारक अध्य-धीमा, अधिदन-पक्ष प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

किंतु त्रिमात्र :

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अवश्यनक पद है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए अधु-सीधा का सेवा में जौड़े मार्ग वर्षे का लाभ अनुभव है.
-----------	----------------	----------	---------	----------------------------	---

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.

<p>[47] उप प्रक्रक्कर्विति [१५] (१९७)</p> <p>कास के परिषाप के कुन्दपुर</p>	<p>सामान्य केन्द्रीय संस्था वर्ष "क"</p> <p>उपमंचित ड-लिपिक वर्ष.</p>	<p>रु. 3000-100 -</p> <p>3500-125 -</p> <p>4500</p>	<p>- लालू नहीं होता -</p> <p>- लालू नहीं होता -</p>
---	---	---	---

क्या सेवी भर्त के व्यक्तिमये
के लिए स्थिरता आम तथा

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो। भर्ती की पद्धति का सेवा भर्ती या पदोन्नति या ग्रामीणकरण/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाते वाली एकीकरण का प्रतिक्रिया है।

•

卷之三

一

३०

1

GAZET
प्रतिनिधि प्रकाशन अनुबंध ग्राहक सम्पादन पर स्थानान्तरण
प्रसिद्धि विभाग

रु. 2375 - 3500 के बेतमान में लेखा अधिकारी के बेतमान पद पर जिसका परिवर्तित पदनाम उप प्रबन्धक (वित्त) है नियमित रूप से नियुक्त व्यावसाय की रु. 3000 - 4500 के बेतमान में पदनामित पद पर नियुक्त के लिए उपयुक्तता का प्रारंभिक मूल्यपक्षन अधोव जड़वगढ़ा, यदि यहाँ पर्याप्त है तो वे पदनामित पद पर प्रारंभिक संस्थापन पर नियुक्त हमाहे नहीं हैं। यदि 'बहुउपयुक्त' मूल्यपक्षन के बताते हैं तो वे रु. 2375 - 3500 के संघीकृत बेतमान पर पद पर बहु रहने तथा पदनामित पद पर नियुक्ति के उनके मानते का प्रतिक्रिया पुनर्बद्धाकृत किया जावेगा।

卷之三

पदोन्नति/शिक्षियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह
श्रमी जिससे पदान्तरण/श्रतिन्युक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

12.

13.

14.

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति
विधान है तो उसकी संरक्षा क्या है?

वे परिषद्विरोधी जिसमें उक्तों के लिए पदान्तर किया
अप्रोप्रै ये भर्ती के लिए पदान्तर किया
जाना आवश्यक है।

111) प्रतिशुद्धि पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है]

केन्द्र/क्रान्तिकार/संकालित प्रदेशों/स्थानान्तरणी संघठनों/उद्देश्यसंघीय संघठनों/
खबरजिक उद्योगों के ऐसे अधिकारी -

[क] 1) जो नियमित रूप से ऊपर पद धारक हैं, या
[क] 2) जिनकी ह.2200-4000 या साताहुन्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की
नियमित सेवा है, या

[क] 3) जिनकी ह. 2375-3500 या साताहुन्य वेतनमान के पद में 7 वर्ष की
नियमित सेवा है, तथा

जो नियमितीचित शैक्षिक अहंतां तथा अनुभव रखते हैं :-

[क] 1) लाभ से विष्य सहित वाणिज्य में स्नाक्षेपतार.
[क] 2) वित्तीय प्रबन्धन/लाभ लेखा कार्यों का 5 वर्ष का अनुभव.

अक्षया

[छ] 1) इन्स्टीट्यूट और चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स और इंजिनियरिंग
औप कास्ट एंड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स और इंजिनियरिंग के स्वस्य के स्व
में नामांकित होने योग्य ब्रह्मता या समात्रुप्य.

[छ] 2) वित्तीय प्रबन्धन/लाभ लेखा कार्यों का 5 वर्ष का अनुभव.

प्रतिशुद्धि की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से दूरत एवं किसी बन्धु बाह्य संबंध
पद पर या केन्द्र सरकार के विभिन्न कार्य विभाग में कोई प्रशासनियुक्त को अवधि
शामिल होनी, साक्षरणातः 4 वर्ष ते विविक नहीं होगी। प्रतिशुद्धि पर
स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध भी शामिल है) के लिए अधिकारी
व्यापु-सुझा आवेदन-पत्र प्राप्त करने की बन्धना तिथि को, 56 वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

विष्णुः

सेवी भर्त वहे व्यक्तियों के लिए अनेकित
शैक्षणिक तथा अन्य अहतां.

का सेवी भर्त के व्यक्तियों
के लिए नियुक्ति अथवा तब
शैक्षणिक योग्यतां पदनियुक्ति
के मामले पर भी लाभ होती.

अनेकांश :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या
समाज्य.
- (ii) समाजी प्रबन्धन का 10 वर्ष का अनुभव.

वांचनीय :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से 'समाजी प्रबन्धन' का
डिप्लोमा या समाज्य.
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
इंजीनियरिंग की
हिंदी या समाज्य.

टीम :

- [1] 1 संघ लोक सेवा असोस के विविकान्तर अन्य अर्थों में
सुधारिकात अन्यथा के मामले में अहतां शिक्षक की जा
सकती हैं।
- [2] अनुभव उम्ही अर्हता(i) संघ लोक सेवा असोस के
विविकान्तर अनुभवित जातियों/अनुभवित जातियों के
अन्यथा की दशा में तब शिक्षक की जा सकती है।
जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा असोस
की यह गुण हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सुविधाओं
के अन्यथा के पर्याप्त सद्व्याम में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

8.

कानूनी :

नहीं

9.

सेवी भर्तवाले
व्यक्तियों के
लिए । चर्च.

10.

पदनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्वानुन्तरण द्वारा जिसमें
अस्पष्टकालिक अनुभव शामिल है, उसके दोनों न हो
करने पर सेवी भर्ता द्वारा।

11.

मर्फी की पदनियुक्ति का केवल भर्ता या पदनियुक्ति
या प्रतिनियुक्ति/स्वानुन्तरण द्वारा तब विभिन्न
पदनियुक्ति द्वारा भर्ता जोने वाले रिक्तियों का
प्रतिशत.

पदोन्नतिशीलितियुक्ति/व्यापकतात्मक द्वाय मर्ते के मामले में वह श्रेणी लिख संबंधित/प्रतिशुल्कित/प्रतिशुल्कित/स्थानान्तरण किया जाना है.

12.

॥ पदोन्नतिशीलितियुक्ति पर स्थानान्तरण/किसी अल्पकालिक अनुकंश शामिल है। केद्र/एक्सप्रेसकार/संकाशीकृत प्रदेशी/स्थानान्तरणी संकटचौथी/अर्द्धशासकीय संठनों/संकरनामक उद्योगों के ऐसे अधिकारी -

[क] 1) जो नियमित रूप से रुद्धा पद धरक है, या 11) जिकरी ₹.3000-4500 या सामुद्र्धा के बेतनान के फ्र में 5 वर्ष
नियमित क्षेत्र है, तथा

[छ] जो करतम 8 में, संभी भर्ती वाले अन्यथों के लिए निश्चिरित रूद्धपक्ष अवहारनं तथा कमुम्बव रखते हैं।

[2] ₹.3000-4500 के बेतनान के ट्रैक्टर में 5 वर्ष की नियमित क्षेत्राले विभाग उप प्रबन्धक (उपप्रबन्धक) भी बाहर से आए अन्यथों के स्थ विचारणीय होंगे, यदि वे पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिए जाते हैं, तो इस प्रकार कोई भर्ती नियुक्ति को, पदोन्नति द्वाय भर्ती माना जावेश.

पदोन्नति की संभी लाइन में आने वाले फैडर श्रेणी के विभाग अधिकारी प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के पाव नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिशुल्कित पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पाव नहीं होगे। प्रतिशुल्कित की अवधि नियमों द्वाय नियुक्ति से हुएन्त पूव किसी अन्य वाह्य संस्था द्व पर या केन्द्र सरकार के किसी बन्द विभाग में कोई प्रतिशुल्कित की कमात्मि शामिल होगी, सामान्तरण: 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिशुल्कित पर स्थानान्तरण (किसी अल्पकालिक अनुकंश भी शामिल है) के लिए अधिकारी सम्मु-सम्मा, अवदान-पत्र प्राप्त करने की अन्तम तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

वे परिविद्यार्थी जिनमें उच्चालोक सेवा आयोग एवं भर्ती के लिए परमार्थ किया जाना अवश्यक हो।

वे परिविद्यार्थी जिनमें उच्चालोक सेवा आयोग एवं भर्ती के लिए परमार्थ किया जाना अवश्यक है।

14.

प्रतेक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से प्राप्तश्यक है।

प्रतेक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से प्राप्तश्यक है।

1) आधिक कर्म विभाग सिएण्डली के संघक संघ.

2) व्यय विभाग के संयुक्त संचिवकार्मिक। - सहस्य

टम : किसी संभी भर्ती वाले कर्मचारी के स्थानान्तरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कारबाही अनुमान्दन के लिए अयोग को फैजी जावेगी। तथापि यदि अयोग द्वाय कोई अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सहस्य के समापत्तिव में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन कैठक आहुत की जावेगी।

<p>पद का नाम पदों की संख्या वर्षीकरण देतमान चयन पद है सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु-सीमा का सेवा में जाएं एवं वर्षों का लाभ अनुग्रह है.</p>						
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
[49] उप प्रबन्धक उपनियां (प्रश्नार्थी)	[[X] (997) कार्य के परिणाम के अनुसार पारिवर्तनीय]	समान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग के एवं प्रतिक्रियत अ- लिपिक वर्गम्.	रु.3000-100- 3500-125- 4500.	लखनऊ नहीं हासन- 5 वर्ष	40 वर्ष से अधिक नहीं (शासकीय सेवकों के मामले में केन्द्र सरकार द्वाये जाने अनुदेशों या अदेशों के अनुसार तक शिक्षकनीय).	हाँ, केन्द्रीय सिविल सेवा प्रिंसिपल के अन्तर्भूत यथाग्रहीय.

टीम : असु-सीमा नियांत्रित करने की नियांत्रिक लैबीच
प्रत्यक्षियों द्वाये भारत में ऑवेंडन-पव्र प्राच्य किए,
जाने की ओतम तरीख होमि.

(यह असम, मेघालय, असामचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागलौण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और
कश्मीर, उज्ज्य के लैबीच प्रदेश, लाहौल तथा
स्थिति जिलों/हिमाचल प्रदेश के चम्बा ज़िले के
पांची उपमण्डल, आडमान तथा निकोबार द्वीप
समूह या लैबीच प्र के लिए नियांत्रित अंतिम
तारीख नहीं होगी).

पदोन्नति/श्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह क्रेनों जिससे पदोन्नति/श्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति श्रमिति विद्यमान है तो उसकी संख्या क्या है?

12.

11। पदोन्नति/श्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अत्यधिक अनुबंध शामिल है] केन्द्र/फैज़सकार/संभवासित प्रदेशों/स्वायत्तंषमसी संस्थानों/इर्द्दशासकीय संस्थानों/सरकारी उद्योगों के ऐसे अधिकारी -

[क] 1) जो नियमित रूप से स्फूर्त पद धारक हैं, या

11) जिनकी ह. 2200-4000 या समातुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा है, या

111) जिनकी ह. 2000-3500 या समातुल्य वेतनमान के पद में 8 वर्ष की नियमित सेवा है, तथा

[छ] जो कालम 8 में, मिही भर्ती वाले अन्यार्थियों के लिए निर्धारित देशिपक अर्हतात् तथा अनुमत रखते हैं।

12। 2200-4000 के वेतनमान के बीच में 5 वर्ष की नियमित सेवामाले विभागीय सहायक प्रबन्धक (ट्रॉक नियंत्रण) के रूप में 1 तथा रु. 2200-4000 के सहायक प्रबन्धक (ट्रॉक नियंत्रण) के रूप में 7 वर्ष की संकुप्त वेतनमान में [क्रिय अधिकारी/एण्डार श्रमी के विभागीय अधिकारी/भी बाहर से क्रिय नियमित सेवामाले फौजदार श्रमी के विभागीय अधिकारी/भी बाहर से क्रिय अन्यार्थियों के स्थल विचारणीय होते हैं। यदि वे पद पर नियुक्त के लिए चुन लिए जाते हैं, तो उस प्रकार की यह नियुक्ति को पदोन्नति द्वारा भर्ती माना जावेगा।

पदोन्नति की, मैं आने वाले फौजदार श्रमी के विभागीय अधिकारी प्रति-

नियुक्ति पर नियुक्ति के पद नहीं होती।

झों प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पालनहीं होती। प्रतिनियुक्ति को अवधि विभागीय स्थितियुक्ति से तुरन्त पूर्ण किसी अन्य बाह्य संघर्ष पद पर या केन्द्र सरकार के द्वितीय क्रन्ति विभाग में कोई क्रियान्वयन नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अत्यन्तकालिक अनुबंध भी शामिल है) के लिए बाधिकारी अमु-समांग, आवेदन-पत्र प्राप्त करते कर्ता अनन्तम् तिथि को, 56 वर्ष से ऊपर आवश्यक होता।

वे परिस्थितियाँ जिनमें उंचाई के लिए प्रमाणर्थ किया जाना आवश्यक है।

13.

14.

प्रत्येक मामले में सुध लोक सेवा अधीन से प्रत्येक अवधिकारी आवश्यक है।

- स्थायीकरण के विचारक 'क' विभागीय पदोन्नति श्रमिति :-
 1) आर्थिक कार्य विभाग शिराइडसी के - अवधि
 संकुप्त दस्तिक
 2) व्यय विभाग के संकुप्त सचिवार्थकार्मिक] - सरकार

टीम : किसी मैट्री भर्ती वाले कर्मचारी के व्याधीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति श्रमिति की कारबाही अनुमतिदात के लिए अपना को भेजी जावेगी। लापि यदि व्याधी द्वारा इसे अनुमतिदात नहीं किया जाता है तो सुध लोक सेवा अधीन के क्रियाकारी स्थल पर सम्पादितवत में विभागीय पदोन्नति श्रमिति की अन्तिम छेत्रक आहूत की जावेगी।

<p>पद का नाम</p> <p>पदों की संख्या</p> <p>वर्गिकरण</p> <p>वेतनमान</p> <p>चयन पद है या अन्यान्य पद है</p> <p>सेवा भर्ती करते व्यक्तियों के लिए अधु-सीमा का सेवा में जैडे एवं चर्चे का लाप्स अनुज्ञा है.</p>						
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
[50] सहायक प्रकाशक (स्टोफ नियंत्रक)	[1x] [1997] कार्य के परियाप्त के अनुसार परिवर्तनीय.	समान्य के नियम सेवा वर्त्तक एवं वित्तीय परियाप्त के अनुसार परिवर्तनीय.	₹.2200-75- 2800-दरी- 100-4000.	-कार्य- केन्द्र सकार द्वारा जारी करने वाले व्यक्ति के अनुसार 5 वर्ष तक शिक्षणनिधि.	35 वर्ष से अधिक नहीं (अधुकार्य सेवकों के यात्राले में केन्द्र सकार द्वारा जारी करने वाले व्यक्ति के अनुसार 5 वर्ष तक शिक्षणनिधि).	- नहीं -

टीम : अधु-सीमा नियंत्रित करने की नियंत्रक तथीव विषयों से भारत में अवेदन-पत्र प्राप्त विषय जाने की ओरति तयीव होगी.

(यह अम्म, नेचलय, अल्पाल्पत्र प्रेस, मिजोरम, मण्डपर, नागालैण्ड, किंग्स प्रिंसिपल, जम्मू और कश्मीर युव्य के लड़नब याइल, लाहौल तथा स्पाति नियां, हिमाचल प्रदेश के याच्चा जिले के पर्याय उपमण्डल, अपहरण तथा निकोबार द्वीप समूह या उक्तद्वीप के लिए नियंत्रित बंति तयीव नहीं होगी).

युग्मी भर्त्ता वाले व्यक्तियों के लिए अन्यक्षित
क्षमताप्रदाता व्यवहार।

काना सेवी भर्त्ता के व्यक्तियों
के लिए निम्नान्वयित अन्य तथा
अन्यक्षमिक योग्यताएँ पदोन्नति
के मामले पर भी लागू होती।

8.

बान्धिकार्य :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या
समानुरूप्य।

(ii) समानी प्रबन्धन का 5 वर्ष का अनुभव।

बांधकार्य :

(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से ऊमी प्रबन्धन का
डिप्लोमा या समानुरूप्य।
(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकल/
इंजीनियरिंग/इंसिस्ट्रीशनिंग की डिग्री या
समानुरूप्य।

टीए :

11। संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दाचार अन्य-अन्य से
सुशीकृत अन्यर्थी के मामले में बहुतर शिखित की जा
सकती है।

12। अनुमत्व संबंधी अहृताएँ संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानन्दाचार अनुमत्वाचित जायित्वे/अनुमत्वाचित जननालिसों के
अन्याधिकारों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है
जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सभ लोक सेवा आयोग
की यह एष हो कि उनके लिए अपेक्षित प्रिवित्यों को
भरने के लिए अनेक अनुमत अवृत्त रखने वाले उन सुदृढियों
के अन्य विधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

यह कोई भर्त्ता की अवधि,
यह कोई है।

भर्ती की पद्धति क्षमा सेवी भर्ती या पदोन्नति
या प्रातिस्थित्यक/स्थानान्वयित अन्य तथा
पद्धतियों द्वाया भर्ती जाने वाली रिक्तियों का
प्रतिष्ठान।

9.

- नहीं -
सेवी भर्त्ता
व्यक्तियों के
लिए। वर्ष।

10.

पदोन्नति द्वाया ऐसा न हो सकते पर प्रतिस्थित
पर स्थानान्वयित अप्राप्यताएँ अनुबन्ध
प्राप्ति है। उक्त दोनों न हो सकते पर सेवी भर्ती
द्वाया।

11.

पदोन्नति द्वाया ऐसा न हो सकते पर प्रतिस्थित
पर स्थानान्वयित अप्राप्यताएँ अनुबन्ध
प्राप्ति है। उक्त दोनों न हो सकते पर सेवी भर्ती
द्वाया।

पदोन्नति द्वाया ऐसा न हो सकते पर सेवी भर्ती
द्वाया।

टीए :

रु.2375-3500 के संतोषित वेतनमान में भर्ती

अधिकारी के नियमित पद पर क्षिप्रकृत व्यक्तियों की
पदोन्नति पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का
प्राप्तिक्रम मूलयक्तन अयोग द्वाया किया जावेश। यदि
मूलयक्तन में 'उपयुक्त' पाए जाते/जाती हैं तो वे
सहायक प्रबन्धक/स्टॉक नियंत्रण के पदोन्नति
पद पर प्रस्तुक संस्थापन पर नियुक्त किए
जानी जावेश। यदि पदोन्नति पद पर नियुक्ति के
लिए 'अनुप्रुक्त' मूल्यांकित किए जाते हैं/की जाती
हैं तो वे रु.2375-3500 के वेतनमान के पद पर
लक्ष्यात् सेवात् रहेंगे। लाया उनके मामले का
प्रतिस्थित पुनरावलोकन किया जावेश।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

12.

पदोन्नति :

रु.2375-3500 के बेतमान के क्रय अधिकारी जिसकी उम्र में 2 वर्ष की लियन्मित सेवा हो तथा जौ किसी पात्रता प्राप्त विचारियादार के इन्द्रियाधारक हो या किसी मानव प्राप्त संक्षम के इन्द्रियाधारक में विचारियादार हो तथा जौ किसी विचारियादार के इन्द्रियाधारक या समरूप हो।

टैम-1 : जब, अर्हक/पत्र सेवा पूर्ण करने वाले करिन्तों के मामले में पदोन्नति पर विचार किया जायेगा तब उक्त विचारियादार के मामले भी विचारियादार कर्त्ता उक्ती वाइक/पत्र सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि नियांत्रित हो तो, परिवेश भी उभलत्तवृक्ष पूर्ण कर कुके हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध शामिल है] :

केन्द्र/राज्यसरकार/संघशासित प्रवेशो/स्वास्थ्यसंस्थानी संचालनी/उद्यानों के ऐविकारी - सावधानिक उद्यानों के ऐविकारी -

[क] 1) जो विधित स्व से सहुष पद धारक हो, या 1) जिसकी ह. 2375-3500 या समरूप वेतमान के पद में 2 वर्ष की लियमित सेवा हो, या 1) जिसकी ह. 2000-3500 या समरूप वेतमान के पद में 3 वर्ष की लियमित सेवा ही।

[ख] 2) जो कलाम 8 में, सेवी भर्ती करने अधिकारी के लिए निर्धारित शैक्षणिक अनुबन्ध तथा अनुमति रखते हों।
अनुमति लाइन में अने वाले कोडर श्रेणी के विचारियादार की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पावन नहीं होती।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पावन नहीं होती। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से हुए पद किसी बन्ध वाइय सर्वान्व पद पर या केन्द्र सरकार के लिए विभाग में कई प्रतिनियुक्ति की अवधि जामिल होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अल्पकालिक अनुबन्ध भी शामिल है] के लिए अधिकारी सम्मुख अनुबन्ध-पत्र प्राप्त करने की अनुमति तिथि को, 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि कोई विचारियादार पदोन्नति समिति विचारियादार हो तो उसकी संख्यान क्या है?

14.

वे परिस्थितियां जिसमें संक्लेश से आयोग दे, भर्ती के लिए परमार्थ किया जाना आवश्यक हो।

13.

पदोन्नति के विचारर्थ वर्ष "क" विचारियादार पदोन्नति समिति :
वे परिस्थितियां जिसमें संक्लेश से परमार्थ आवश्यक हैं।

पदोन्नति के विचारर्थ वर्ष "क" विचारियादार पदोन्नति समिति :

- 1) संक्लेश सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य - अध्यक्ष
- 2) आर्थिक कार्य विभाग [स्पैणिडी] के - सदस्य सुनुक सचिव
- 3) व्यय विभाग के सुनुक सचिव/कार्यकारी - सदस्य

स्वार्थपक्षण के विचारर्थ वर्ष "क" विचारियादार पदोन्नति समिति :

- 1) आर्थिक कार्य विभाग [स्पैणिडी] के - अध्यक्ष सुनुक सचिव
 - 2) व्यय विभाग के सुनुक सचिव/कार्यकारी - सदस्य
- टैम : किसी सेवी भर्ती पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमानन के लिए अपेक्षा की भर्ती जावेगी। तथाप यदि आयोग द्वारा इसे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो संघ लेक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के समानतित्व में विचारियादार पदोन्नति समिति की स्वीकृत आहूत की जावेगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गकरण	वेतनमात्र	चयन पद है या अन्यथा	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए असु-धैरा का सेवा में जोड़े गए वर्षों का ताम्र अनुक्रम है.
1.	2.	3.	4.	5.	6.
5.	6.	7.			
6.	7.				
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					
13.					
14.					
15.	2। (1997)	कर्म के पारिषाण के असुर विवरण	रु. 2375-75/- 3200-दहा- 100-3500.	-क्षयन- केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदर्शीय या अदर्शीय के अनुसार 5 वर्ष तक शिक्षितमिति.	- नहीं -
16.					
17.					
18.					
19.					
20.					
21.					
22.					
23.					
24.					
25.					
26.					
27.					
28.					
29.					
30.					
31.					
32.					
33.					
34.					
35.					
36.					
37.					
38.					
39.					
40.					
41.					
42.					
43.					
44.					
45.					
46.					
47.					
48.					
49.					
50.					
51.					
52.					
53.					
54.					
55.					
56.					
57.					
58.					
59.					
60.					
61.					
62.					
63.					
64.					
65.					
66.					
67.					
68.					
69.					
70.					
71.					
72.					
73.					
74.					
75.					
76.					
77.					
78.					
79.					
80.					
81.					
82.					
83.					
84.					
85.					
86.					
87.					
88.					
89.					
90.					
91.					
92.					
93.					
94.					
95.					
96.					
97.					
98.					
99.					
100.					
101.					
102.					
103.					
104.					
105.					
106.					
107.					
108.					
109.					
110.					
111.					
112.					
113.					
114.					
115.					
116.					
117.					
118.					
119.					
120.					
121.					
122.					
123.					
124.					
125.					
126.					
127.					
128.					
129.					
130.					
131.					
132.					
133.					
134.					
135.					
136.					
137.					
138.					
139.					
140.					
141.					
142.					
143.					
144.					
145.					
146.					
147.					
148.					
149.					
150.					
151.					
152.					
153.					
154.					
155.					
156.					
157.					
158.					
159.					
160.					
161.					
162.					
163.					
164.					
165.					
166.					
167.					
168.					
169.					
170.					
171.					
172.					
173.					
174.					
175.					
176.					
177.					
178.					
179.					
180.					
181.					
182.					
183.					
184.					
185.					
186.					
187.					
188.					
189.					
190.					
191.					
192.					
193.					
194.					
195.					
196.					
197.					
198.					
199.					
200.					
201.					
202.					
203.					
204.					
205.					
206.					
207.					
208.					
209.					
210.					
211.					
212.					
213.					
214.					
215.					
216.					
217.					
218.					
219.					
220.					
221.					
222.					
223.					
224.					
225.					
226.					
227.					
228.					
229.					
230.					
231.					
232.					
233.					
234.					
235.					
236.					
237.					
238.					
239.					
240.					
241.					
242.					
243.					
244.					
245.					
246.					
247.					
248.					
249.					
250.					
251.					
252.					
253.					
254.					
255.					
256.					
257.					
258.					
259.					
260.					
261.					
262.					
263.					
264.					
265.					
266.					
267.					
268.					
269.					
270.					
271.					
272.					
273.					
274.					
275.					
276.					
277.					
278.					
279.					
280.					
281.					
282.					
283.					
284.					
285.					
286.					
287.					
288.					
289.					
290.					
291.					
292.					
293.					
294.					
295.					
296.					
297.					
298.					
299.					
300.					
301.					
302.					
303.					
304.					
305.					
306.					
307.					
308.					
309.					
310.					
311.					
312.					
313.					
314.					
315.					
316.					
317.					
318.					
319.					
320.					
321.					
322.					
323.					
324.					
325.					
326.					
327.					
328.					
329.					
330.					
331.					
332.					
333.					
334.					
335.					
336.					
337.					
338.					
339.					
340.					

सेवी भर्ते वर्ते व्यक्तियों के लिए अभिक्षत फैलापिक तथा अन्य अहेतां.

का सेवी भर्ते के व्यक्तियों के लिए निश्चिरित अमु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले पर भी लाभ हैं।

कानूनीय :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की हित्री या समझौता।
- (ii) समग्री प्रबन्धन का 2 वर्ष का अनुभव।

कानूनीय :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से समग्री प्रबन्धन का हित्री समझौता।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से ऐकेन्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग की हित्री या समझौता।

दृष्टि :

III संबंधी सेवा आयोग के विवेकानन्दर अन्य अर्थों में सुशिक्षित अभ्यर्थी के गमते में अहेतां शिश्त की जा सकती है।

[2] अनभव संक्षी अहेतां(ए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दर असुचित जातियों/असुचित जनकालियों के जन्म विद्या की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब चन्त के किसी भी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की पह एप हो कि उनके लिए आरक्षित विद्यक्षाओं को भरने के लिए अभिक्षत अमु एवं रखने वाले उन सुदृढयों के अन्यायियों के पराप्त स्वयं में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।

9.

- नहीं -

सेवी भर्तीवाले तथा पदोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

10.

पदोन्नति द्वाय प्रेष न हो उक्ते पर प्रतिष्ठित पर स्थानान्तरण हाय, उक्त देशों न हो उक्ते पर सेवी भर्ती हाय।

भर्ती की पद्धति क्षा सेवी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिष्ठित/स्थानान्तरण द्वाय पद्धतियों भर्ती जाने वाले व्यक्तियों का प्रतिष्ठत।

11.

पदोन्नति/श्रीनिधुक्ति/स्थानान्तरण द्वाय भर्ता के मासले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति/श्रीनिधुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है.

12.

पदोन्नति :

इ. 1640-2900 के वेतनमान के भाड़ापाल (सामान्य/याकिंकी) जिसकी उस तरह में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जै किसी भावतो प्राप्ति विवरण में हिस्सी धारक या समतुल्य हो अथवा किसी मान्यता प्राप्त संचान के इंजिनियरिंग में डिप्लोमा धारक या समतुल्य हो.

टीम-1 : जब, अंडुक/पन्न सेवा पूर्ण करते वाले कठिनियों के मासले में पदोन्नति पर कारखाना, होशंगाबाद
विचार किया जाते हैं तब उनके वरिष्ठों के मासले भी विचारणा होते हैं उनकी वाहिनी अंडुक/पन्न सेवा में एक वर्ष से अधिक अवधि की कमी न हो तथा यदि नियमित हो तो, परिवेश भी सफलतापूर्वक पूर्ण कर कुके हो.

प्रतिनिधुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अत्यकलिक अनुबन्ध शामिल है] :

केन्द्र सकार के वे अधिकारी -

- [क] 1) जो नियमित रूप से सहृदय पद धारक हों, या
- 11) जिसकी रु. 2000-3500 या समातुल्य वेतनमान के पद में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो, या
- 11) जिसकी रु. 1640-2900 या समातुल्य वेतनमान के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

जो कालम 8 में, सेवी भर्ता वाले अधिकियों के लिए निर्धारित फैशियन अहंतां तथा अनुभव रखते हों।

पदोन्नति की सेवी लाइन में आने वाले फैडर शेणी के विभागीय अधिकारी प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति के पात्र नहीं होते।

इसी प्रकार प्रतिनिधुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होते। प्रतिनिधुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्त से तुरन्त पूर्व किसी अन्य वाह्य सर्वपद पर पर या केन्द्र सकार के किसी अन्य विभाग में कई प्रतिनिधुक्ति की अवधि शामिल होती, संवारतात्पर्य: 3 वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनिधुक्ति पर स्थानान्तरण [जिसमें अत्यकलिक अनुबन्ध भी शामिल है] के लिए अधिकरण अध्य-समा, अधिदर-पक्ष प्राप्त करने का अनिमा तिव्र की, 50 वर्ष से अधिक नहीं होता।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

13.

14.

वे परिस्थितियाँ जिसमें संस्थाएँ सेवा आयोग से, भर्ता के लिए परमार्थ किया जाना अवश्यक हो।

14.

पदोन्नति के विचारण वर्ष "ब" विभागीय पदोन्नति समिति :-

- 1) महाप्रबन्धक, प्रतिमूर्ति काम्ज कारखाना, होशंगाबाद
- 2) उप महाप्रबन्धक, प्रतिमूर्ति काम्ज कारखाना, होशंगाबाद
- 3) आर्थिक कार्य विभाग [सिएएडसी] के उप सचिव
- 4) आर्थिक कार्य विभाग के उपचिव - सचिव [कार्मिक]

टीम : किसी सेवी भर्ता वाले कर्मचारी के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कारबाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जावेगी। तथापि यदि आयोग द्वारा से अनुमोदित नहीं किया जाता है तो सभ लेकर सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य के सम्मानितव्य में विभागीय पदोन्नति समिति की नवीन बैठक आहूत की जावेगी।

गैरी भर्ता के समय संषेष लेकर सेवा आयोग से परमार्थ अवश्यक है।

[क्र. एफ. 4/23/92-पी एम / एम पी एम]
वी. के. वेलकुड़ी, उप-प्रबन्धक (सी एड सी)

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 29th April, 1997

G.S.R. 240.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, and in supersession of the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968 except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and 'B' cadre posts, in the Security Paper Mill, Hoshangabad, namely :—

1. Short title and commencement.—

- (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'A' and 'B' Cadre Posts) Recruitment Rules, 1997.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification, No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, after consultation with the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
1. Deputy General Manager *Subject to variation depend-ent on work load	2* (1997)	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.4100-125- 4850-150- 5300	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note.—	Yes

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangj Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
--	---	----------------------------	--

8

9

10

11

ESSENTIAL	Age : No Educational qualification : Yes	One year for direct recruits	Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
(i) Degree in Mechanical or Electrical or Chemical or Electronics Engineering from a recognised University or equivalent. OR Master's Degree in Chemistry or Chemical Technology from a recognised University or equivalent; (ii) 12 years practical experience in a Paper or allied industry.			

Note 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.— The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer,
grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion
Committee exists what is its
composition

Circumstances in
which Union Public
Service Commission
to be consulted in
making recruitment

12

13

14

Promotion

Works Manager and Chief Engineer in the Security Paper Mill
with three year's regular service.

Transfer on deputation :

Officer under the Central/State Governments :-

- a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with three year's regular service in the posts in the scale of Rs.3700-5000 or equivalent; or
- (iii) with six year's regular service in the posts in the scale of Rs.3000-5000 or equivalent; and
- b) possessing essential qualification (i) prescribed for direct recruits under column 8 and the following experience,
 - i) Experience in Paper and Allied Industries; and
 - ii) Administrative experience.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Group 'A' Departmental
Promotion Committee for
considering promotion -

Selection on each
occasion shall be
made in consulta-
tion with the
Union Public
Service Commission

1. Chairman/Member of
Union Public Service
Commission : Chairman

2. Joint Secretary (C&C)
Department of Economic
Affairs : Member

3. Joint Secretary (Per)
Department of
Expenditure : Member

Group 'A' Departmental Promotion
Committee for considering confirmation :

1. Joint Secretary (C&C),
Department of Economic - Chairman
Affairs.

2. Joint Secretary (Pers) - Member
Department of Expenditure

Note : The proceedings of the Departmental Pro-
motion Committee relating to confir-
mation shall be sent to the Commission
for approval. If, however, these are
not approved by the Commission a fresh
meeting of the Departmental Promotion
Committee to be presided over by the
Chairman or a Member of the Union Public
Service Commission shall be held.

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
2. Works Manager	1* (1997)	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial *Subject to variation depend-ent on work load	Rs.3700-12B- 4700-150- 5000	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note.—	Yes, as admissible under Central Civil Service (Pension) Rules The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
--	---	----------------------------	--

8	9	10	11
---	---	----	----

ESSENTIAL	No	One year for direct recruits	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract failing both by direct recruitment.
(i) Master's degree in Chemistry or degree in Chemical Engineering or Chemical Technology of a recognised University or equivalent.			
(ii) Ten Years' experience in a paper Mill as a paper maker (Pulp and paper making) including 2 years administrative experience			

Note 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.— The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable

Degree in Paper and Pulp technology.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion.-

Deputy Works Manager (Production) and Deputy Works Manager (Mould Cover Making Plant) with five years' regular service in the grade.

Note 1.- The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the qualifying service in the respective grade/post.

Note 2.- Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract).-

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings -

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs.3000-4500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column B.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion -

1. Chairman/Member of Union Public Service Commission : Chairman
2. Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs : Member

3. Joint Secretary(Per) Department of Expenditure : Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :

1. Joint Secretary (C&C), Department of Economic Affairs : Chairman
2. Joint Secretary (Per), Department of Expenditure : Member

Note.- The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
J.Deputy Works Manager (Production)	18 (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.3000-100- 3500-125-4500	Selection	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by transfer on deputation including short term contract.			

12

13

14

Promotion.-

Assistant Works Manager (Production) with five years' regular service in the grade, failing which seven years' combined regular service in the grades of Assistant Works Manager (Production) and Technical Officer (Production).

Note.- Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract):

**Officers under the Central/State Governments/Union Territories/
Autonomous Organisations/Semi-Government organisations/Public
Sector Undertakings -**

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent; or
 - (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; and
 - (b) possessing the following educational qualifications and experience:-
- (i) Masters' degree in chemistry or degree in Chemical Engineering/Chemical Technology of a recognised University or equivalent.
 - (ii) 5 years' practical experience in a paper mill in paper and pulp making.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not, to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion -	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation/contract.
1. Chairman/Member of Union Public Service Commission	: Chairman
2. Joint Secretary (E&C) Department of Economic Affairs	: Member
3. Joint Secretary (Per) Department of Expenditure	: Member

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Works Manager (Production)	4* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service	Rs.2200-75- 2800-EB-100- 4000 Group A Gazetted Non- Ministerial	Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Two Years	Promotion failing which by transfer on deputation including short term contract.			

12

13

14

Promotion.-

Technical Officer (Production) with two years' regular service in the grade with degree in Science or diploma in Mechanical/Electrical/Chemical Engineering or three years certificate in pulp and paper technology from a recognised University or Institution.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion -
1. Chairman/Member of Union Public Service Commission : Chairman

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Note .- Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation, if prescribed.

2. Joint Secretary (CWC)
Department of Economic Affairs : Member
3. Joint Secretary(Per)
Department of Expenditure : Member

Transfer on deputation (including short-term contract).-

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings -

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; or
- (iii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing degree in Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent or diploma in Mechanical/Electrical/Chemical Engineering or three years' certificate in pulp and paper technology from a recognised Institute or equivalent.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6	7
S. Technical Officer (Production)	B+ (1997) #Subject to variation dependent on work load	General Central Service	Rs.2375-75- 3200-EB-100- 3300	Selection Group B Gazetted Non- Ministerial	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	2 years	Promotion failing which by transfer or deputation including short term contract.

12

13

14

Promotion.-

Senior Foreman (Production) in the scale of Rs.2000-3200 with four years regular service in the grade failing which five years' combined regular service in the grades of Senior Foreman and Foreman (Production) and possessing degree in Science or diploma in Mechanical/Electrical/Chemical Engineering or three years' Certificate course in Pulp and Paper Technology from a recognised University/Institution.

Note.— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract).-

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings -

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; or

(iii) with four years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications prescribed for promotion and 2 years' experience in the paper and pulp making.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion -

1. General Manager,
Security Paper Mill,
Hoshangabad : Chairman
appointing an officer on deputation/

2. Deputy General Manager,
Security Paper Mill,
Hoshangabad : Member

3. Deputy Secretary(D&C)
Department of Economic Affairs : Member

4. Deputy Secretary(Administration)
Department of Economic Affairs : Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while

transferring an officer on deputation/contract.

1	2	3	4	5	6	7
6. Deputy Works Manager (Mould Cover Making Plant)	1* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.3000-100- 3500-125-4500	Selection	Not exceeding 40 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note:-	Yes as admissible under Central Civil Services (Pension) Rules.

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

9

10

11

ESSENTIAL :**No**

**One year
for direct
recruits** **Promotion failing which by
transfer on deputation
(including short term contract)
failing both by direct
recruitment.**

**(i) Bachelor degree in Mechanical/Electrical
Engineering or**

**Masters degree in Physics/Chemistry from a
recognised University or equivalent.**

**(ii) Five years' practical experience in
Electroplating/Design Engraving/Mould Cover
Manufacturing/Mould Machine Paper Making.**

**Note 1.— Qualifications are relaxable
at the discretion of the Union
Public Service Commission in case of
candidate otherwise well qualified.**

**Note 2.— The qualification(s) regarding
experience is relaxable at the discretion
of the Union Public Service Commission
in the case of candidates belonging to
Scheduled castes and Scheduled Tribe if,
at any stage of selection, the Union
Public Service Commission is of the
opinion that sufficient number of
candidates from these communities posse-
ssing the required experience are not
likely to be available to fill up the
vacancies reserved from them.**

12

13

14

Promotion.-

(a)(i) Assistant Works Manager (Mould Cover Making Plant) with five year's regular service in the grade failing which Assistant Works Manager (Mould Cover Making Plant) with combined regular service of seven year's as Assistant Manager (Mould Cover Making Plant) and Technical Officer (Mould Cover Making Plant) in the scale of pay of Rs. 2375-3500.

(ii) Assistant Manager (Water Mark Design) with five year's regular service in the grade failing which Assistant Manager (Water Mark Design) with eight year's combined regular service in the grades of Assistant Manager (Water Mark Design) in the scale of Rs.2200-4000 and Artist Engraver in the scale of Pay of Rs.2000-3500 ; and

b) i) having successfully completed the probation in the grade of Rs.2200-4000 and

ii) possessing Degree with Chemistry/Physics from a recognised University or equivalent or Diploma in Mechanical/Electrical Engineering or Fine Art from a recognised Institute or equivalent.

Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided their are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Note 2 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the qualifying service in the respective post

Transfer on deputation (including Short-term Contract):

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisations/Semi-Government organisations/Public undertakings -

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
 (ii) with Five years' regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent; or
 (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; and
 (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruit under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :-

1. Chairman/Member of Union Public Service Commission : Chairman

2. Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs : Member

3. Joint Secretary (Per) Department of Expenditure : Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :-

1. Joint Secretary (C&C), Department of Economic Affairs : Chairman

2. Joint Secretary (Per) Department of Expenditure : Member

Note:- The proceedings of the Departmental Promotion Committee pertaining to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

1	2	3	4	5	6	7
7. Assistant Works Manager (Mould Cover Making Plant)	1* (1997) *Subject to variation on work	General Central Service Group A Gazetted Non-load.	Rs.2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion/Transfer on Deputation including short term contract:			
		The suitability of the regular holder of the post of Asstt Works Manager in the pay scale of Rs.2375-3500 prior to upgradation of the post in the scale of Rs.2200-4000 and possessing two years' regular service in the grade will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he will be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he will continue to be in the scale of Rs.2375-3500 and his case would be reviewed every year.				

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation(including short-term contract);	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
--	----------------	--

1. Officer under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisations/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings-

- (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; or
- (iii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

- (i) Diploma in Mechanical/Electrical Engineering or Fine Arts (Engraving) or degree in science with Chemistry as a subject from a recognised University or equivalent.
- (ii) Three years' experience in Engraving/Electroplating/Wire Working/Mould Paper Making.

2. The Departmental Technical Officer (Mould Cover Making Plant) with two years' regular service in the grade shall also be considered along with the outsiders. In case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6
8. Technical Officer (Mould Cover Making Plant) Plant)	1* (1997) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs.2375-75- 3200-EB- 100- 3500	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note:-

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangj Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

9

10

11

ESSENTIAL:

	No	Two year	Promotion failing which by transfer/transfer on deputation, (including short term contract) failing both by direct recruitment.
(i) Diploma in Mechanical/Electrical Engineering or Fine Arts (Engraving) from a recognised Institute or equivalent or degree with Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent.			
(ii) Three years' experience in Engraving/ Electroplating/Wire Working/Mould Paper Making			

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

12

13

14

Promotion:-

Senior Foreman (Mould Cover Making Plant) in the scale of Rs.2000-3200 with four years' regular service in the Grade failing which five years' combined regular service in the grades of Senior Foreman and Foreman (Mould Cover Making Plant), possessing degree with Chemistry/Physics from a recognised university or equivalent or diploma in Engineering from a recognised institute or equivalent.

Note.- Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

- Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation :
1. General Manager Security Paper Mill Hoshangabad : Chairman
 2. Deputy General Manager, Security Paper Mill, Hoshangabad : Member
 3. Deputy Secretary (C&C), Department of Economic Affairs : Member

4. Deputy Secretary(Administration) Department of Economic Affairs : Member

Transfer on deputation (including short-term contract):-

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/ Autonomous Organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings -

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; Or
- (iii) with four years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

Note.-The proceedings of the Departmental Promotion Committee pertaining to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

9. Assistant Manager 1* (1997) General Rs.2200-75- Not exceeding 35 years
 (Water Mark *Subject Central 2800-EB- applicable No
 Design) to Service -100- 4000 (Relaxable for Government servants upto
 variation Group A 5 years in accordance with the
 dependent Gazetted instructions or orders issued by the
 on work Non- Central Government.)
 load Ministerial

Note:-

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

ESSENTIAL:

Not
Applicable

One year

Direct recruitment

- (i) Higher Secondary School Certificate from a recognised Board/University or equivalent.
- (ii) Five years' diploma in Fine Arts (Engraving) from a recognised Institution.
- (iii) Five years' experience in fine Engraving or similar delicate work.

Desirable:

Good knowledge of photography and/or electroplating.

Note 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

Desirable:

Good knowledge of photography and/or electroplating.

Note.— The suitability of the regular holder of the post of Artist Engraver in the pay scale of Rs.2000-3500 prior to upgradation of the post in the scale of Rs.2200-4000 and possessing three years' regular service in the grade will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he will be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not Suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he will continue to be in the scale of Rs.2000-3500 and his case would be reviewed every year.

12

13

14

Not applicable

Group 'A' Departmental
Promotion Committee for
considering confirmation

Consultation with
Union Public
Service Commission
necessary.

1. Joint Secretary (C&C)
Department of Economic
Affairs : Chairman

2. Joint Secretary (Per)
Department of
Expenditure : Member

Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee pertaining to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

B : ENGINEERING DEPARTMENT

1	2	3	4	5	6	7
10 Chief Engineer 1*	(1997)	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs.3700-125-4700-150-5000	Selection	Not Applicable	No
<i>*Subject to variation dependent on workload</i>						
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by transfer or deputation including short term contract.			

12

13

14

Promotion:-

Deputy Chief Engineer (Mechanical), Deputy Chief Engineer (Electrical), Deputy Chief Engineer (Electronics and Instrumentation), Deputy Chief Engineer (Maintenance Planning), Deputy Chief Engineer (Boiler) possessing degree in Mechanical/Electrical/Electronics and Instrumentation Engineering from a recognised University or equivalent with five years regular service in the grade.

Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the qualifying service in the respective grade/post.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract) :-

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/semi-Government organisations/Public Sector undertakings :-

- a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR
(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs.3000-4500 or equivalent; and
- b) Possessing the following educational qualifications and experience :-

Essential:-

- (i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Instrumentation Engineering of a recognised university or equivalent.
- (ii) 8 years experience in maintenance/erection, operation and maintenance of boilers, heavy industrial machinery and repair workshop in a manufacturing concern of which five years should be in a Rag Paper Mill.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion:

1. Chairman/Member
Union Public Service Commission - Chairman
2. Joint Secretary (C&C)
Department of Economic Affairs - Member

3. Joint Secretary (Personnel),
Department of
Expenditure - Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation/contract.

2	3	4	5	6	7	8.
11. Deputy Chief Engineer (Mechanical)	1(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non-ministerial	Rs.3000-100- 3500-125-4500	Selection Not Exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) ***	Yes	Essential: ===== (i) Degree in Mechanical Engineering of a Recognised University or equivalent. (ii) Five years' experience in erection, operation and maintenance of Heavy industrial machinery or in a maintenance workshop.
*** Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).						
Note 1 – Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 – The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the prescribed experience are not likely to be available to fill to fill the vacancies reserved for them.						

9

10

11

Age : No
 Educational Qualifications: Yes

1 year for direct recruits.

Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

Promotion.-

Assistant Manager (Mechanical) with five years regular service, in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract) -

Officers under the Central/State Governments/Union Territories /Autonomous organisations/semi-Government organisations/Public Sector undertakings :-

- a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR
(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent; OR
(iii)With seven years regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; and
- b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion:

1. Chairman/Member
Union Public Service Commission - Chairman

2. Joint Secretary (C&C)
Department of Economic Affairs - Member

3. Joint Secretary (Personnel),
Department of Expenditure - Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:

1. Joint Secretary (Personnel)
Department of Expenditure - Chairman

2. Joint Secretary (C&C),
Department of Economic Affairs - Member

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
12.Assistant Manager (Mechanical)	2* (1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.2200-75- 2800-EB-100- 4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	2 years	Promotion/transfer on deputation including short-term contract.			

12

13

14

PROMOTION/TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT TERM CONTRACT) :	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings:-		
a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; or		
(iii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; AND		
b) Possessing the following educational qualifications and experience:		
(i) Degree in Mechanical Engineering from a Recognised University/Institution OR equivalent		
(ii) Three years' experience in the erection, operation and maintenance of industrial machinery or in a maintenance workshop.		
2. The departmental Technical Officer (Mechanical) in the scale of Rs. 2375-3500 with 2 years' regular service (or with 3 years' combined regular service as Technical Officer(Mechanical) and Assistant Engineer (Mechanical) possessing Diploma in Mechanical Engineering from a Recognised Institute or equivalent shall also be considered alongwith the outsiders. In case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.		

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7	8.
Technical							
i. Antecedent Officer (Mechanical)	1(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group B Gazetted Non- ministerial	Rs.2375-75- 3200-EB-100- 3500..	Selection Not Exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) ***	No	Essential =====	(i) Degree in Mechanical Engineering of a Recognised University or equivalent. (ii) Two years' experience in the erection and maintenance of any industrial machinery in any workshop.
							Note 1 - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
							Note 2 - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the prescribed experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

16

2 years

Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

Note: The suitability of the regular holder of the post of Assistant Engineer (Mechanical) in the revised scale of Rs.2000-3500 prior to the upgradation of this post in the scale of Rs. 2375-3500 will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs.2000-3500 and his case will be reviewed every year.

1	2	3	4	5	6	7
14. Deputy Chief-Engineer (Electrical)	1* (1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.3000-100- 3500-125- 4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
---	---	----	----

Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion/transfer on deputation including short-term contract.
----------------	----------------	-----	--

12

13

14

Promotion:-

(a) Senior Foreman (Mechanical) with four years' regular service in the grade failing which Senior Foreman (Mechanical) with combined regular service of 5 years in the grades of Senior Foreman (Mechanical) and Foreman (Mechanical).

(b) Possessing Diploma in Mechanical Engineering from a Recognised Institution or equivalent.

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous semi-Government organisations/Public Sector undertakings :-

- a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR
 - (ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; OR
 - (iii) with four years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; and
- b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column B.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion / confirmation

1.General Manager,
Security Paper Mill,
Hoshangabad :Chairman

2. Deputy General Manager, making Security Paper Mill, direct Hoshangabad :Member recruitment and

3. Deputy Secretary(C&C)
Department of Economic Affairs : Member

4. Deputy Secretary(Admin)
Department of Economic Affairs : Member

Consultation with Union Public Service

Commission necessary while

recruitment and

appointing an Officer on depu-

tation including short term Contract.

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

12

13

14

PROMOTION/TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT TERM CONTRACT) :

Not applicable

Consultation
with Union
Public Service
Commission
necessary.

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings:

a) i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) With seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; AND

b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Degree in Electrical Engineering from a Recognised University or equivalent;

(ii) Five years' experience in installation, transmission, distribution, operation and maintenance of HT and LT electric sub-stations with transformers, oil circuit breakers and connected installation, operation and maintenance of Electrical machines, control gears and other equipments, electronics instruments, thyristor control DC drives etc. in an industrial organisation of repute.

2. The Departmental Assistant Manager (Electrical)

Possessing Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent in the scale of Rs.2200-4000 with Five years' regular service shall also be considered in case he is selected, the post shall be deemed to have been by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation :including period of deputation in another ex-sarce post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6	7
15.Assistant Manager (Electrical)	1(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non-ministerial	Rs.2200-75— 2800-EB-100-. 4000	Sele- ction	Not Exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 2 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
Essential	No	One year for direct recruit and two years for promotees.	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.			
ii) With two year's experience in transmission, distribution and in the operation and maintenance of HT and LT Electrical sub-station with transformer, oil circuit breakers and connected installation.			

Note 1 - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Promotion.-

Technical Officer (Electrical) in the scale of Rs.2375-3500 with two years regular service in the grade (or three years combined regular service in the grades of Technical Officer (Electrical) and Assistant Engineer (Electrical) possessing Diploma in Electrical Engineering from a recognised Institution or equivalent.

Note :

Where Juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract) -

Officers under the Central/State Governments/Union Territories /Autonomous organisations/semi-Government organisations/Public Sector undertakings :-

- a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR
 (ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; OR
 (iii)With three years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; and
- b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column B.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotions

1. Chairman/Member
Union Public Service Commission - Chairman

2. Joint Secretary (C&C)
Department of Economic Affairs - Member

3. Joint Secretary (Personnel),
Department of Expenditure - Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:

1. Joint Secretary (C&C) - Chairman
Department of Economic Affairs.

2. Joint Secretary (Pers) - Member
Department of Expenditure

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
16. Technical Officer (Electrical)	02(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group B Gazetted Non-ministerial	Rs.2375-75— 3200-EB-100- 3500	Selection	Not Exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
Essential	No	02 years	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent. ii) With two year's experience in erection and, maintenance of Electrical transmission and distribution lines, transformers, switch gears, sub-station operation with knowledge of high tension and low tension switch gears and other A.C. and D.C. heavy Electrical machines.			The suitability of the regular holder of the post of Assistant Engineer (Electrical) in the grade of Rs.2000-3500 will be assessed by the Group 'B' DPC (constituted for considering promotion/confirmation) for appointment to the upgraded post. If found not suitable he will continue in the scale of Rs.2000-3500 and his case will be reviewed every year.

Note 1 - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Promotion.-

- a) Senior Foreman (Electrical) with four years regular service in the grade failing which Senior Foreman (Electrical)/Foreman (Electrical) with five years combined regular service in the grade and
- b) possessing at least Diploma in Electrical Engineering from a recognised Institution or equivalent.

Note :

Where Juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract) -

Officers under the Central/State Governments/Union Territories /Autonomous organisations/semi-Government organisations/Public Sector undertakings:-

- a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR
(ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; OR
(iii)With Four years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; and
- b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion:

1. General Manager Security Paper Mill Hoshangabad - Chairman
2. Deputy General Manager Security Paper Mill, Hoshangabad - Member
3. Deputy Secretary (C&C) Department of Economic Affairs - Member
4. Deputy Secretary (Admn) Department of Economic Affairs - Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract)

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
17.Deputy Chief Engineer (Electronics and Instrumentation)	01(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non- ministerial	Rs.3000-100- 3500-125-4500	Not applicable	Not Applicable	Not Applicable
Not Applicable	Not applicable	Nil	Promotion/Transfer on deputation including short term contract			
			Initially the suitability of the regular holder of the post of Engineer (Electronic and Instrumentation in the scale of Pay of Rs.2200-4000 possessing the requisite educational qualifications for promotion as indicated in column 12 shall be considered for promotion to the post of Deputy Chief Engineer (Electronics and Instrumentation) in the scale of Pay of Rs.3000-4500. If not found suitable, he will continue in the scale of pay of Rs.2200-4000 and his case will be reviewed every year.			

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract):-	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary
1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings:-		
a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or		
(iii) With seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; AND		
b) Possessing the following educational qualifications and experience:		
(i) Bachelor of Engineering in Electronic or in Instrumentation/Electrical Engineering with electronics as one of the subjects.		
(ii) Five years' experience in installation/Maintenance of electronic instruments.		
2. The Departmental Assistant Manager (Electronic & Instrumentation) in the scale Rs.2200-4000 possessing degree in Electronics and Instrumentation Engineering/Electrical Engineering with Electronics as a subject of study from a recognized University or equivalent with five years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.		
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.		

1	2	3	4	5	6	7
18. Assistant Manager (Electronic Instrumentation)	1(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Gazetted Non-ministerial	Rs 12200-75- 2800-EB-100- 4000	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Two years	Promotion/Transfer on deputation including short term contract.

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation (including short term contract) :-	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings :-		
a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR		
(ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; OR		
(iii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; and		
b) Possessing the following educational qualifications and experience:		

ESSENTIAL

Bachelor's degree in instrument technology or Electronics/Telecommunication engineering or Electrical engineering with Electronics as one of the subjects from a recognised university or equivalent with 2 years' professional experience.

OR

Diploma in Instrument Technology or Electronics followed by three years' experience in the repairs and maintenance of instruments used in paper mills.

2. The Departmental Technical Officer (Electronic and Instrumentation) in the scale of Rs.2375-3500 possessing diploma in Electronics/Electrical/Instrumentation Engineering with two years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. If he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6	7
19. Technical Officer (Electronics and Instrumentation)	01(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Gazetted Non-ministerial	Rs.2375-75— 3200-EB-100+ 3500	Sele-ction	Not Exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kasmir States, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
Essential	No	02 years	Promotion failing which by transfer or deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

i) Degree in Electronics and Instrumentation Engineering of recognised University or equivalent.

ii) With two year's experience in repairs and maintenance of Electronics instruments.

Note 1 - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Promotion:-

- a) Senior Foreman (Electronics and Instrumentation) with 'four years' regular service in the grade failing which five years combined regular service in the grades of Senior Foreman/Foreman (Electronics and Instrumentation); and
 b) possessing at least Diploma in Electronics/Electrical/Instrumentation engineering from a recognised Institution or equivalent.

Note :

Where Juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short-term contract) :-

Officers under the Central/State Governments/Union Territories /Autonomous organisations/semi-Government organisations/Public Sector undertakings :-

- a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR
 (ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; OR
 (iii) With Four years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; and
 b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion/Confirmation

1. General Manager
Security Paper Mill
Hoshangabad - Chairman

2. Deputy General Manager
Security Paper Mill,
Hoshangabad - Member

3. Deputy Secretary (C&C)
Department of Economic Affairs - Member

4. Deputy Secretary (Admn)
Department of Economic Affairs - Member

"Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission, for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract)

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11			
20. Deputy Chief Engineer (Maintenance, Planning, Air- conditioning and Refrig(ration)	01(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non- ministerial	Rs.3000-100- 3500-125-4500	Not Applicable	Not Applicable	No
				Nil	Promotion/Transfer on Reputation including short term contract	

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract):-

Not Applicable

**Consultation with
Union Public
Service Commission
necessary**

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings:-

a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; AND

b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Bachelor Degree in Mechanical/Electrical/Electronics or Instrumentation from a recognised University or equivalent.

(ii) Five years' experience in maintenance and planning of machinery in process industry.

2. The Departmental Assistant Manager (Maintenance and Planning) in the scale Rs.2200-4000 possessing degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Instrumentation Engineering from a recognised University or equivalent with five years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7
21. Assistant Manager (Maintenance Planning, Air-conditioning and Refrigeration)	1(1997) subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non-ministerial	Rs.2200-75- 2800-EB-100- 4000	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
8	9	10	11			
Not Applicable	Not Applicable	Two years	Promotion/Transfer on deputation including short term contracts			

Promotion/Transfer on deputation (including short term contract)	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings :-		
a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR		
(ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; OR		
(iii) With three years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; and		
b) Possessing the following educational qualifications and experiences:		
(i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics and Instrumentation/Air-conditioning and refrigeration engineering from a recognised University or equivalent.		
(ii) Three years' experience in maintenance and planning in Mechanical/Electrical/Electronics machinery/equipments preferably in a paper mill.		
2. The Departmental Technical Officer (Maintenance, Planning, Air-conditioning and Refrigeration) in the scale of Rs.2375-3500 possessing at least diploma in Mechanical/Electronics/Electrical/Instrumentation/Air-conditioning and Refrigeration Engineering from a recognised Institute or equivalent with two years' regular service in the grade 1 or 3 years' combined regular service in the grade of Technical Officer (Maintenance & Planning and Assistant Engineer (Maintenance and Planning) shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be treated to have been filled by promotion.		

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6	7
22. Technical Officer (Maintenance, Planning, Air-conditioning and Refrigeration)	01(1997) subject	General Central Service	Rs.2375-75-3200-E8-100-3500	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
8	9	10	11			
Not Applicable	Not Applicable	2 Years	Promotion/Transfer on deputation including short-term contract.			

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation (including short term contract) .-	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings :-		
a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR		
(ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; OR		
(iii)With four years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; and		
b) Possessing Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Air-conditioning and refrigeration engineering from a recognised University or equivalent.		
2. The Departmental Senior Foreman(Maintenance and Planning) possessing diploma in Mechanical/Electronics/Electrical/Instrumentation/Air-conditioning Engineering from a recognised Institute or equivalent with four years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. If he is selected for appointment to the post, the same shall be treated to have been filled by promotion.		

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)

1	2	3	4	5	6	7
23. Deputy Chief Engineer (Boiler)	4*(1997) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.3000-100- 3500-125- 4500	Not applicable	Not Exceeding 40 Years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note: The crucial date for determining
the age limit shall be the closing date
for receipt of applications from candidates
in India (and not the closing date prescribed
for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,
Mizoram, Maniour, Nagaland, Tripura, Sikkim,
Ladakh Division of Jammu and Kashmir States,
Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of
Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and
Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
ESSENTIAL	Not Applicable	1 Year	Transfer on deputation (including short-term contract)/ Transfer failing which direct recruitment.
(i) Certificate in proficiency as a Boiler Operation Engineer granted under the Madhya Pradesh Boiler Operation Engineer's Rules, 1968. The candidates holding a certificate of proficiency as a Boiler Operation Engineer granted by a Board of examiners under the corresponding rules in any other state will also be considered but offer of appointment would be made after the selected candidate submits his certificate duly endorsed for validity in State of Madhya Pradesh.			
(ii) 5 Years' experience as a Boiler Engineer.			

Note 1 - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience in the operation and maintenance preferably John Thompson and Westermark Fire Tube Oil Fire boilers.

12

13

14

TRANSFER/TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT TERM CONTRACT) / :

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous organisations/Semi-Government organisations/Public Sector Undertakings:-

a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; AND

b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column B.

Note :- Only Central/State Governments/Union Territories Administrations employees are eligible for transfer.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Joint Secretary (Pars), Department of Expenditure - Chairman

2. Joint Secretary (E&C), Department of Economic Affairs - Member

"Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over the Chairman or a Member of the UPSC shall be held."

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
24. Manager (Quality Assurance)	1+ (1997) *Subject to variation depend-ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.3700-125- 4700-150- 5000	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note:-	Yes as admissible under Central Civil Service (Pension) Rules The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
--	---	----------------------------	--

8

9

10

11

ESSENTIAL

(i) Master's degree in Chemistry or degree in Chemical Technology from a recognised University or equivalent.

Age : No
Essential
Qualification: Yes

One year
for direct
recruits

Promotion /transfer on
deputation
(including short term contract)
failing which by direct
recruitment.

(ii) Eight Year's experience in paper making.

Note 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

Note: The suitability of the existing regular incumbent of the post of Chief Chemist in the scale of pay of Rs.3000-5000 possessing the educational qualification prescribed for direct recruits will be assessed by the Commission for appointment to the upgraded post of Manager (Quality Assurance) in the scale of pay of Rs.3700-5000. If assessed suitable, he/she will be deemed to have been appointed to the upgraded post in the scale of pay of Rs.3700-5000 at the initial constitution. If assessed not suitable, his/her case will be reviewed every year for appointment to the upgraded post.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer,
grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion
Committee exists what is its
composition

Circumstances in
which Union Public
Service Commission
to be consulted in
making recruitment

12

13

14

**Promotion/Transfer on Deputation (including Short
Term Contract)**

1. Officer under the Central/State Govts./Union Territories/
Autonomous/Semi-Government Organisation/Public Sector
Undertakings.
- a) i) Holding analogous posts on regular basis; OR

 ii) With five year's regular service in posts in the scale
of Rs.3000-4500 or equivalent.; and

 b) Possessing the educational qualifications and experience
prescribed for direct recruits under column 8.

 2) The departmental Deputy Manager (Quality Assurance/
Technical Service) in the scale of Rs.3000-4500 with
five year's regular service in the grade shall also be con-
sidered along with outsiders. In case he is selected for
appointment to the post the same shall be deemed to have
been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are
in the direct line of promotion shall not be eligible for
consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration
for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another
ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the
same or some other organisation/department of the Central Govt.
shall ordinarily not to exceed 04 (four) years. The maximum age
limit for appointment by transfer on deputation (including short
term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing
date of receipt of application).

Group 'A' Departmental
Promotion Committee for
considering confirmation -

1. Joint Secretary(C&C) - Chairman
Dept. of Economic
Affairs.
2. Joint Secretary (Per) - Member
Dept. of Expenditure

Consultation with
Union Public
Service Commission
necessary on each
occasion.

Note:-

The proceedings of the Departmental Promotion
Committee relating to confirmation of a direct
direct recruit shall be sent to the Commission
for approval. If however, these are not approved
by the Commission, a fresh meeting of the Depart-
mental Promotion Committee to be presided over by
the Chairman or a Member of the Union Public
Service Commission shall be held.

25. Deputy Manager (Quality Assurance/ Technical Service)	1st (1997) #Subject to variat- ion depend- ent on work load	General Central Service	Rs.3000-120- 3500-125- 4500	Selection Group A Bazetted Non- Ministerial	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note:-	Yes as admissible under Central Civil Service (Pension) Rules
					The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	

8	9	10	11
ESSENTIAL (i) Master's degree in Chemistry or degree in Chemical Technology from a recognised University or equivalent. (ii) Five Year's experience in paper making.	Age - No Educational Qualifications - Yes	One year for direct recruits	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

12

13

14

Promotion

Assistant Manager (Quality Assurance)/Assistant Manager (Technical Service) in the pay scale of Rs.2200-4000 with five year's regular in the grade failing which Assistant Manager (Quality Assurance)/Assistant Manager (TS) with combined regular service of 07 years in the grades of Rs.2200-4000 and Rs.2375-3500 (As officer (Quality Assurance)/Assistant Chief Chemist in the Security Paper Mill.

NOTE : The Eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Transfer on deputation (including short term contract)

Officers of the Central/State Govts./Union Territories/Autonomous organisations/semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings :

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 OR equivalent; OR
- iii) With seven years regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalents AND
- b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 04 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.

1. Chairman/Member, UPSC - Chairman
2. Joint Secretary (C&C) - Member Deptt. of Economic Affairs.
3. Joint Secretary (Pers) - Member Deptt. of Expenditure

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation

1. Joint Secretary (C&C) - Chairman Deptt. of Economic Affairs
2. Joint Secretary (Pers) - Member Deptt. of Expenditure

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Member of UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
26.Assistant Manager 2* (1997) (Technical Service/ Quality Assurance)	Subject to variat- ion depend- ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.2200-75-- 2800-EB-100- 4000	Not Applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8

9

10

11

ESSENTIAL**No.**

One year
for direct
recruits
and two
years for
promotees

Promotion/Transfer on depu-
tation (including short term
contract) failing which by
direct recruitment.

- (i) Master's degree in Chemistry or degree in Chemical Technology from a recognised University or equivalent.
- (ii) Three Year's experience in paper making.

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

12

13

14

Promotion/Transfer on Deputation (Including short term contract)	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion
1) Officers under the Central/State Govts./Union Territories/Autonomous Organisations/Semi Govt. Organisation/Public Sector Undertakings :	1. Joint Secretary (C&C) - Chairman Deptt. of Economic Affairs. 2. Joint Secretary (Pers) - Member Deptt. of Expenditure	
a) i) holding analogous posts on regular basis; OR		
ii) With two year's regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; OR		
iii) With three year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; and		
b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column B.		
2. The departmental Officer (Quality Assurance) in the scale of Rs.2375-3500 with two year's regular service in the grade possessing degree with Chemistry from a recognised university or equivalent shall be considered alongwith the outsiders, in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.		

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
27.Officer (Quality Assurance)	OIS .(1997)	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs.2375-75-- 3200-EB-100- 3500	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)	No Note.— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
---	---	----	----

ESSENTIAL	No	Two years	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
<p>(i) Master's degree in Chemistry or degree in Chemical Technology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Two Year's experience in paper making.</p>			

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

12

13

14

promotion

-) Senior Chemist in the scale of Rs.2000-3200 with four year's regular service in the grade failing which five year's combined regular service in the grades of Senior Chemist and Chemist Grade I and
-) Possessing Degree in Science with Chemistry from a recognised University or equivalent.

NOTE Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

transfer on Deputation (including short term contract)

 officers under the Central/State Govts/Union Territories/autonomous organisations/Semi Govt. Organisation/Public sector Undertakings :

- i) Holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) with four year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; OR
- iii) with five year's regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 or equivalent; and
- iv) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column B .

The departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 03 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 6 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/Confirmation.

1. General Manager - Chairman Security Paper Mill, Hoshangabad.
2. Deputy General Manager - Member Security Paper Mill, Hoshangabad.
3. Deputy Secretary (C&C) - Member Department of Economic Affairs Ministry of Finance
4. Deputy Secretary (Admn)- Member Department of Economic Affairs Ministry of Finance

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on transfer on deputation (including short term contract)

Note-The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
28. Industrial Engineer	01* (1997)	General Central *Subject to variat- ion depend- ent on work load	Rs.2375-75-- 3200-EB-100- Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Not exceeding 30 years Applicable	No (Relaxable for Government servants upto 9 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	

8

9

10

11

ESSENTIALNot
Applicable

Two years

Transfer on deputation including short-term contract failing which by direct recruitment.

- (i) Degree in Mechanical/Electrical/Industrial/Production Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) Two Year's experience as Industrial Engineer

Note 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

12

13

14

Transfer on Deputation (including Short-term Contract)

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings

- a) i) holding analogous posts on a regular basis; OR
- ii) with 02 year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; OR
- iii) with 4/5 year's experience in posts in the scale of Rs.2000-3200/1640-2900 or equivalent; and

- b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.

1. General Manager - Chairman Security Paper Mill Hoshangabad
2. Deputy General Manager - Member Security Paper Mill Hoshangabad
3. Deputy Secretary (C&C) - Member Department of Economic Affairs
4. Deputy Secretary (Admin)- Member Department of Economic Affairs

NOTE The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

1	2	3	4	5	6	7
29.Officer (Project Planning)	01* (1997)	General Central Service	Rs.2375-75-- 3200-EB-100- 3500	Not Applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Nizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8	9	10	11
ESSENTIAL	Not Applicable	Two years	Transfer on deputation including short-term contract failing which by direct recruitment.
(i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Chemical Engineering from a recognised University or equivalent.			
(ii) Two Year's experience in Project Planning.			

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

12

13

14

Transfer on Deputation (including Short-term Contract)

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings

- a) i) holding analogous posts on a regular basis; OR
- ii) with 02 year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; OR
- iii) with 4/5 year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200/1640-2900 or equivalent; and
- b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column B.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. General Manager - Chairman Security Paper Mill Hoshangabad
2. Deputy General Manager - Member Security Paper Mill Hoshangabad
3. Deputy Secretary (ChC) - Member Deptt. of Economic Affairs
4. Deputy Secretary(Adm) - Member Department of Economic Affairs

NOTE The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
30. Deputy Manager (Environment and Safety)	01* (1997) *Subject to variati- on depend- ent on work load	General Central Service	Rs.3000-100- 3900-125- 4500	Not Applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:-	Yes As admissible under Central Civil Service (Pension) Rules

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
ESSENTIAL	No	One year for direct recruits	Promotion/transfer on deputa- tion (Including short-term Contract) failing which by direct recruitment.
i) Master's Degree in Chemistry/Degree in Chemical Engineering from a recognised University or equivalent. OR Degree in Civil Engineering with specialisation in Public Health Engineering from a recognised University or equivalent.			
ii) Five year's experience in Industrial and Domestic waste treatment and disposal.			
Note 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.			
Note 2.— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities posse- ssing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.			

DESIRED

Experience in pulp and Paper Mill Waste Treatment
and Disposal.

12	13	14
Promotion/Transfer on Deputation (including Short-term Contract)	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings	1. Joint Secretary(CMC) - Chairman Dptt. of Economic Affairs. 2. Joint Secretary (Pers) - Member Deptt. of Expenditure	
a) i) holding analogous posts on a regular basis; OR ii) with 05 year's regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent; OR iii) with 08 year's experience in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; AND		
b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column B.		
2. The Departmental Assistant Manager (Safety) with five year's regular service in the grade failing which Departmental Assistant Manager (Safety) with seven year's combined regular service in the posts of Assistant Manager (Safety) and Safety Officer possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits or possessing degree with chemistry/Physics/Zoology/Botany from a recognised university or equivalent and diploma in industrial safety from a recognised institute or equivalent shall also be considered alongwith the outsiders. In case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.	NOTE The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly, deputation shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing/date of receipt of applications).		

1	2	3	4	5	6	7
31. Assistant Manager (Safety)	01* (1997)	General Central Service	Rs.2200-75-- 2800-EB-100- 4000	Not Applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note:-	No

*Subject to variation depending on work load

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
ESSENTIAL	Not Applicable	One year	Transfer on deputation (including short term contract)/transfer failing which by direct recruitment.
i) Master's Degree in Chemistry/Degree in Chemical Engineering from a recognised University or equivalent. OR Degree in Civil Engineering with specialisation in Public Health Engineering from a recognised University or equivalent.			Note:- The suitability of the existing regular incumbent of the post of Safety Officer in the Pay Scale of Rs.2375-3500 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post of Assistant Manager (Safety) in the pay scale of Rs.2200-4000. If assessed suitable he will be deemed to have been appointed to the upgraded post in the pay scale of Rs.2200-4000 at the initial constitution. If assessed not suitable, his/her case will be reviewed every year for appointment to the upgraded post.
ii) Three year's experience in Industrial Safety			

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

transfer on Deputation (including Short-term contract)/Transfer

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertakings

a) i) holding analogous posts on a regular basis; OR

ii) with 02 year's regular service in posts in the scale of Rs.2375-3900 or equivalent; OR

iii) with 03 year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; AND

b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits OR degree with Chemistry/Physics/Zoology/Botany and diploma in Industrial Safety from a recognised institute or equivalent with 03 years experience in industrial safety.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.

1. Joint Secretary(CWC) - Chairman Dptt. of Economic Affairs.
2. Joint Secretary (Pers) - Member Deptt. of Expenditure

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

NOTE The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

NOTE

Only Central/State Governments/Union Territories administration employees are eligible for absorption on transfer.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

FINISHING END DEPARTMENT :

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
32. Manager (Finishing End)	1* (1997) *Subject to variat- ion depend- ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.3700-129- 4700-150- 5000	Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lehoul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes as admissible under Central Civil Service (Pension) Rules

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
--	---	----------------------------	--

8

9

10

11

ESSENTIAL	No	One year for direct recruits	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
(i) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/ Chemical Engineering/Paper Technology from a recognised University or equivalent. OR	Master degree in Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent.		
(ii) Eight years' experience in processing/quality control in a Paper Mill.			

Note 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :

Deputy Manager (Security and Control)/Deputy Manager(Process) with five year's regular service in the grade.

NOTE : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the qualifying service in the respective grade/post.

Transfer on deputation (including Short term contract)

Officers of the Central/State Govts/Union Territories Autonomous organisations/Semi-Govt. Organisations/public sector undertakings:

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) with five year's regular service in posts in the scale of Rs.3000-4500 or equivalent; and
- b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column B.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 04 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion -

1. Chairman/Member - Chairman Union Public Service Commission
2. Joint Secretary (C&C) - Member Affairs
3. Joint Secretary (Pers) - Member Department of Expenditure

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation -

1. Joint Secretary (C&C) - Chairman Deptt. of Economic Affairs.
2. Joint Secretary (Pers) - Member Deptt. of Expenditure

NOTE : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
33. Deputy Manager (Security and Control)	1* (1997)	General Central Service	Rs.3000-100- 3500-125- 4500	Selection Group A Gazetted Non- Ministerial	Not applicable	Not Applicable
	*Subject to variat- ion depend- ent on work load					
8	9	10	11			
Not Applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)			

12

13

14

Promotion :

Officer (Security and Control) with 07 years regular service in the grade possessing degree with Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent.

NOTE : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short term contract) :

Officers of the Central/State Govts./Union Territories/Autonomous organisations/semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings :

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 OR equivalent; OR
- iii) With seven years regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; AND
- b) possessing a Degree with Chemistry/Physics from a recognised University or equivalent and 05 year's experience in Security and Control.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post help immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 04 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman
2. Joint Secretary (CIC) - Member Department of Economic Affairs
3. Joint Secretary (Pers) - Member Department of Expenditure

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1	2	3	4	5	6	7
34. Officer (Security and Control)	2* (1997) *Subject to variat- ion depend- ent on work load	General Central Service	Rs.2375-75-- 3200-EB-100- 3500	Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11			
Not Applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)			
			The suitability of the regular holder of the post of Assistant Chief Control Officer in the pay scale of Rs.2000-3500 prior to upgradation of the post in the scale of Rs.2375-3500 with two years regular service will be initially assessed by the De- partmental Purchase Committee for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he will be deemed to have been appointed to the upgraded post at the initial constitution. If assessed "Not Suitable" for appointment to the upgraded scale of pay his case would be reviewed every year for appoint- ment to the upgraded post.			

12

13

14

Promotion

Senior Inspector (Security and Control) in the scale of Rs.2000-3200 with 04 years regular service in the grade failing which Senior Inspector (Security and Control) with 05 year's combined regular service in the grades of Senior Inspector and Inspector (Security and Control)

NOTE : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short term contract)

Officers of the Central/State Govts./Union Territories/Autonomous organisations/semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings :

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) With four years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 OR equivalent; OR
- iii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 or equivalent; AND
- b) possessing a Degree of a recognised University or equivalent and 04 year's experience in Security and Control.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.

1. General Manager Security Paper Mill Hoshangabad - Chairman
2. Dy. General Manager Security Paper Mill, Hoshangabad. - Member
3. Deputy Secretary (C&C) - Member Deptt. of Economic Affairs
4. Deputy Secretary (Admn) - Member Deptt. of Economic Affairs

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation/contract.

1	2	3	4	5	6	7
35. Deputy Manager (Process)	1* (1997)	General Central Service	Rs.3000-100- 3500-125- 4500	Selection Group A Gazetted Non- Ministerial	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)	No
*Subject to variat- ion depend- ent on work load					NOTE The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	

8

9

10

11

ESSENTIAL**No**

One year for direct recruits and two years for promotees.

Promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

- (i) Master Degree in Chemistry/Degree in Chemical Engineering or Chemical Technology from a recognised University or equivalent.
- (ii) 05 year's experience in a Paper Mill in Paper and Pulp Making.

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Promotion :

Technical Officer (Process) with 07 year's regular service in the grade possessing Degree with Chemistry from a recognised university or equivalent;

NOTE : Whereas juniors who have completed their Qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including Short terms contract)

Officers of the Central/State Govts/Union Territories Autonomous organisations/Semi-Govt. Organisations/public sector undertakings:

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
 - ii) with five year's regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent; and
 - iii) with seven year's regular service in the posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; and
- b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column B.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation. In another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 04 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion -

1. Chairman/Member — Chairman Union Public Service Commission
2. Joint Secretary (EAC) — Member Department of Economic Affairs.
3. Joint Secretary (Pers) — Member Department of Expenditure

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation

1. Joint Secretary (EAC) — Chairman Deptt. of Economic Affairs
2. Joint Secretary (Pers) — Member Deptt. of Expenditure

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission, a fresh of Departmental Purchase Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation including short term contract):

(1) Officers of the Central/State Govts./Union Territories/Semi-Govt. organisations/Public Sector Undertakings.

a) i) holding analogous posts on regular basis; OR

ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 OR equivalent; OR

iii) With 4/5 years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200/Rs.1640-2900 or equivalent; AND

b) possessing the following educational qualifications and experience.

i) Degree with Chemistry from a recognised University or equivalent.

ii) Two year's experience in the processing department of Paper Mill.

(2) The departmental Senior Foreman (Process) in the scale of Rs.2000-3200 with four year's regular service in the grade failing which 05 year's combined regular service in the grades of Senior Foreman and Foreman (Process) will also be considered alongwith the outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.

1. General Manager - Chairman Security Paper Mill Hoshangabad.

2. Deputy General Manager - Member Security Paper Mill, Hoshangabad

3. Deputy Secretary (C&C) - Member Deptt. of Economic Affairs New Delhi

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

PERSONNEL/ADMINISTRATION :

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7

37. Manager (Personnel)/ Administration)	1* (1997) *Subject to variat- ion depend- ent on work load	General Central Service	Rs.3700-125- 4700-150- 5000	Not Applicable Group A Gazetted Ministerial	Not Applicable	Not Applicable
--	--	-------------------------------	-----------------------------------	---	----------------	----------------

Educational and other qualification required for direct recruits

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.

8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Nil	Promotion/transfer on deputation (including short term contract)

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
--	---	--

12

13

14

Promotion/Transfer on Deputation (Including Short Term Contract)	Not Applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary
--	----------------	--

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous/Semi-Government Organisation/Public Sector Undertakings.
 - a) i) holding analogous posts on regular basis; or
 - ii) with five year's regular service in posts in the Scale of Rs.3000-4500 or equivalent ; and
- b) Possessing the following educational qualifications and experience :
 - i) Degree of a recognised University or equivalent;
 - ii) Ten year's experience in Administration/Establishment/ Accounts matter.
2. The Departmental Deputy Manager (Human Resource Development) with five year's regular service in the grade and possessing a Degree of a recognised University shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputatiomists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 04 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).-

1	2	3	4	5	6	7
38. Deputy Manager (Human Resource Development)	1* (1997) *Subject to variation depend- ent on work load	General Central Service	Rs.3000-100- 3500-125- 4500	Selection	Not Applicable	Not Applicable
8	9	10	11			
Not Applicable	Not Applicable	Nil	Promotion failing which by transfer or deputation (including short term contract)			

12

13

14

PROMOTION

Assistant Manager (Personnel/Establishment) in the scale of Rs.2200-4000 with five year's regular service in the grade failing which Assistant Manager (Personnel/Establishment) who has successfully completed probation with a combined regular service of seven years in the grade of Assistant Manager (Personnel/Establishment) and Administrative Officer in the pay scale of Rs.2375-3500 and

possessing a Degree of a recognised University or equivalent

Transfer on Deputation (including short term contract)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on transfer on deputation/contract.

1. Chairman/Member — Chairman Union Public Service Commission
2. Joint Secretary (Pers) — Member Department of Expenditure
3. Joint Secretary (C&E) — Member Department of Economic Affairs.

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Semi Government Organisations/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisations :

- a) i) holding analogous posts on regular basis;
- ii) with five year's regular service in the posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent ; or
- iii) with seven year's regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; and
- b) Possessing the following educational qualifications and experience
 - i) Degree of a recognised University or equivalent
 - ii) Five year's experience in Administration/Establishment/ Accounts matters.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7
19. Assistant Manager (Personnel/ Establishment)	2* (1997) *Subject to variat- ion depend- ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Ministerial	Rs.2200-75-- 2800-EB-100 4000	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)	No

Note:-

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangj Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

9

10

11

ESSENTIAL

- (i) Degree of a recognised University or equivalent
(ii) Three year's experience in Administration/Establishment/Accounts Matters.

Age : No.

Educational : Yes
QualificationsOne year
for direct
recruits
and
promotees50% promotion failing which
by transfer on deputation
including short term
contract.**DESIRABLE**

- (i) Diploma in Office Management.

Note 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate other wise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

50% transfer on deputation including short term contract failing which by direct recruitment.

The suitability of the regular holder of the post of Administrative Officer (since redesignated as Assistant Manager (Personnel) in the revised scale of Rs.2375-3500 prior to upgradation of this post in the scale of Rs.2200-4000 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not Suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs.2375-3500 and his case would be reviewed every year.

Promotion

Senior Sectional Officer (Industrial Relation), Senior Sectional Officer (Costing) and Senior Personnel Assistant, in the pay scale of Rs.2000-3200 with five year's regular service in the grade and possessing a Degree of a recognised University and three years actual working experience in Establishment/Personnel Section of the Mill.

NOTE : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective post/grade.

Transfer on Deputation :

Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Semi Government/Organisations/Public Sector Undertakings/Autonomous organisations :

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 OR equivalent; OR
- iii) With three years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; AND
- b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion	Consultation with Union Public Service Commission
--	---

- | | |
|---|----------------------------|
| 1. Chairman/Member
- Chairman
Union Public Service Commission
2. Joint Secretary(Pers)
- Member
Department of Expenditure
3. Joint Secretary (C&C) - Member
Department of Economic Affairs | necessary on each occasion |
|---|----------------------------|

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.
--

- | |
|--|
| 1. Joint Secretary(Pers) - Chairman
Department of Expenditure
2. Joint Secretary(C&C) - Member
Deptt. of Economic Affairs |
|--|

NOTE

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
40.Training Officer 1* (1997) (Technical)	General Central Service	Rs.2375-75-- 3200-EB-100 3500	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	
*Subject to variat- ion depend- ent on work load	Group B Gazetted Non- Ministerial					

8	9	10	11
---	---	----	----

Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Transfer on deputation (including short term contract)
----------------	----------------	----------------	--

12

13

14

Transfer on Deputation (Including Short term Contract)

Not Applicable

Consultation with
Union Public Service
Commission necessary

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Semi Government Organisations/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisations :

- a) i) holding analogous posts on regular basis;
- ii) with two year's regular service in the posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent ; or

iii) with four year's regular service in posts in the scale of Rs.2000-3200 or equivalent; and

b) Possessing the following educational qualifications and experience :

- i) Degree in Chemical Engineering or Post Graduate Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent.
- ii) Two year's experience in imparting Training Courses in Industrial Establishment.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7
41. Assistant Manager (Management Information Service)	1* (1997)	General Central Service to variation depend- ent on work load	Rs.2200-75-- 2800-EB-100 4000 Gazetted Non- Ministerial	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note:-	Not Applicable

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangj Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
ESSENTIAL	Not Applicable	One year for direct recruits and promotees	Promotion/Transfer on Deputation (including Short Term Contract failing which by direct recruit- ment.
i) Degree of a recognised University or equivalent			
ii) Diploma in Computer Application or Office Management from a recognised institution or equivalent.			
iii) Three year's experience in Management Information Service.			
Note	1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.		
Note 2.-	The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities posse- ssing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.		

12

13

14

•Promotion/Transfer on deputation (Including Short Term Contract)

Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Semi Government Organisations/Public Sector Undertakings/Autonomous organisations :

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
 - ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 DR equivalent; OR
 - iii) With three years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; AND
 - b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
2. The Departmental Officer (Management Information Service) in the pay scale of Rs.2375-3500 with two year's regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering conformation

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

- | | |
|---------------------------------|------------|
| 1. Joint Secretary(C&C) | - Chairman |
| Department of Economic Affairs. | |
| 2. Joint Secretary (Pers) | - Member |
| Department of Economic Affairs | |

NOTE

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
42.Officer (Management Information Service)	1* (1997) *Subject to variation depend- ent on work load	General Central Service	Rs.2375-75-- 3200-EB-100 3500	Not appli- cable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)	No

Note:-

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

9

10

11

ESSENTIAL	Not Applicable	Two years	Transfer on Deputation/Transfer failing which by direct recruitment.
i) Degree of a recognised University or equivalent			
ii) Diploma in Office Management or Computer Application from a recognised institution or equivalent.			
iii) Two year's experience in dealing with Management Information Systems.			

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

12

13

14

Transfer on deputation/Transfer

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while.

Officers under the Central Government

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 DR equivalent; AND
- b) Possessing two year's experience in Office procedure with training in ISTM on Basic Management Service (BMS)

- | | | |
|---------------------------------|------------|---------------------------|
| 1. General Manager | - Chairman | making direct recruitment |
| Security Paper Mill | | and when an |
| Hoshangabad (MP) | | officer among |
| 2. Deputy General Manager | - Member | others is in |
| Security Paper Mill | | the field of |
| Hoshangabad (MP) | | consideration |
| 3. Deputy Secretary (C&C) | - Member | for appointment |
| Department of Economic Affairs. | | on transfer basis. |

NOTE

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7
43.Estate Officer	1# (1997)	General Central Service	Rs.2375-75-- 3200-EB-100 Group B Gazetted Non- Ministerial	Not appli- cable 3500	Not Applicable	Not applicable
#Subject to variat- ion depend- ent on work load						
8		9		10		11
Not Applicable		Not Applicable		Two years		Promotion/Transfer on deputation.

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary
Officers under the Central Government :-		
a) i) holding analogous posts on regular basis; OR		
ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 OR equivalent; OR		
iii) With four years regular service in the posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; and		
b) Possessing the following educational qualifications and experience.		
i) Degree of a recognised University or equivalent;		
ii) Two year's experience in Estate Management.		
2. The Departmental Estate Custodian with five year's regular Service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.		
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

1	2	3	4	5	6	7
44. Assistant Director (Official Language)	1* (1997) *Subject to variat- ion depend- ent on work load	General Central Service Group B Gazetted Non- Ministerial	Rs.2000-60-- 2300-EB-75- 3200-100- 3500	Not applicable Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
8	9	10	11			
Not Applicable	Not Applicable	Two years	Promotion/Transfer on deputation (including Short Term Contract)			

12

13

14

Promotion/Transfer on deputation (including short term contract)	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary
--	----------------	---

Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Semi Government Organisations/Public Sector Undertakings/Autonomous organisations :

a) i) holding analogous posts on regular basis; OR

ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 OR equivalent; OR

iii) With Eight year's regular service in the post in the scale of Rs.1400-2300/2600 or equivalent. and

b) Possessing the following educational qualifications and experience.

i) Master's Degree in any subject in Hindi medium with English as a subject at Degree Level from a recognised University or Equivalent.

OR

Master's Degree in any subject in English medium with Hindi as a subject at Degree level from a recognised University or equivalent.

ii) Five year's experience of Terminological work in Hindi/Translation work from English to Hindi Or Vice-Versa. OR

Five year's experience of Teaching/Research/Writing/Journalism in Hindi.

2. The Departmental Hindi Translator in the pay scale of Rs.1400-2300 with Eight year's regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case, he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4	5	6	7
45. Senior Personnel Assistant	1* (1997) *Subject to variat- ion depend- ent on work load	General Central Service	Rs.2000-60-- 2300-EB-75-- 3200	Non Sele- ction Group B Gazetted Ministerial	Not Applicable	Not Applicable
8	9	10	11			
Not Applicable	Not Appli- cable	Two years	Promotion failing which by transfer or deputation.			

12	13	14
Promotion	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
Stenographers Grade-I in the scale of Rs.1640-2900 with Two year's regular service in the grade failing which Stenographer Grade-I with combined regular service of seven years as Stenographer Grade-I/ Stenographer Grade-II in the scale of Rs.1640-2900/ Rs.1400-2300	1. General Manager Security Paper Mill Hoshangabad 2. Deputy General Manager Security Paper Mill Hoshangabad 3. Deputy Secretary (C&C) Department of Economic Affairs. 4. Deputy Secretary (Pers) Department of Economic Affairs.	- Chairman - Member - Member - Member
Transfer on Deputation :		
Officers under the Central Government :		
a) i) holding analogous posts on regular basis; or		
ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 DR equivalent; DR		
iii) With seven year's regular service in posts in the scale of Rs.1400-2300/2600 or equivalent and		
b) Possessing five year's experience in Stenographic Work (English or Hindi)		
The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.		
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

1	2	3	4	5	6	7
46. Technical Personnel Assistant to General Manager	1# (1997) *Subject to variation depend- ent on work load	General Central Service	Rs.3000-100- 3500-125- 4500	Not applic- able	Not Applicable	Not Applicable
		Group A Gazetted Non- Ministerial				
8	9	10	11			
Not Applicable	Not Applicable	Nil	Promotion/Transfer on deputation (including Short Term Contract)			

12

13

14

Promotion/Transfer on Deputation (Including Short term Contract.)

Not Applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

Officers of the Central/State Government/Union Territories Semi Government Organisation/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisations.

- a) i) holding analogous posts on regular basis; or
- ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 OR equivalent; OR
- iii) With seven year's regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 or equivalent; and
- b) Possessing the following educational qualifications and experience.
- i) Degree in Engineering or Master's Degree in Physics/Chemistry from a recognised University or equivalent.

OR

Degree of a recognised University or equivalent with Diploma in Office Management/Computer Application from a recognised Institute or equivalent.

- ii) Five year's experience in Production Planning/Management Information System in an Industrial Establishment.

The Departmental Assistant Manager (Management Information Service) with five year's regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding years as on the closing date of receipt of applications.

FINANCE DEPARTMENT

Name of Post	Number of Post	Classifi- cation	Scale of Pay	Whether Selection or Non- Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
47.Deputy Manager (Finance)	1* (1997)	General Central Service	Rs.3000-100- 3500-125- Group A Gazetted Ministerial	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable

*Subject to variation depend- ent on work load

Educational and other qualification required for direct recruits-	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
---	---	----------------------------	--

8

9

10

11

Not Applicable

Not
ApplicableNot
Applicable

Transfer on deputation (including Short-term Contract)

Note : The suitability of the regular holder of the post of Accounts Officer since redesignated as Deputy Manager (Finance) in the scale of Rs.2375-3500 prior to upgradation of this post in the scale of Rs.3000-4500 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs.2375-3500 and his case would be reviewed every year.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
--	--	--

12	13	14
----	----	----

Transfer on deputation (including Short terms contract):	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
--	----------------	--

Officers under the Central/State Govts./Union Territories/
Autonomous /semi Govt. Organisations/ Public
Sector Undertakings :

- A) i) holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) With five years regular service in posts in the scale of
Rs.2200-4000 DR equivalent; OR
- iii) With seven years regular service in posts in the scale
of Rs.2375-3500 or equivalent; AND

B) possessing the following qualifications and experience :

- a) i) M.Com. with costing as one of the subjects.
- ii) Five year's experience in Financial Management/cost
Accounting.

OR

- b) i) A qualification recognised for enrollment in the register
of members of the Institute of Chartered Accountants of
India or of the Institutes of Costs and Works Accountants
of India or equivalent.
- ii) Five year's experience in Financial Management/Cost
Accounting.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre
post held immediately preceding this appointment in the same or some
other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not
to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer
on deputation (including short-term contract) shall not exceeding
56 years as on the closing date of receipt of applications.

MATERIALS DEPARTMENT :

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
48. Manager (Materials)	1* (1997)	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.3700-125- 4700-150- 5000	Not Applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note:-	Yes as admissible under Central Civil Service (Pension) Rules The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
--	---	----------------------------	--

8	9	10	11
---	---	----	----

ESSENTIAL	No	One year for direct recruits	Promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which both by direct recruitment.
(i) Degree from a recognised University or equivalent.			
(ii) 10 Year's experience in Materials Management.			

DESIRABLE

- (i) Diploma in Materials Management from a recognised Institution or equivalent.
- (ii) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.

Note 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer,
grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion
Committee exists what is its
composition

Circumstances in
which Union Public
Service Commission
to be consulted in
making recruitment

12

13

14

Promotion/Transfer on Deputation (Including Short Term Contract)

Group 'A' Departmental
Promotion Committee for
considering Confirmation

Consultation with
the Union Public
Service Commission
necessary on each
occasion

1. Officers under the Central/State Governments/
Union Territories/Autonomous/Semi-Government
Organisations/Public Sector Undertakings.

1. Joint Secretary (C&C) - Chairman
Dept. of Economic
Affairs.
2. Joint Secretary (Pers) - Member
Dept. of Expenditure

- a) i) holding analogous posts on regular basis; or
ii) with five year's regular service in post in the
Scale of Rs.3000-4500 or equivalent ; and
b) Possessing the educational qualifications and
experience prescribed for direct recruits under
column 8.

2. The Departmental Deputy Manager (Procurement) in
the scale of pay of Rs.3000-4500 with five year's
regular service in the grade will also be considered
alongwith outsiders and in case he is selected for
appointment to the post, the same shall be deemed
to have been filled by promotion.

The departmental Officers in the feeder category who are
in the direct line of promotion shall not be eligible for
consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for
consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation
in another ex-cadre post held immediately preceding this
appointment in the same or some other organisation/department
of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 04 (four)
years. The maximum age limit for appointment by transfer on
deputation (including short term contract) shall be, not
exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of
application).

NOTE : The proceedings of the DPC relating to
confirmation of a direct recruit shall be sent to
the commission for approval. If however, these are
not approved by the Commission a fresh meeting of
the D.P.C. to be presided over by the Chairman or
a Member of UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
49. Deputy Manager (Procurement)	1* (1997)	General Central Service	Rs.3000-100- 3500-125- 4500	Not Applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes as admissible under Central Civil Service (Pension) Rules

*Subject
to
variat-
ion
depend-
ent on
work
load

Gazetted
Non-
Ministerial

4500

Not
Applicable

Not exceeding 40 years

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)

Note:-

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

9

10

11

ESSENTIAL

No

One year
for direct
recruitsPromotion/transfer on depu-
tation
(including short term contract)
failing which both by direct
recruitment.(i) Degree from a recognised University or
equivalent.

(ii) 07 Year's experience in Materials Management.

DESIRABLE(i) Diploma in Materials Management from a recognised
Institution or equivalent.(ii) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics
Engineering from a recognised University or
equivalent.

Note 1. Qualifications are relaxable
at the discretion of the Union Public
Service Commission in case of
candidate otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding
experience is relaxable at the discretion
of the Union Public Service Commission
in the case of candidates belonging to
Scheduled castes and Scheduled Tribes if
at any stage of selection, the Union
Public Service Commission is of the
opinion that sufficient number of
candidates from these communities posse-
ssing the required experience are not
likely to be available to fill up the
vacancies reserved from them.

12	13	14
Promotion/Transfer on deputation (including Short Term Contract) :	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion
1. Officers under the Central/State Govts./Union Territories/Autonomous organisations/semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings :	1. Joint Secretary (O&C) - Chairman Deptt. of Economic Affairs.	
a) i) holding analogous posts on regular basis; OR	2. Joint Secretary(Pers) - Member Deptt. of Expenditure	
ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 OR equivalent; OR		
iii) With eight years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; AND		
b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column B		
2. The Departmental Assistant Manager (Stock Control) in the scale of Rs.2200-4000 with five year's regular service in the grade or seven year's combined regular service in the scale of Rs.2200-4000 Assistant Manager (Stock Control) and Rs.2375-3500 (Purchase Officer/Stores Officer) in the feeder grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.		

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post help immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

NOTE

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
50. Assistant Manager (Stock Control)	1st (1997) Subject to variation depend-ent on work load	General Central Service Group A Gazetted Non- Ministerial	Rs.2200-75— 2800-EB-100 4000	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)	No

Note:-

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangü Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

9

10

11

ESSENTIAL	No	One year for direct recruits and promotees	Promotion failing which by transfer or deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.
(i) Degree from a recognised University or equivalent.			
(ii) 05 Year's experience in Materials Management.			
DESIRABLE			NOTE : The suitability of the regular holder of the post of Stores Officer in the revised scale of Rs.2375-3500 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he/she shall be appointed to the upgraded post of Assistant Manager (Stock Control) at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded post, he/she shall continue to be in the scale of pay of Rs.2375-3500 and his/her case will be reviewed every year
(i) Diploma in Materials Management from a recognised Institution or equivalent.			
(ii) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.			
Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.			
Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.			

12

13

14

Promotion

Purchase Officer in the scale of Rs.2375-3500 with two year's regular service in the grade with Degree from a recognised University or Diploma in Engineering from a recognised Institution or equivalent.

NOTE : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short term contract)

Officers under the Central/State Govts./Union Territories/Autonomous organisations/semi Govt. Organisations/ Public Sector Undertakings :

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs.2375-3500 OR equivalent; OR
- iii) With three years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent; AND
- b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.

Consultation with
Union Public
Service Commission
necessary on each
occasion

1. Chairman/Member - Chairman Union Public Service Commission
2. Joint Secretary(CMC) - Member Deptt. of Economic Affairs
3. Joint Secretary (Pers) - Member Deptt. of Expenditure

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation.

1. Joint Secretary (CMC) - Chairman Deptt. of Economic Affairs.
2. Joint Secretary (Pers) - Member Deptt. of Expenditure

NOTE :

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
51. Purchase Officer	29 (1997)	General Central Service	Rs.2375-75-- 3200-EB-100/- 3500 - -	Selection Gazetted Non- Ministerial	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

8

9

10

11

ESSENTIAL

No

Two year
for direct
recruits
and
promoteesPromotion failing which by
transfer or deputation
failing both by direct
recruitment.

- (i) Degree from a recognised University or equivalent.
 (ii) 02 Year's experience in Materials Management.

DESIRABLE

- (i) Diploma in Materials Management from a recognised Institution or equivalent.
 (ii) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.

Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.

12

13

14

Promotion

Stores Keeper (General/Engineering) in the scale of Rs.1640-2900 with five year's regular service in the grade and possessing a Degree of a recognised University or equivalent or Diploma in Engineering from a recognised Institution or equivalent.

NOTE : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short term contract)**Officers under the Central Government :**

- a) i) holding analogous posts on regular basis; OR
- ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 OR equivalent; OR
- iii) With five years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 OR equivalent; AND
- b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the 'feeder' category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 03 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion/Confirmation

1. General Manager - Chairman
Security Paper Mill
Hoshangabad
2. Deputy General Manager - Member
Security Paper Mill
Hoshangabad
3. Deputy Secretary (C&C) - Member
Department of Economic Affairs.
4. Deputy Secretary (Pers) - Member
Department of Economic Affairs.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

NOTE :

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Commission shall be held.

[No. F-4/23/92-PM (SPM)]

V. K. VELUKUTTY, Dy. Manager. (C & C)

उद्योग मंत्रालय
(आर्थिकीय नीति और संबंधन विभाग)
शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 9 मई, 1997

सा.का.नि. 241.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 16 नवम्बर, 1996 के पृष्ठ 2364-2365 पर भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 508 तारीख 15 अक्टूबर, 1996 में प्रकाशित उद्योग मंत्रालय, आर्थिकीय विकास विभाग, उप-मिसेशन (तकनीकी) भर्ती नियम, 1996 में—

(1) * * * *

(2) स्तम्भ 12 में उपरीपरक “प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा (भी है)” के अधीन मद (ख), उप मद (ii) के पश्चात टिप्पण में “प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।” शब्दों के पश्चात “इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।” शब्द अन्तस्थापित करें।

[फा. सं. ए-12018/1/95-स्था-I]

एन. गणपति, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Policy and
Promotion)
CORRIGENDA

New Delhi, the 9th May, 1997

G.S.R. 241.—In the Ministry of Industry, Department of Industrial Development, Deputy Director (Technical) Recruitment Rules, 1996, published in the notification of the Government of India in the Ministry of Industry No. GSR. 508 dated 15th October, 1996 at pages 2366-2367 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 16th November, 1996 :—

At page 2367, in the Schedule,—(1) For column “11”, read “12”.

(2) In column 12, under the sub-heading “transfer on deputation (including sort term contract)”, after item (b), sub item (ii), in the Note, in line 4 after the words “appointment by deputation” insert “similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion”.

[F. No. A-12018/1/95-E.I.]

N. GANAPATHI Under Secy.

इदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्ति विद्यालय

नई दिल्ली, 12 मई, 1997

सा.का.नि. 242.—इस अधिनियम 1985 को धारा 27 के उपवन्धों के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके हुए और दीक्षांत समारोह के अध्यादेश के खंड 8 के अनुसार ऐक्षिक परिषद दिनांक 28-2-97 को आयोजित अपनी बैठक में, मुख्यालय में दीक्षांत समारोह के लिए संशोधित विनियम बनाती है और दिनांक 10-1-89 को आयोजित अपनी बैठक में, पहले बनाये गये और दिनांक 6 मई 1989 को जी.एस.आर. सं. 330 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग 2, धारा-3, उपधारा (1) में प्रकाशित विनियम को निरस्त करती है। प्रांत गोई ने भी ऐक्षिक परिषद द्वारा दिनांक 28-3-97 को आयोजित अपनी बैठक में अपनाये गये विनियम को अनुसूत रूदात रियाहै।

मुख्यालय में दीक्षांत समारोह के लिए विनियम

(अध्यादेश 1 का खंड 8)

1. कुलसचिव या कुलसचिव द्वारा इस उद्देश्य के लिए नामित अधिकारी द्वारा कम से कम चार माहों का नोटिस दिया जाये।

2. कुलसचिव, या इस उद्देश्य के लिये नामित अधिकारी दीक्षांत समारोह के प्रथेक मदस्य को नोटिस के साथ, दीक्षांत समारोह के कार्यक्रम की प्रति और वहां अनुपालन की जाने वाली प्रक्रिया की सूचना जारी करेंगे।

3. विद्वार्थी, डिग्री/डिप्लोमा के लिये, कुलसचिव या नामित अधिकारी को, दीक्षांत समारोह में व्यक्तिगत स्वप से या अनुपस्थित तौर पर डिग्री/डिप्लोमा प्रदान करने के लिए निर्धारित तारीख को या उससे पहले अपना आवेदन पत्र अवश्य भेज दें।

4. मानद उपाधि (उपाधियां) दिल्ली में आयोजित वार्षिक या विशेष दीक्षांत समारोह में प्रदान की जाएंगी और व्यक्तिगत या अनुपस्थित तौर पर प्राप्त की जा सकती हैं।

5. व्यक्ति (व्यक्तियों), जिनको दीक्षांत समारोह में मानद उपाधि (उपाधियां) प्रदान की जाती हैं, को, कुलपति द्वारा विनियिष्ट व्यक्ति द्वारा प्रस्तुत किया जायेगा।

6. पीठासीन अधिकारी, मुख्य अनियंत्रित, ऐक्षिक जुलूस और डिग्री/डिप्लोमा प्राप्त करने वाले विद्वार्थी, ऐक्षिक परिषद द्वारा निर्धारित ऐक्षिक गाउन पहनेंगे।

7. ऐक्षिक जुलूस में कुलसचिव, अध्यादेश विद्यार्पितों के निरेक, योजना बोर्ड, ऐक्षिक परिषद, प्रबंध बोर्ड के सदस्य, समकुलपति, कुलपति और मुख्य अनियंत्रित सम्मिलित होंगे।

शैक्षिक जुलूस का नेतृत्व कुलसचिव करें, उसके बाद दो पंक्तियों में अध्ययन विभागीयों के निदेशक, योजना बोर्ड के सदस्य, शैक्षिक परिषद के सदस्य, प्रबंध बोर्ड के सदस्य इसी अम में सम्मुलपति और अंत में कुलपति, मुख्य अतिथि के साथ जलेंगे।

शैक्षिक जुलूस के व्यवित्रण प्रक्रिया और निर्वाचन अम में खड़े होंगे। कुलपति द्वारा उनका परिवर्प सुख्य अतिथि/अध्यक्ष भेजे करवाया जायेगा, इसके बाद जुलूस हाल में प्रदर्शन करेगा।

8. शैक्षिक जुलूस के सदस्य मंच पर अपने लिये अरक्षित सीटों पर बैठेंगे। मंच पर बैठने की व्यवस्था निम्नलिखित प्रकार से होगी:

सामने की ओर, दर्शकों के सभीय, कुलपति, मुख्य अतिथि और अन्य बोर्ड उच्च पदाधिकारी, यदि वीक्षांत समारोह के लिये विशेष स्थल में आमंत्रित हों, के लिए सीट आरक्षित होंगी। शोरों तरफ, मार्ईक के साथ पीटिका होगी।

उच्च पदाधिकारियों की सीटों के दीछे, युद्ध दूरी पर एक केन्द्रीय भाग से विभाजित सीटों की कतारै होंगी प्रत्येक कतार में मंच की लम्बाई के आधार पर, मार्ग के दारी और बांधी तरफ, समान संख्या में 5 6 या समिलित होने वाले व्यक्तियों को संख्या पर निर्भर करेंगी। प्रत्येक सीट को एक विनिर्दिष्ट नंबर दिया जायेगा और जुलूस के ग्रन्थीय मुक्त विश्वविद्यालय के कुलपति के नंबर के बारे में सूचित किया जायेगा, बैठने की व्यवस्था इस प्रकार से की जायेगी कि सम्मुलपति और प्रबंध बोर्ड के सदस्य सामने की कतार में बैठें और उसके बाद शैक्षिक परिषद, योजना बोर्ड के सदस्य और उसके बाद अध्ययन विभागीयों के निदेशक बैठेंगे। कुलसचिव बायरी तरफ, की पीटिका के निकट सीट पर बैठेंगे।

9. जब जुलूस, वीक्षांत समारोह के हाल में प्रवेश करेगा, तो विद्यार्थी और दर्शक उट कर खड़े हो जायेंगे और तब तक खड़े रहेंगे जब तक जुलूस के सदस्य अपनी सीटें न ग्रहण कर ले।

10. प्रारंभना

11. तुलसचिव, निम्नलिखित शब्दों में कुलपति से वीक्षांत समारोह आरंभ करने और अपनी रिपोर्ट प्रस्तुत करने का अनुरोध करेंगे:

“कुलपति महोदय, मैं आपसे मुख्यालय और..... शेषीय केन्द्रों से वीक्षांत समारोह आरंभ करने और इविरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय की प्रगति रिपोर्ट प्रस्तुत करने का अनुरोध करता हूँ।”

12. कुलपति, अध्यक्ष, की अनुमति में, निम्नलिखित शब्दों में वीक्षांत समारोह आरंभ करने की घोषणा करेंगे: “मैं वीक्षांत समारोह आरंभ करने की घोषणा करता हूँ।”

13. कुलपति, जनसमूह का स्वागत करेंगे और विश्वविद्यालय की घोषित रिपोर्ट प्रस्तुत करेंगे।

14. तत्पश्चात् कुलपति कहेंगे “दिशी और डिशीमा प्रदान करने हेतु द्वारों को उपस्थित किया जाए।

15. संबंधित विभागीयों के निदेशक निम्नलिखित शब्दों को कहने हुए डिशी/डिशीमा के लिये द्वारों को उपस्थित करेंगे।

“श्रीमान, मैं में मुख्यालय से विद्यार्थियों नवा लेहोय केवों पर रिपोर्ट द्वारा, अनुपस्थित द्वारों सहित उपाधि/डिशीमा प्रदान करने हेतु प्रस्तुत करता हूँ, इनके नाम नृचो में दिए गए हैं। इन्होंने कांग्रेस को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है और इत्य..... में डिशी/डिशीमा प्रदान करने के लिये योग्य पाया गया है। मेरा अनुरोध है कि इन्हें डिशी/डिशीमा प्रदान किये जाएं।”

डिशी और डिशीमा प्राप्त करने वाले द्वारा, जब उन्हें प्रस्तुत किया जाता है, तब तक खड़े रहेंगे जब तक कुलपति उन्हें संबंधित डिशी/डिशीमा प्रदान करते हैं।

16. कुलपति निम्नलिखित शब्दों में द्वारों को डिशी/डिशीमा प्रदान करेंगे:

“इविरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय के कुलपति की हैसियत से प्राप्त प्राधिकार में शामिल होने वाले द्वारों में डिशी/डिशीमा इवान करता हूँ और आपने जो दोषिता अंजित की है, उसे आपको सुपुर्य करता हूँ।”

18. कुलपति निम्नलिखित शब्दों में मानद उपाधि प्रदान करेंगे :

“इविरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय के कुलपति की हैसियत से प्राप्त प्राधिकार में शामिल होने वाले द्वारों में शम्मान के कारण (सम्मान के कारण) की मानद उपाधि प्रदान करता हूँ।”

19. कुलपति योग्य उम्मीदवारों को पदक प्रदान के लिये मुख्य अतिथि से अनुरोध करेंगे। संबंधित सम्मुलपति शब्द कहने हुए स्वर्ण पदक प्राप्त करने के लिये विद्यार्थियों को प्रस्तुत करेंगे:

“श्रीमान, मैं पदक प्रदान करने के लिये आपके सम्मुख उत्कृष्ट विद्यार्थी प्रस्तुत करता हूँ। मैं अनुरोध करता हूँ कि इन्हें विश्वविद्यालय पदक प्रदान किये जाएं।”

20. तत्पश्चात् कुलपति वीक्षांत समारोह संबोधित करने के लिये मुख्य अतिथि से अनुरोध करेंगे।

“मैं.....में अनुरोध करता हूँ कि वे दीक्षांत समारोह को सम्बोधित करें।”

21. कुलसचिव दीक्षांत समारोह रजिस्टर में बुलपत्र से घटनाकार करवायें।

22. कुलसचिव निम्नलिखित शब्दों में कुलपति में दीक्षांत समारोह समाप्त करने का अनुरोध कुलपति में भरें :

“कुलपति सदृश्य, मंग्रापसे दीक्षांत समाप्त करने का अनुरोध करता हूँ।”

23. मुख्य अतिथि की आमति में कुलपति निम्नलिखित शब्दों में दीक्षांत समारोह समाप्त करने की घोषणा करेंगे।

“मैं मुख्यालय में दीक्षांत समारोह समाप्त करने की घोषणा करता हूँ। ध्वनीय केन्द्रों का समारोह अपने-अपने कार्यक्रम के अनुसार जारी रहेगा।”

24. राष्ट्रीय गान (सभी उपस्थित वर्किंग व्हे दो जाएंगे)

25. तथावत् प्रौढ़िक जूलूस विपरीत त्रैम से दीक्षांत समारोह कक्ष में प्रस्थान करेगा। जूलूस के कक्ष से निकल जान तक डिशी/डिल्लोमा धारक और कक्ष में उपस्थित सभी दर्शक अपने अपने स्थान पर खड़े रहेंगे।

[सं. आई.जी/एडमिन(जी)आरआई-1/89]
तिलक शार. कैम, कुलसचिव

INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 12th May, 1997

G.S.R. 242.—In exercise of the powers vested with it, under the provisions of Section 27 of the IGNOUS Act, 1985 and in accordance with Clause 8 of the Ordinance on Convocations, the Academic Council at its meeting held on 28-2-1997 hereby makes the Revised Regulations for the Convocations at Headquarters and repeal the earlier Regulations made by it at its meeting held on 10-1-1989 and published in the Gazette of India Part-II Section 3 Sub-section (i) dated 6th May, 1989 vide GSR No. 330. The Board of Management has also approved the Revised Regulations as adopted by the Academic Council at its meeting held on 28-3-1997.

Regulations for Convocations at Headquarters (Clause 8 of Ordinance 1)

1. Not less than four weeks' notice of the Convocation shall be given by the Registrar or

an Officer designated for the purpose by the Vice-Chancellor.

2. The Registrar, or the Officer designated for the purpose, shall issue to each member of the Convocation and information about the procedure to be observed there at.

3. A candidate for a degree/diploma must submit his application to the Registrar or the Officers designated on or before the date prescribed for the purpose, for the award of the degree/diploma at the Convocation in person or in absentia.

4. Honorary degree(s) shall be conferred either at the annual or at the special Convocation held at Delhi only and may be taken in person or in absentia.

5. The presentation of the person(s) on whom honorary degree(s) is/are to be conferred at the Convocation shall be made by the person specified by the Vice-Chancellor.

6. The Presiding Officer, Chief Guest, the other members of the Academic procession and the candidates receiving degree/diplomas, shall wear the academic robes as specified by the Academic Council.

7. The Academic Procession shall comprise Registrar, Directors of School of Studies/Members of the Planning Board, Academic Council, Board of Management, the Pro Vice Chancellors, the Vice-Chancellor and the Chief Guest.

The procession shall be led by the Registrar, followed in double file by the Directors of Schools of Studies, Members of the Planning Board, Members of the Academic Council, Members of the Board of Management, the Pro Vice-Chancellors in that order, and in the end, the Vice-Chancellor paired with the Chief Guest.

The persons forming the Academic procession shall assemble and stand in the prescribed order. They will be introduced to the Chief Guest/the Chairman by the Vice-Chancellor after which the Procession will enter the Hall.

8. The members of the Academic Procession shall take the seats on the dias as reserved for them. The seating on the dais shall be as follows.

In the front, close to the audience, will be the seats earmarked for the Vice-Chancellor, the Chief Guest and other dignitaries, if any, specially invited to the Convocation. On both sides will be the podiums with the mikes.

Behind the seats of the dignitaries will be, at some distance, rows of seats divided by a central passage, each row consisting of 5-6 or more seats depending on the length of the stage on the left and an equal number on the right of the passage. The number of rows will depend on the number of persons joining the Academic Procession. Each seat will be given a specific number and each person in the procession will be informed of his seat number in advance. The seating will be arranged in such a way that the PVCs and members of the Board of Management will occupy the front rows followed by Members of the Academic Council, the Planning Board, and Directors of School of Studies in that order. The Registrar will be allotted a seat nearest to the left side podium.

9. When the Procession enters the Convocation Hall, the candidates and the audience shall rise and remain standing until the members of the Procession have taken their seats.

10. Invocation.

11. The Registrar requests the Vice-Chancellor in the following words to open the Convocation and present his report:—

"Vice-Chancellor, Sir, I request you to declare the Convocation open at the Headquarters and at _____ Regional Centres and present the Progress Report of the Indira Gandhi National Open University. ,"

12. The Vice-Chancellor will declare the Convocation open, with the permission of the Chairman, in the following words :—

"I declare the Convocation open."

13. The Vice-Chancellor will welcome the gathering and present the progress report of the University.

14. The Vice-Chancellor will then say : "Let the candidates for the award of Degrees, Diplomas be presented.,"

15. The Directors of Schools concerned will present the candidates for Degree|Diplomas in the following words:—

Sir, I present to you _____ candidates of Degree|Diploma in _____ at the Headquarters and _____ of Regional Centres including _____ candidates in absentia, whose names are given in the list, who have successfully completed the programme and have been found qualified for the award of the Degree|Diploma in _____ I request that Degree|Diploma be awarded to them."

The candidates receiving the Degree|Diplomas shall stand while they are being presented and remain standing until the Vice-Chancellor admits them to the respective Degrees, Diplomas.

16. The Vice-Chancellor will admit the candidates to the degree|diplomas in the following words :—

"By virtue of the authority vested in me as Vice-Chancellor of Indira Gandhi National Open University. I award you the degree|diploma in _____ and charge you to be worthy of the qualifications that you have earned."

17. The Honorary Degree (s), if any, shall be conferred by the Vice-Chancellor on presentation of the candidate(s) who is|are to receive degree(s) by the person appointed for the purpose, who will read the citation.

18. The Vice-Chancellor shall confer the Honorary Degree in the following words :—

"By virtue of the authority vested in me as, the Vice-Chancellor of Indira Gandhi National Open University, I confer on you the Degree of _____ (honoris causa)."

19. The Vice-Chancellor will request the Chief Guest to award the Medals to the eligible candidates. The Pro Vice-Chancellor concerned will present the candidates for award of Gold Medal in the following words :—

"Sir, I present to you _____ candidates for the award of the medals, as they have been found meritorious, I request that the University Medals to be awarded to them."

20. The Vice-Chancellor will then request the Chief Guest to address the Convocation.

"I request _____ to address the Convocation."

21. The Registrar shall obtain the signatures of the Vice-Chancellor in the Convocation Register.

22. The Registrar will request the Vice-Chancellor, in the following words to close the Convocation :—

"Vice-Chancellor, Sir, I request you to declare the Convocation closed."

23. The Vice-Chancellor, with the permission of the Chief Guest, will declare the Convocation closed in the following words :—

"I declare the Convocation closed at the Headquarters. The function will continue at Regional Centres as per their programme."

24. The National Anthem (all present to stand).

25. The academic procession will then leave the Convocation Hall in the reverse order. The degree/diploma holders and the audience in the Hall will remain standing till the procession has left the Hall.

[No. IG/ADMN(G)/REG.1/89]
TILAK R. KEM, Registrar

ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1997

सा. का. नि. 243.— लोंग श्रेणी करण और चिन्हांकन नियम का प्रारूप कृषि अस्तवाद (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम 1937(1937 का 1) की धारा 3 की अंतिमानुसार भारत के राजपत्र, भाग 2 छंड 3, उपछंड (1) तारीख 27 जनवरी, 1996 के पृष्ठ 339-345 पर सा.का.नि. 44 के रूप में भारत सरकार के ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय की अधिसूचना सं. 18011/6/93 एस.II तारीख 26 दिसम्बर 1995 द्वारा प्रकाशित किया गया था जिसमें उन सभी व्यक्तियों से जिनके उसके प्रभावित होने की संभावना थी उस तारीख से जिसकी उक्त अधिसूचना से युक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को अवलम्बन करा दी है पैसालीस दिन की अवधि की समाप्ति से पहले आक्षेप और सुझाव मांगे गये थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां जनता को 27 फरवरी 1996 को उल्लंघन करा दी गई थी—

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप से उक्त इन नियमों के संबंध में जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है;

अतः अब केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

नियम

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोंग श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1996 है।
(2) ये सावृत लोंग और पिसी हुई लोंग (लोंग चूर्ण) को लागू होंगे।
(3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. परिभाषाएँ—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—
(क) "एगमार्क लेबल" और "एगमार्क प्रतिकृति" साधारण श्रेणी करण और चिन्हांकन नियम, 1988 में व्याविनिर्दिष्ट लेबल और एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रैत है;
(ख) "कृषि विषयन सलाहकार" से भारत सरकार का कृषि विषयन सलाहकार अभिप्रैत है;
(ग) "प्राधिकृत पैकर" से ऐसा व्यक्ति या व्यक्तियों का निकाय जिसे इन नियमों में विनिर्दिष्ट श्रेणी मानक आर प्रक्रिया के अनुसार सावृत लोंग और/या लोंग चूर्ण का श्रेणीकरण और चिन्हांकन करने के लिये प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है अभिप्रैत है;
(घ) "अनुमोदित रसायनक" से सक्षम प्राधिकारी द्वारा एगमार्क श्रेणीकरण करते के लिये अनुमोदित रसायनक अभिप्रैत है;
(ङ) "अनुमोदित प्रयोगशाला" ने सक्षम प्राधिकारी द्वारा एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिये सावृत लोंग और/या चूर्ण लोंग का परीक्षण करते के लिये अनुमोदित श्रेणीकरण प्रयोगशाला अभिप्रैत है;

- (क) "प्राधिकार प्रमाणपत्र" से साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1988 के निम्न 3 के अधीन जारी किया गया प्रमाणपत्र अभिप्रेत है;
- (ल) "साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम" से कृपि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम 1937 (1937 का 1) के अधीन साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1988 अभिप्रेत है;
- (ज) "श्रेणी अभिधान चिन्ह" से इन नियमों के यथास्थिति नियम 5 के उपनियम (1) या उपनियम (2) में निर्दिष्ट एगमार्क लेबल या एगमार्क प्रतिकृति अभिप्रेत है;
- (झ) "लौंग तना" से लौंग कली और पुष्प का वृत्त अभिप्रेत है;
- (ञ) "शीर्ष रहित लौंग" से गोलाकार आकृति शीर्ष के बिना केवल गुलब और बाष्ण छल के निर्मित लौंग अभिप्रेत है;
- (ट) "खोकर लौंग" से ऐसो लौंग अभिप्रेत है जो उचित रूप से सुखाई न जाने के कारण किणवणित हो गई है और जिसका रंग फीका भूरा हो गया है जो देखने में मरें या धब्बेदार और सुरीदार सतह वाली हो गई है;
- (ठ) "मूल लौंग" से चार ग्रन्तर्वक बाष्ण दलों द्वारा आचलादित अंडाकार भूरे वेरी के रूप में लौंग बुझ का फल अभिप्रेत है;
- (ड) "अनुसूची" से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।

3. श्रेणी अभिधान—इन नियमों के प्रयोगन के लिये श्रेणी अभिधान उन श्रेणियों का जो अनुसूची 2 या अनुसूची 3 के स्तंभ 1 के अधीन दी गई साबूत या लौंग चूर्ण की कवानिटी उपरिणिया करती है, नाम होगा।

4. इवानिटी की परिसापरा—इन नियमों के प्रयोगन के लिये कवानिटी की परिसापर बड़े होगी जो अनुसूची 2 के स्तंभ 2 से 9 में और अनुसूची 3 के स्तंभ 2 से 6 में प्रत्येक श्रेणी अभिधान के सामने दी गई है।

5. श्रेणी अभिधान चिन्ह—(1) श्रेणी अभिधान चिन्ह में अनुसूची-I के भाग I में यथाविनिर्दिष्ट एगमार्क लेबल होगा और उस पर वस्तु का नाम, श्रेणी अभिधान विनिर्दिष्ट होगा तथा उससे अनुसूची-I के भाग I में यथाविनिर्दिष्ट डिजाइन के मद्देय डिजाइन होगा जिसमें "AGMARK" के साथ भारत के माननिवार की रूपरेखा तथा उदय होने सूर्य का चिन्ह होगा, या

(2) उपनियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, कृपि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निर्मित प्राधिकृत कोई अधिकारी, साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 10 के उपनियम (4) में विनिर्दिष्ट पातों के अधीन रहते हुए, किसी प्राधिकृत पैकर को एगमार्क लेबल के बदले में अनुसूची-I के भाग 2 में विनिर्दिष्ट रूप में एगमार्क प्रतिकृति को, जिसमें प्राधिकार प्रमाणपत्र का संबंधित "एगमार्क" "AGMARK" शब्द, वस्तु का नाम और श्रेणी अभिधान सम्मिलित करते हुए डिजाइन होगा, उपयोग करने की अनुमति दे सकेगा।

6. एक करने ली पढ़ति—(1) भाष्यक लौंग को पोनिथीन से पठलित जूट कपड़े की शुष्क थैलियों में या नये, स्वच्छ, सुदृढ़ और पातिथीन या पालोप्रोपिलीन उच्च घनत्व के पालीथीन थैलियों/पाउचों में एक किया जायेगा।

(2) लौंग चूर्ण को ग्लास, टिन एलुमिनियम से बने नये, स्वच्छ, सुदृढ़ और शुष्क आधान या पटनित धात्विक बहुपरत ग्राम श्रेणी प्लास्टिक सामग्री से बने पाउचों में पैक किया जायेगा;

(3) आधान कीट संक्रामण, कबक संदूषण, ग्रयांछनीय या हातिकर गंध और ऐंस पश्चर्गी, जो प्रन्तर्वस्तु को नुकसान पहुंचाएं, से मुक्त होंगे;

(4) प्रत्येक आधान को कस कर बंद किया जायेगा, और उपयोग से मुद्रांकित किया जायेगा;

(5) उसी श्रेणी अभिधान की श्रेणीकृत सामग्री से युक्त और उसी लाट/बैच से उपभोक्ता पैकों की पर्याप्त संख्या कार्डबोर्ड कार्टन आदि जैसे मुख्य आधानों में पैक की तरफ सकेगी।

7. चिन्हांकन की पद्धति—(1) श्रेणी अभिधान चिन्ह को कृपि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निर्मित प्राधिकृत अधिकारी द्वारा साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार अनुमोदित रीति में, साबूत या चूर्ण लौंग के प्रत्येक आधान पर अच्छी तरह से चिपकाया जायेगा या भुक्ति किया जायेगा;

(2) श्रेणी अभिधान चिन्ह के प्रतिरिक्त लेबल या पैकेज पर निम्नलिखित विभिन्न प्राप्त रूप से और अभिट रूप में चिन्हांकित की जायेंगी:—

(क) पैकिंग का स्थान;

(ख) मास और वर्ष में पैकिंग की तारीख;

- (ग) लाट/बैच संरक्षक;
 - (घ) शुद्ध वजन;
 - (ङ) श्रेणी;
 - (च) सभी करों सहित अधिकतम खुदरा कीमत;
 - (छ) प्राधिकृत पैकर का नाम और पता;
 - (ज) श्रेणीकरण प्रयोगशाला का नाम;
 - (झ) अवसान की तारीख;
- (3) प्राधिकृत पैकर, कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी का पर्वतीयोदय प्राप्त करने के पश्चात् साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार पैकेज पर अपना प्राइवेट व्यापार चिन्ह अंकित कर सकेगा;

परन्तु यह नब जब कि वह उस क्वालिटी से भिन्न क्वालिटी उपर्युक्त न करे जो इन नियमों के अनुसार पैकेज पर लिपकार्य गये श्रेणी अभिधान चिन्ह द्वारा उपर्युक्त है।

8. प्राधिकार प्रमाणपत्र दिये जाने के लिये विशेष शर्तें—

साधारण श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपनियम (3) में किसी वान के होते हुए भी सावृत लौंग और/या लौंग के चूर्ण के श्रेणीकरण और चिन्हांकन के लिये प्राधिकार प्रमाणपत्र प्रदूर्ज नहीं किया जाएगा यदि—

- (क) प्राधिकृत पैकर में विहित क्वालिटी मानकों के अनुसार सावृत लौंग और/या लौंग के चूर्ण की क्वालिटी का परीक्षण करने के लिये अनुमोदित सायनक्ष सहित अपनी प्रयोगशाला स्थापित न की गई या उसने इस प्रयोजन के लिये किसी अनुमोदित प्रयोगशाला से करार न किया हो;
- (ख) प्रसंस्करण, प्रेप्य और पैकिंग के लिये प्राधिकृत परिमार पूर्ण स्वास्थ्यकर और स्वच्छ दण्डों में न रखे गये हों;
- (ग) इन संक्रियाओं में लगे कार्मिक स्वस्थ नहीं हैं और किसी सांसारिक रोग से मुक्त नहीं हों।

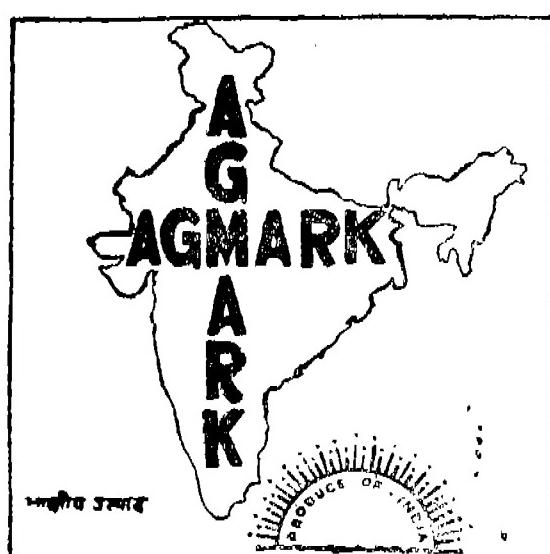
भाग—I

अनुसूची—I

[नियम 5(1) देखिए]

श्रेणी अभिधान चिन्ह

(एगमार्क लेबल का डिजाइन)



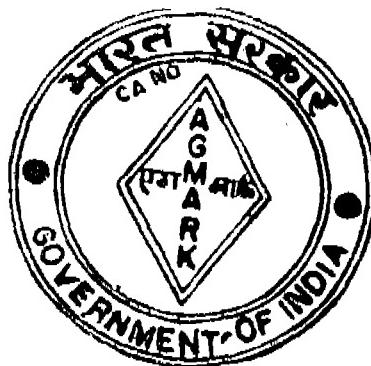
भाग—2

अनुसूची—I

[नियम 5(2) देखिए]

श्रेणी अभिशान चिन्ह

(एग्रमार्क प्रतिवृत्ति का डिजाइन)



वस्तु का नाम—

श्रेणी—

अनुसूची II

सावुत लोंग का श्रेणी अभिशान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिशान	क्वालिटी की परिभाषा					विवर अपेक्षाएँ	
कार्बनिक बाह्य पदार्थ प्रतिशत (वर्धिकारम)	श्रेणी अभिशान बाह्य पदार्थ मात्रा श्रेणी (अधिकतम)	श्रेणी अभिशान लोंग मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	श्रेणी अभिशान लोंग मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	श्रेणी अभिशान और खोकर प्रतिशत प्रतिशत (अधिकतम)	श्रेणी अभिशान खोकर लोंग मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	श्रेणी अभिशान मात्रा प्रतिशत श्रेणी (अधिकतम)	श्रेणी अभिशान आधार पर बाध्य- शात तेल अण मी.ली./ 100 ग्राम (न्युनतम)
1	2	3	4	5	6	7	8
श्रेणी—I	0.5	0.1	3.0	1.0	0.1	10.0	20.0
श्रेणी—II	1.0	0.3	5.0	3.0	0.5	10.0	18.5
श्रेणी—III	1.0	0.5	10.0	5.0	1.0	10.0	17.5

साधारण अपेक्षाएँ

9

सावुत लोंग :—

- (क) सौग वृक्ष (साइजियम एरोमेटिक (एल.) मैरिल एट वेरोसिन [इयुजिनिया केरयोफास्लर (सेल्फेजिल) बल्लोक एट हरीसन] की मुफ्क, पूर्णतः किन्तु बंद पुष्प कलियां होंगी;
- (ख) ललछोंह भूरे से कालापन लिए, हुए भूरेरंग की होंगी;
- (ग) तेल मुग्ध वाला, भसाने वाली गंध और विशिष्ट मुवार की होंगी;

- (घ) दुर्गम्ब, चिकूत गंधी, फ़फूरी, पिल्ली, कोटप्रस्त, कुन्तक संदूषण और मिलाए गए रंजक द्रव्य में मुक्त होती ;
- (इ) एफ़लाटाक्सिन, धात्विक थीट और अन्य प्राकृतिक रूप में उत्पन्न होने वाले विशेष पदार्थ संदूषण कीटनाशी अवशिष्टियों के सबंध में नियंत्रणों और समय-समय पर यथासंशोधित तथा अपरिव्रज्ञ निवारण नियम, 1955 के अधीन विहित अर्थ उपचंद्रों का अनुपालन करेगी ।

स्पष्टीकरण :—

- कीट से क्षतिग्रस्त सौंग से के लौंग अभियंत हैं जिनमें कीटों द्वारा अंशका या पूर्णतः छिक बना दिए गए हैं।
- “अकार्पनिक बाह्य पदार्थ” से थूले, ग़श्ती, पत्तर और मुदामिल अभियंत हैं ;
- “कार्पनिक बाह्य पदार्थ” में तेलिय, दृतक, लौंग, स्तंभ, मूल लौंग आदि जैसे लौंग से भिन्न लौंग पौधे के बर्दी भाग सम्मिलित हैं ।

अनुसूची III (नियम 3 और नियम 4 देखिए)

लौंग चूंग का छेणी अविष्टान और उसमें क्वालिटी को परिभाषा

क्वालिटी की परिभाषा

विषेष अपेक्षाएँ

श्रेणी अभिधान	श्राद्र्वता अंश	कुल भूम्य अंश,	अस्त्र अविलेय	श्रोद्धित फ़ाइबर	गैर वाधाशील	णुक आधार
मादा	णुप्पम आधार	भूम्य शुष्क	शुष्क आधार	शुष्क आधार	ईथर निष्कर्पण	पर मि. लो./
प्रतिशत	पर मादा	प्राधार पर	पर मादा	शुष्क आधार	100 ग्राम	
(अधिकतम)	प्रतिशत	मादा प्रतिशत	प्रतिशत	पर मादा	वाधाशील	
	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	प्रतिशत	तेल अंक	
				(न्यूनतम)	(न्यूनतम)	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

श्रेणी I	10.0	7.0	0.5	10.0	20.0	20.0
श्रेणी II	10.0	7.0	0.5	12.0	10.0	17.5

साधारण अपेक्षा

8

लौंग नूंज़ :

- स्वच्छ और सुख्ल लौंग जो पीसकर प्राप्त किया गया चूण होगा ;
- तेज भासाले काने मुजार और विशिष्ट स्वाद सहेत भूरे रंग का होगा ;
- फिली प्रकार के दुर्गम्ब, चिकूत गंधों स्वाद या फ़फूरी से मुक्त होगा ;
- मिलाए गए रंजक द्रव्य परिरक्षा या विजातीय स्टार्च से मुक्त होगा ;
- गंदगी, शिल्ली वाला और कीट ग्रस्त से गूबत होगा ;
- एफ़लाटाक्सिन धात्विक और प्राकृतिक रूप से उत्पन्न होने वाले विपाक्त पदार्थ संदूषण, कीटनाशी अवशिष्ट के संबंध में नियंत्रणों और समय-समय पर यथा संशोधित आय अपरिव्रज्ञ निवारण नियम, 1955 के अधीन अन्य उपचंद्रों का अनुपालन करेगा ।

[फा. म. 18011/6/93-ए. II]

नुमुमार दाम, रामुक्त सचिव

**MINISTRY OF RURAL AREAS AND
EMPLOYMENT**

New Delhi, the 30th April, 1997

G.S.R. 243.—Whereas draft of the Cloves Grading and Marking Rules was published as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) under the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Areas and Employment No. 18011/6/93-M. II, dated 26th December, 1995 as G.S.R. 44 on pages 339—345 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 27th January, 1996 inviting objections and suggestions from all persons likely to be effected thereby, before expiry of the period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification are made available to the public;

And whereas copies of the said Gazette were made available to the public on the 27th February, 1996;

And whereas the objections and suggestions received from public in respect of the said draft rules have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

RULES

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Cloves Grading and Marking Rules, 1996.
 - (2) They shall apply to cloves whole and cloves ground (powdered).
 - (3) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.
2. Definition :—In these rules, unless the context otherwise requires.—

- (a) “Agmark label” and “Agmark replica” mean the Agmark label and the Agmark replica as specified in the General Grading and Marking Rules, 1988 ;
- (b) “Agricultural Marketing Adviser” means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India ;
- (c) “Authorised packer” means a person or a body of persons who has been granted a certificate of Authorisation to grade and mark the cloves whole and/or cloves powder in accordance with the grade standards and procedure prescribed under these rules ;
- (d) “Approved Chemist” means chemist approved by the competent authority to undertake Agmark grading ;
- (e) “Approved laboratory” means laboratory approved by the competent authority for testing of cloves whole and/or cloves powder for Agmark grading ;

- (f) “Certificate of Authorisation” means a certificate issued under rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988;
- (g) “General Grading and Marking Rules” means the General Grading and Marking Rules, 1988 under the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);
- (h) “Grade designation mark” means the Agmark label or the agmark replica referred to in sub-rule (1) or sub-rule (2) of rule 5, as the case may be of these rules;
- (i) “Clove stem” means stalks of clove buds and flowers;
- (j) “Headless clove” means cloves consisting of only the receptacle and sepals without the dome shaped head;
- (k) “Khoker cloves” means cloves which have undergone fermentation due to improper drying with a pale-brown colour, whitish mealy appearance and wrinkled surface;
- (l) “Mother clove” means the fruit of clove tree in the form of an ovoid brown berry surmounted by four incurved sepals ;
- (m) “Schedule” means a schedule appended to these rules.

3. Grade designations.—For the purpose of these rules the grade designation shall be the name of the grades which indicate the quality of cloves whole or cloves powder as given under column 1 of Schedule-II and Schedule-III.

4. Definition of quality.—For the purpose of these rules the definition of the quality shall be such as given against each grade designation from columns 2 to 9 of Schedule-II and from columns 2 to 8 of Schedule-III.

5. Grade designation marks.—(1) The grade designation mark shall consist of the agmark label as specified in part I of schedule-I and shall specify the name of the commodity, grade designation and a design consisting of an outline map of India with the word “AGMAK” and a figure of the rising sun resembling the design as specified in part-I of Schedule-I; or

- (2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf may, subject to the conditions specified in sub-rule (4) of rule 10 of the General Grading and Marking Rules, 1988, permit an authorised packer to use Agmark replica as specified in part-II of Schedule-I consisting of a design incorporating the number of certificate of Authorisation, the word “AGMARK”, the name of the commodity and grade designation, instead of Agmark label.

6. Method of packing.—(1) Cloves whole shall be packed in new, clean, sound and dry bags of

jute, cloth laminated with polyethylene or poly-propylene or high density polyethylene bags|pouches;

(2) Cloves powder shall be packed in new, clean, sound and dry containers made of glass, tin, aluminium or in pouches made of laminated|metallised|multilayer food grade plastic materials;

(3) The containers shall be free from insect infestation, fungus contamination, undesirable or obnoxious smell and substances which may damage the contents;

(4) Each container shall be securely closed and suitably sealed;

(5) Suitable number of consumer packs containing graded material of the same grade designation and from the same lot|batch may be packed in master containers such as wooden cases, cardboard cartons etc.

7. Method of Marking.—(1) A grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each container of cloves whole or powder in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988;

(2) In addition to the grade designation mark, the following particulars shall be clearly and indelibly marked on the label or on the package:—

- (a) Place of packing,
- (b) Date of packing in month and year,
- (c) Lot|batch number,
- (d) Net weight,
- (e) Grade,
- (f) Maximum retail price inclusive of all taxes,
- (g) Name and address of the authorised packer,
- (h) Name of the grading laboratory,
- (i) Date of expiry;

(3) The authorised packer may after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988, mark his private trade mark on the package;

Provided that the same does not indicate quality other than that indicated by the grade designation mark affixed to the package in accordance with these rules.

8. Special conditions for grant of certificate of authorisation.—Notwithstanding anything contained in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and marking Rules, 1988, the Certificate of Authorisation for grading and marking of cloves whole and/or cloves powder shall not be granted if:—

- (a) the authorised packer have not either set up his own laboratory manned by an ap-

proved chemist for testing the quality of cloves whole and/or cloves powder in accordance with the prescribed quality standards or does not have an agreement with an approved laboratory for the purpose.

- (b) The authorised premises for processing, grinding and packing are not maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;
- (c) The personnel engaged in these operations are not in sound health and free from any contagious disease

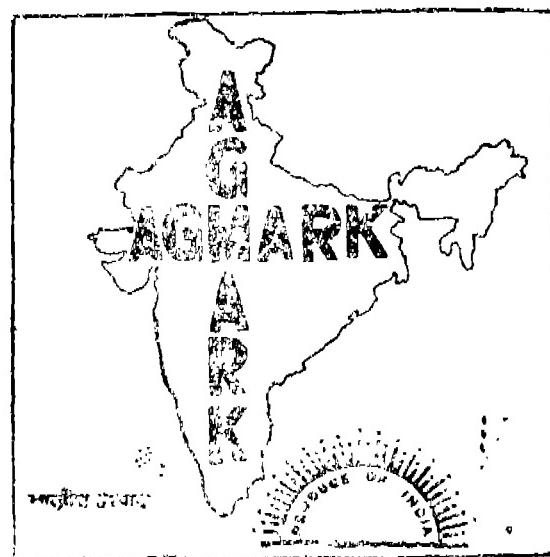
PART—I

SCHEDULE—I

[See Rule 5 (1)]

Grade designation mark

(DESIGN ON AGMARK LABEL)



PART—II

SCHEDULE-II

[See Rule 5 (2)]

Grade designation mark

(DESIGN OF AGMARK REPLICA)



NAME OF COMMODITY.....
GRADE.....

SCHEDULE-II

Grade designations and definition of quality of Cloves whole (Laung)

Grade designation	Definition of quality							
	Organic extraneous matter percent by mass (maximum)	Inorganic extraneous matter percent by mass (maximum)	Headless cloves percent by mass (maximum)	Immature and khoker cloves percent by mass (maximum)	Insect damaged cloves percent	Moisture content percent by mass (maximum)	Volatile oil content on dry basis ml/100 gm (maximum)	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Grade-I	0.5	0.1	3.0	1.0	0.1	10.0	20.0	
Grade-II	1.0	0.3	5.0	3.0	0.5	10.0	18.5	
Grade-III	1.0	0.5	10.0	5.0	1.0	10.0	17.5	

SCHEDULE-II (Continued)

General requirements

9

Cloves, whole (Laung) shall :—

- (a) be the dried fully grown but unopened floral buds of cloves tree, *Syzygium aromaticum* (L.) Merril et. perry syn. [*Eugenia coryophyllus* (C. Sprengel) Bullock et—Harrison;]
- (b) be of a reddish brown to blackish brown colour;
- (c) have a strong aromatic, spicy odour and characteristic flavour;
- (d) be free from off-flavour, rancid taste, mustiness, mould growth, insect infestation, rodent contamination and added colouring matter;
- (e) comply with the restrictions in regard to aflatoxin, metallic and other naturally occurring toxic substances contamination, insecticide residues and other provisions prescribed under the Prevention of Food Adulteration, Rules, 1955 as amended from time to time.

Explanation :

1. "Insect damaged cloves" means the cloves that are partially or wholly bored by the insects.
2. "Inorganic extraneous matter" means dust, dirt, stones and lumps of earth.
3. "Organic extraneous matter" includes vegetative parts of cloves plant, other than cloves, such as tendrils, peduncles, clove stems, mother cloves etc.

SCHEDULE-III

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of cloves powder

Grade designation	Definition of quality					
	Moisture content percent by mass (maximum)	Total ash content percent by mass on dry basis (maximum)	Acid insoluble ash, percent by mass, on dry basis (maximum)	Crude fibre percent by mass on dry basis (maximum)	Non-volatile either extract percent by mass, on dry basis (minimum)	Volatile oil content ml/100 gm on dry basis (minimum)
1	2	3	4	5	6	7
Grade-I	10.0	7.0	0.5	10.0	20.0	20.0
Grade-II	10.0	7.0	0.5	12.0	10.0	17.5

General requirements	
	8

Cloves powder shall :—

- (a) be the powder obtained by grinding clean and sound cloves;
- (b) be of brown colour with strong spicy flavour and characteristic taste;
- (c) be free from any off-flavour, rancid taste or mustiness;
- (d) be free from added colouring matter, preservative or foreign starch;
- (e) be free from dirt, mould growth and insect infestation;
- (f) comply with the restrictions in regard to aflatoxin, metallic and other naturally occurring toxic substances contamination, insecticide residues and other provisions prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 as amended from time to time.

[File No. 18011/6/93-M. II]
SUKUMAR DAS, Jt Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई विल्सी, 12 मई, 1997

सा. का. नि. 244 :—भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 2, उपखंड (1) तारीख 16 नवम्बर, 1996 के पृष्ठ 2417 से 2421 पर प्रकाशित भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय की प्रधिसूचना सं. सा. का. नि. 517 तारीख 14 अक्टूबर, 1996 के पृष्ठ 2418 पर संख्या 14 के तीव्रे “संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है” शब्दों के स्थान पर “संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है” पढ़ें।

[फा. संख्या 27/1/94-एस. 8 / बी.ए.]

अशोक कुमार, अधिकारी

**MINISTRY OF INFORMATION AND
BROADCASTING**
CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th May, 1997.

G.S.R. 244.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Information and Broadcasting, number G.S.R. 517, dated the 14th

October, 1996, published at pages 2417 to 2425 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), at page 2423, under column 14, for the words "Consultation with Union Public Service Commission necessary" read "Consultation with Union Public Service Commission not necessary".

[F. No. 27/1/94-S. VIII]B(A)]
ASHOK KUMAR, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 1997

सा.का.नि. 245.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, क्षेत्रीय डिजाइन केन्द्रों/क्षेत्रीय कार्यालय (लेखाकार) भर्ती नियम-1983 के अधिकमण में, पूर्व में की गई कार्रवाई या न की गई कार्रवाई को छोड़कर एतद्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में लेखाकार के पद की भर्ती का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, क्षेत्रीय डिजाइन केन्द्र/क्षेत्रीय कार्यालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1997 कहे जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में घपने की तिथि से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा इनसे सम्बन्धित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) तक में दिया गया है।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा व योग्यताएं आदि.—भर्ती की विधि, आयु सीमा, योग्यताएं तथा इनसे सम्बन्धित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में दिए गए हैं।

4. निरीहताएं.—कोई व्यक्ति ;—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा

(ख) जिसने, अपने पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, वशर्ते केन्द्रीय सरकार सन्तुष्ट हो जाये कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति व विवाह के अन्य पक्षकार को सागू वैवक्तिक विधि के प्रधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने हेतु अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का यह भत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध में किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में आदेश द्वारा छूट दे सकेगी।

व्यावस्था.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार, द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों व अन्य विशेष प्रबंगों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध किया गया है।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रबंग अथवा गैर प्रबंग पद है
1	2	3	4	5
लेखाकार	4*	सामान्य केन्द्रीय सेवा,	1400-40-1800-द.रो.-	लागू नहीं
*कार्य परिमाण के अनुसार वर्ग "G", आराजपत्रिस, परिवर्तन किया जा सकता (अनुसूचितीय) है।		वर्ग "G", आराजपत्रिस,	50-2300 रुपये	

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (वेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत वर्धित सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आम् एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि एवं परिवर्ती की अवधि
6	7	8	9	10
21 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के सम्बन्ध में 35 वर्ष तक छूट योग्य)	लागू नहीं होता	किसी मान्यता प्राप्त विषय-विद्यालय से स्नातक तथा सरकारी कार्यालय में लेखा कार्य का 5 वर्ष का अनुभव अथवा, किसी मान्यता प्राप्त विषय-विद्यालय से वाणिज्य में स्नातक तथा किसी सरकारी कार्यालय में लेखा कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पणी : भर्ती नियम के कॉलम में उल्लिखित आयु सीमा हर मामले में भारत में (अप्पलमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीपुर की छोड़कर) निर्धारित की नियन्त्रिक विधि उल्लिङ्कारों से आवेदन स्थीकार करने की अन्तिम तिथि मानी जाएगी।	जिन वर्षों पर भर्ती शीणगार कार्यालयों के माध्यम से की जाएगी, उसके लिए आयु-सीमा निर्धारण की नियन्त्रित तिथि रोजगार कार्यालय द्वारा आवेदन पत्र भागने की अन्तिम तिथि मानी जाएगी।			
भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोत्साहित स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले विभिन्न पदों का प्रतिशत	प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे प्रेष्ठ जिनमें प्रोत्साहित स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति विद्यमान है, तो इसका गठन क्षमा है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समय संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है	
11	12	13	14	
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा/केन्द्र सरकार के अन्य विभाग के वे अधिकारी जो सदृश/समकक्ष पद पर कार्यरत हैं, अथवा जिन्होंने 1300-2040 रुपये	(केवल पुष्टिकरण हेतु) : 1. अपर विकास आयुक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (पुर "सी" एवं "डी" के प्रशासन से सम्बन्धित) —चेयरमैन	लागू नहीं होता	

12

13

- | | |
|--|---|
| <p>के बेतनमान पर उसी शेष में
5 वर्ष की नियमित सेवा की
हो।</p> <p>2. रोकड़ एवं लेखा में 5 वर्ष
का अनुभव हो।</p> <p style="text-align: center;">अथवा</p> <p>सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध
संस्थान, नई दिल्ली से रोकड़
एवं लेखा में सफलतापूर्वक
प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।</p> | <p>2. उप निवेशक (हस्तशिल्प)
अन्.—जाति/जनजाति का
प्रतिनिधि—सदस्य।</p> <p>3. उप निवेशक (मामले से
सम्बन्धित—सदस्य;</p> <p>4. उप मिदेशक (बजट एवं
लेखा)—सदस्य।</p> |
|--|---|

[सं. ए-12026/7/97-प्रगा.-III]

डी. के. मुख्योपाध्याय, अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILES
OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS)

New Delhi, the 21st February, 1997

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Regional Design Centres/Regional Offices (Accountant) recruitment rules—1983, except in respects things done or omitted to have been done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely :—

1. (1) These rules may be called the office of the Development Commissioner (Handicrafts) Regional Design Centres/Regional Offices (Accountant) recruitment rules 1997.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under party to the marriage and that there are other grounds for so doing except any person from the operation of this rule

5. Power to relax :

Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

Saving :

Nothing in those rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions require to be provided for the Schedule Caste, and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed hereto.

3. The method of the recruitment, age limit and qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

SCHEDULE

Name of the posts	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Accountant	4* subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300	Not Applicable
Age limit for direct recruitment	Benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1972	Educational and other qualifications required for Direct Recruitments	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Between 21--25 Years (relaxable upto 35 years in case of Government Servants in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government)	Nil	Degree of a recognised University with 5 years experience in accounts work in a Government Office or Degree in Commerce of a recognised University with Commerce as one of the subjects with 3 years experience in Accounts work in a Government Office.	Not Applicable	2 Years
Method of recruitment Whcther by direct recruitment or by promotion/transfer and the percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by transfer on deputation/transfer grades from which promotion/transfer to be made	If a Departmental Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11 50% by direct recruitment and	12 Transfer on Deputation/ Transfer	13 (For Confirmation Only)	14 Not Applicable	

11	12	13
50% by transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment.	<p>1. Officers in other department of Central Government holding analogous/equivalent posts or posts in the scale of Rs. 1200—2040 with five years regular service in the grade.</p> <p>2. 5 years experience in handling Cash & Accounts or Should have completed successfully Cash & Accounts Training at Institute of Secretariat Training and Management, New Delhi.</p>	<p>1. Additional Development Commissioner/Joint Development Commissioner (dealing with administration of Group 'C' & 'D') —Chairman</p> <p>2. Deputy Director (Handicrafts) SC/ST representative —Member</p> <p>3. Deputy Director (dealing with the subject) —Member</p> <p>4. Deputy Director (Budget & Accounts) —Member</p>

[No. A-12026/7/97-Adm. III]

D. K. MUKHOPADHYAY, Addl. Development Commissioner (Handicrafts)